

12/09 Tue.

15:00-18:00
@仙台

こんなお悩みを抱える経営者・人事の皆様へ

年々、新卒学生
からのエントリーが
減っている

応募を増やす
為に、初任給アップ
以外の取組みがない

“Z世代”の部下たちの
「本音と建前」が
わからない

ハラスメントを恐れる
上司が増え、若手への
指導がなされない

新卒採用 & 若手育成の
スペシャリストが登壇

“働きがい”で結びつく組織へ。

組織の成長と、社員の成長を両立する

採用 & 若手社員教育の在り方

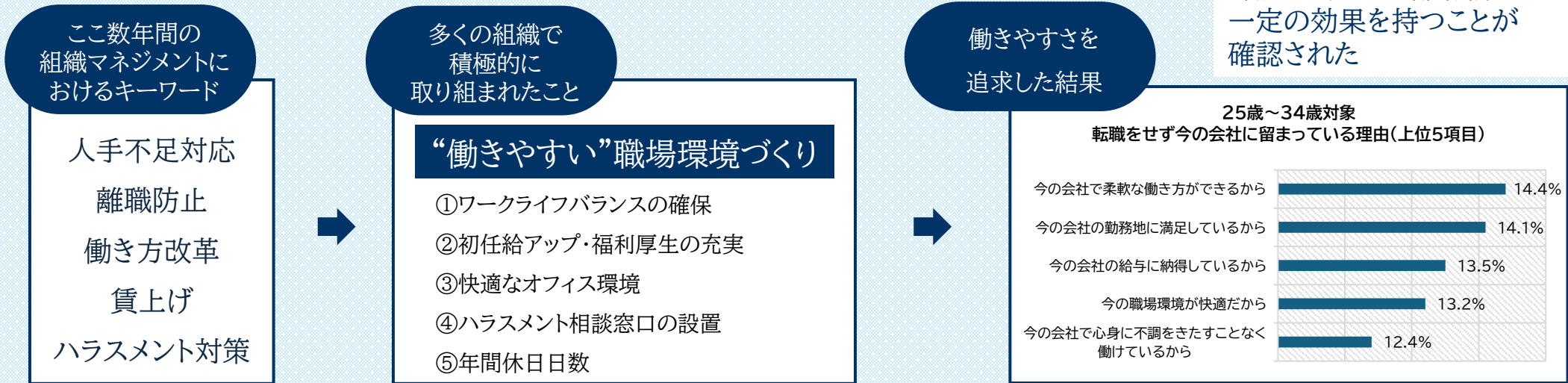
オリエンテーション

本セミナーで学べる内容

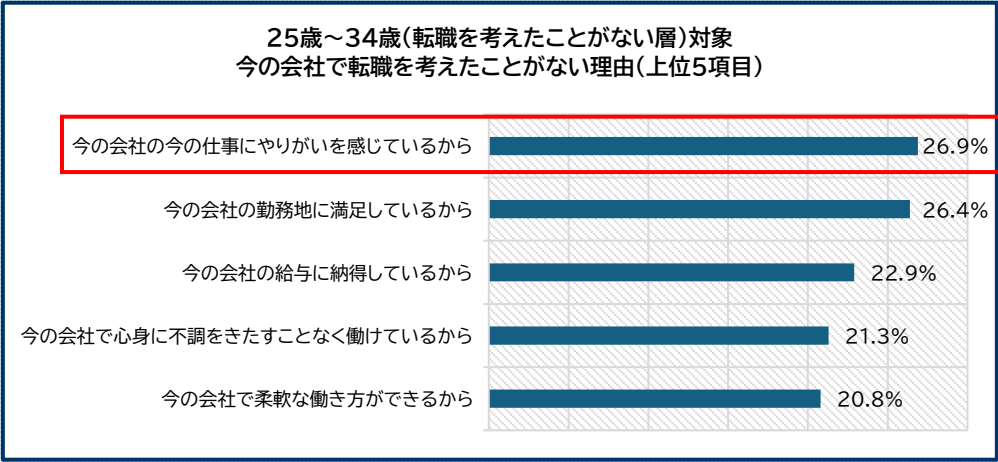
- ✓ 初任給、福利厚生など待遇面を訴求する求人ではなく、Z世代学生の共感を生む採用活動のキーポイントとは何か？
- ✓ 多様性や、入社から数年での転職が前提となる世代への初期教育において、どのように企業の目指す未来を共有するか？
- ✓ 人手不足の中、いかに“離職防止”ではなく、“育成”、そして“戦力化”へとマネジメントの舵を切るか？

働きやすさも確かに重要。
差がつくのは、“働きがい”で結びつく組織を創る事ができるかどうか。

採用・若手育成を取り巻く時流



しかし、働きやすさの追求だけでは根本解決に至らないことも明らかに。
根本的に重要なことは、仕事の中に**“働きがい”**をいかに持たせるか



これからの経営者・人事の最重要Mission

働きがいを中心に結びつく組織づくり

「この会社だから働きたい」若者を増やす マネジメントへの進化

採用Phase

↓

組織への入口の整備

待遇、福利厚生だけではなく
組織が目指すVisionへの
共感を生む採用活動

入社後の育成Phase

↓

定着ではなく、“育てる”文化

仕事にやりがいを持つ若者を増やす
教育体制の構築

※アンケートの出典：日本能率協会総合研究所「働きがい」万人調査

「働きがい」で結びつく採用・育成を実践し、成果を上げる3名が、成功事例と体験談を徹底公開！



採用論

株式会社雑談会議
取締役
コミュニケーション
ディレクター
稲垣 耕治氏

専門商社を経て家業の印刷会社に参画。その後「会議コンサルタント」として独立。企業顧問・社外取締役を務め、「人と組織を黒字化する」仕組みづくりを推進。顧問先は『仙台四方よし企業大賞』『働きがいのある会社』受賞。2022年に株式会社雑談会議を設立。1200名を超えるフリーランスプラットフォームを運営・活用し、人材活用・採用支援・オープンイノベーションなどで地域企業のイノベーション促進に取り組む。

株式会社雑談会議



地域に事業と人材を残す。を目的に環境ビジネスを展開するSKグループ、人材育成に取り組むAll Black Inc.、そして不動産の視点からまちを育てる仙台協立の3社が力を合わせて設立。PM人材と長期インターン生で3期目で30人規模に。地域企業のイノベーション促進を中心に学生の地元定着を支援するプログラムや、地元企業への採用戦略コンサルティングなども手がける。



人財育成論

お茶の井ヶ田株式会社
喜久水庵
ララガーデン長町店
店長
佐藤 円佳氏

宮城県登米市出身。2020年、お茶の井ヶ田株式会社に入社。秋保ヴィレッジアグリエの森店やJR仙台駅、エスパルなどの店舗を担当し、入社3年目より店長職を務めている。現在はララガーデン長町店の店長を務める。店舗運営、接客販売の他に、新卒採用活動やラジオ番組への出演、学生向けの就活セミナー講師など、社内外のフィールドで幅広く活躍している。

お茶の井ヶ田株式会社



1920年に製茶業として創業。お茶の製造販売や茶道具類の販売をはじめ、「食べるお茶」をコンセプトに、25年ほど前からお茶を利用したソフトクリームや菓子の製造販売、飲食店の運営、農産物の直売を含めた観光物産施設の運営など、創業からの事業を大切にしながら少しずつ領域を拡大。数多くの新規事業への挑戦から、新たなことに挑み、壁を突破する経験をしてきた多くの人財が活躍中。



人財育成論

株式会社S・Yワークス
上席執行役員
経営コンサルタント
近藤 陽介

人財化セミナーをはじめ、人財系のセミナーやプロジェクトには欠かせないメンバーとして活躍。良い人財を育むことが良いサービスに繋がり、業績が上がるという人財創造コンサルティングで業種を問わず成果を挙げている。毎年全国で300名以上の新入社員を対象に新人研修を実施している。

株式会社S・Yワークス



佐藤芳直を中心とした経営コンサルタント集団。百年企業創造をコンサルティング理念に地域一番企業・法人のための経営戦略の策定、新ブランド開発、経営理念の策定などを行っている。毎年全国6会場で半年間にわたり新入社員研修を実施。ただ社会人としてのマナーを伝えるような研修ではなく、一つひとつの意味や働く上で持つべき考え方、また一人ひとりが仕事と向き合い、当事者意識を醸成する研修は参加企業から好評で、毎年受講する企業も多数。



開催概要

■講座スケジュール

講座	講座タイトル	講師
第1講座 15:00～15:30	二極化する新卒採用と若手育成	株式会社S・Yワークス 上席執行役員 経営コンサルタント 近藤 陽介
第2講座 15:30～16:15	地方で新卒採用を 成功させる企業の取組事例3選	株式会社雑談会議 取締役 コミュニケーションディレクター 稲垣 耕治氏
休憩（10分間）		
第3講座 16:25～16:55	今、私を支えている若手時代の学びと、 後輩たちに伝えていること	お茶の井ヶ田株式会社 喜久水庵 ララガーデン長町店 店長 佐藤 円佳氏
休憩（10分間）		
ご案内 17:05～17:15	毎年、全国で100名以上が参加する S・Yワークスの新入社員研修について	株式会社S・Yワークス 人財創造本部 鈴木 富美
第4講座 17:15～18:00	働きがいで結びつく組織をつくる、 若手育成の在り方	株式会社S・Yワークス 上席実行役員 経営コンサルタント 近藤 陽介

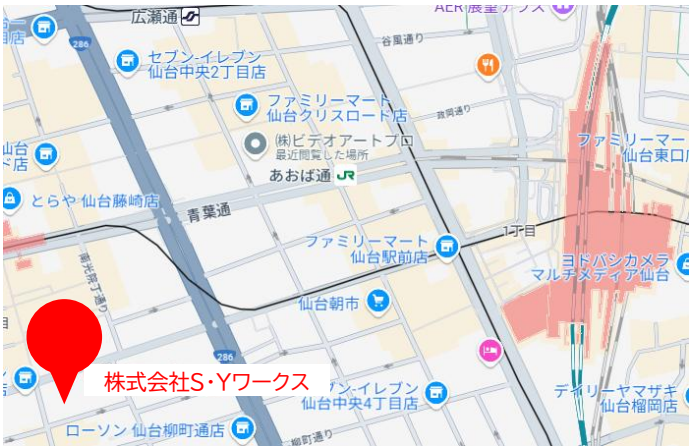
■会場のご案内

■住所

仙台市青葉区一番町1-2-25
 仙台NSビル8階
 株式会社S・Yワークス セミナールーム

■アクセス

JR・仙台市地下鉄「仙台駅」より徒歩約10分



■ご参加費用(税込)

5,500円/おひとり様

■お申込み方法

同封しております申込用紙に必要事項をご記入の上、メール(suto@syw.jp)または
 FAX(022-722-1770)にてお申し込みください。