

社員一人ひとりの行動の質を高める

人財を定義する 行動基準の創り方 オンライン説明会

～今回お伝えすること～

自社の哲学

TOPが大切にしている「コト」とは何か？

自社の存在意義と
人財の定義

TOPが描く自社の理想の
カタチとは何か？

哲学に基づき、現場で
の行動を具現化する

理想を実現するために、
意識して行動することは何か？

『人財を定義する行動基準』の策定

自社が大切にする
マインドを行動化
できる社員を育む
ための取り組みを
お伝えします！



<担当講師>

株式会社 S・Yワークス
経営コンサルタント
福地千里

開催要項

開催日時

2025年
11月27日(木) 10:00～12:00 / 14:00～16:00
12月 9日(火) 10:00～12:00 / 14:00～16:00
※いずれかご都合の良い日時をお選び下さい

ZOOMでの
開催のため、
各回5名様
限定です！

ご参加料

お1人様 16,500円(税込) お二人様目から 13,200円(税込)



株式会社S・Yワークス

担当: 福地千里

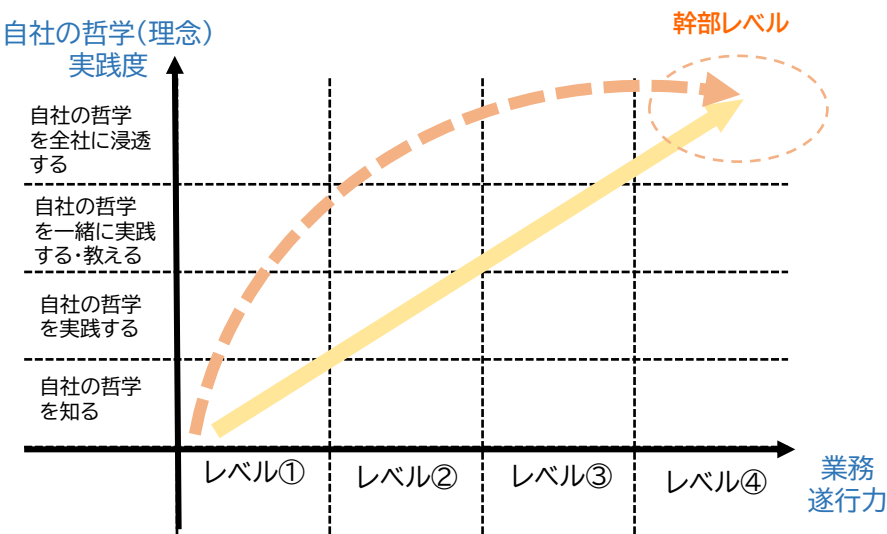
〒980-0811 宮城県仙台市青葉区一番町一丁目2-25 仙台NSビル8F

TEL:022-722-2007(平日9:00～17:30)/FAX:022-722-1770 URL:<https://syw.jp/>

■働く人たちの成長＝会社の成長

企業哲学や経営理念の実践度を高めることが働く人たちの成長につながり、会社の成長に連動することが、この「人財を定義する行動基準」を作る目的の一つです。

自社が大切にしているマインドに基づいた行動によって、自社らしさを表現し、実践することのできる社員が人財となり、良い社風を築いていきます。



左図の赤い曲線のように、哲学の実践度を先に高めることが業務遂行力の向上につながります。

※自社が考える人財を
育てるキャリアプランを
社員と共に共有します。

■人財の定義と階層別行動基準

TOP(社長)が求める人財像を明確にして、自社が求める“人財”になることを前提とした階層別行動基準を作ります。

業務スキルだけでなく、それぞれの役職(ポジション)に求められる人財像を社員と共有することで、キャリアアップのためにやるべきことが明確になり、社員の成長スピートをあげることができます。

目指し続ける		世の中は常にスピードが速い。変化の激しい時代です。変化に対応し、成長を続けることが重要です。と一矢に前進に向かいます。					
プロジェクト	項目	評価基準	完璧にできている	(4と3の間)	できている	(2と3の間)	できていない
	より良くなることを常に考え、行動している。	仕事で、改善するための品に提案し、実践する	4	3	2	1	0
	お客様のための品	を提案されるよう、丁寧な対応の高い提案を心がけ、感動品を届けることができる	4	3	2	1	0
	マーケティングや顧客との関係、他の人の発言に意見を述べよう	話し、他の人の発言に意見を述べよう	4	3	2	1	0
	常にチャレンジテーマを持ち、挑戦する	働く姿勢、小さな事でも、功するよう努力	4	3	2	1	0
	自分の行動を正解に導く	行動の理由や改善点を考えて、今後起こらないよう考え、正しい行動ができるよう努める	4	3	2	1	0

■タイムスケジュール

	午前の部	午後の部	内 容
第1講座	10:00～10:45	14:00～14:45	人財を定義し、明文化にするための整備事項
第2講座	10:50～11:45	14:50～15:45	人財を育み、一人ひとりの成長がみえる 行動基準の創り方
質疑応答タイム	11:45～12:00	15:45～16:00	ご質問をお受けし、ご参加者と共有します