

部下を人財へと育む極意、
部下から頼りにされる上司へと
成長するステップとは？

経営者・幹部対象
セミナー

東京にて開催

9.9

最強上司を創る、 経営者の条件Seminar

人手不足、働き方改革、ハラスメント、退職代行利用者の増加 etc。
今、現場を牽引する上司たちにとって、苦難の時を
迎えている事は間違いありません。

その中で、現場を牽引する上司をいかに育むことができるか、
という点は、企業の5年後、10年後を大きく左右する喫緊の課題です。

永続する組織になるために、まず初めに取り組むべきは
部下一人ひとりを成長させることのできる上司を育む事。

部下を育て、組織文化を進化させることのできる
最強上司創造への第一歩を、私たちと共に踏み出しましょう。



開催日時

2025年9月9日(火) 13:00~16:20

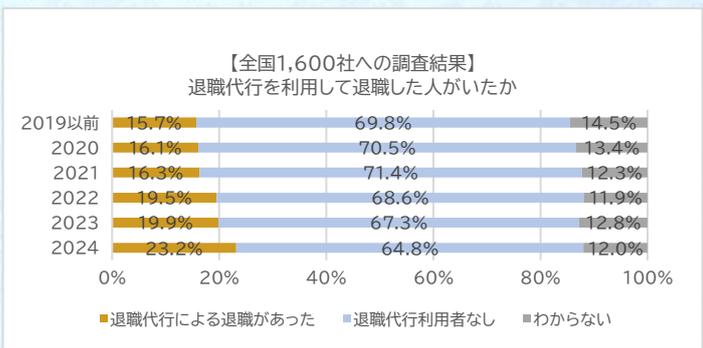
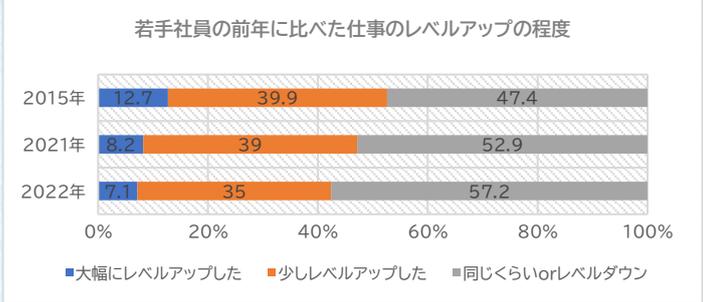
会場

トラストシティカンファレンス・丸の内

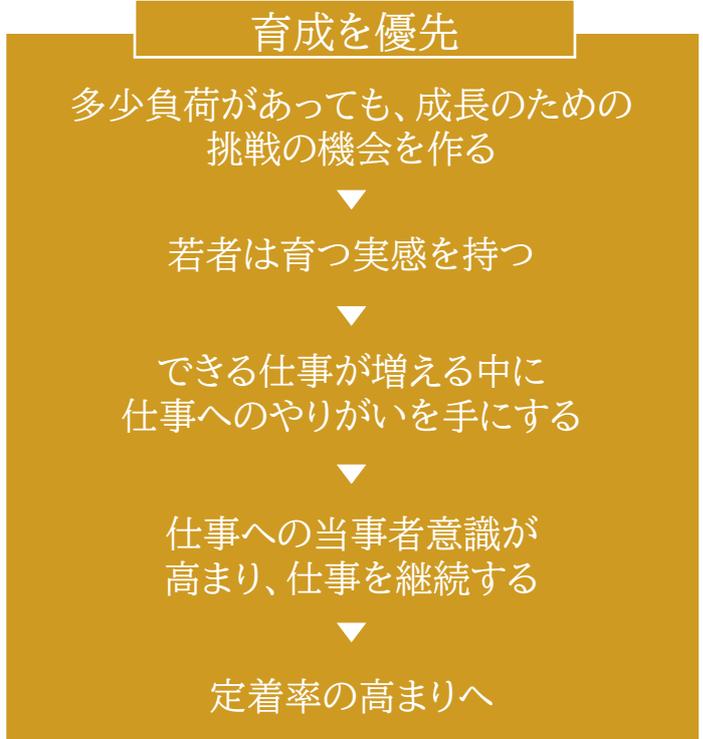
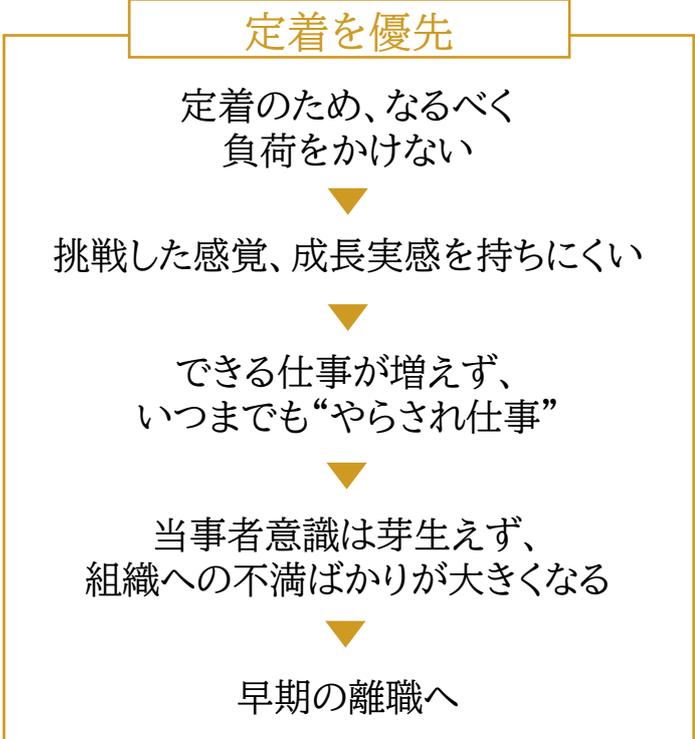
あなたの会社に、部下を人財にする「真の上司」はいますか？

人手不足が加速する中、部下を“育てる”よう関わる組織や上司が減り、“辞めさせない”為に定着を目指す関わりを重視する組織、上司が増えました。その結果として、若者を育てることのできない組織が今、増えています。

- ① “ハラスメント”という言葉に気を取られ、必要な指導のできない上司
- ② 仕事へのやりがいや熱意を持たず、自分の職務に対し最低限の責任のみ果たそうとする “静かな退職”
- ③ 前年に比べて仕事のレベルが上がらない 若者の増加
- ④ リーダー、管理職を志す若者の減少
- ⑤ 世代間GAP、ミスコミュニケーション
- ⑥ 退職代行利用者の急増



定着は確かに必要。しかし第一に追求すべきは育成である



⋮

辞めさせない為の表面的、同調的な
関わりを続けていても、
上司と部下の関係は深まらず、
定着には至らない

⋮

育てる為の本質的、共感的な
関わりを続けることで、
上司と部下が良い関係を築き、
前向きな仕事の継続に繋がる

今こそ、最強上司創造に着手の時！ ～育てる関わり、若者を前向きにさせる関わりとは？

最強上司とは、人生のメンターの存在

人財育成にあたり、多くの困難がある今、あらゆる業種における“上司”は、

メンターの存在になっていく必要があると、S・Yワークスでは考えています。

<メンター的上司の姿>

- ①人生を左右する、大切な相談ができる存在
- ②部下の言葉に共感し、良い方向に導く存在
- ③部下から見て、組織の思考体系を実践し、持つべき考え方を示してくれる存在
- ④“あの先輩のようにになりたい”と思われる生き方、仕事への姿勢を示す事の出来る存在
- ⑤危機に直面した時の姿が、部下にとっての目指す姿となる存在

最強上司を目指すにあたり必要となる、5つの“M”

部下にとって、上記の様な存在になっていく為には、以下の“5つのM”を身につけていく事が重要です。

M-1 Mind—自分の組織、仕事、仲間への愛はあるか

企業愛

仕事愛

人間愛

仲間愛

M-2 Moral—自らの役割に対して、どのような態度で臨んでいるか

立場への態度

リーダーという
機能への態度

役割への態度

人としての態度

M-3 Mental—ストレスの原因となり得るものと、いかに向き合うか

不調和

人間関係

業績評価

公と私生活

M-4 Motivation—現実を変える原動力となる理想はあるか

上昇志向

調和

自己実現

良き人生

M-5 Method—場面に応じた、部下との関わり方を心得ているか

話し方

和み方

接し方

示し方

任せ方

叱り方

褒め方

導き方

評し方

素敵な
生き方

セミナー開催概要

講座	講座タイトル	講師
第一講座 13:00-14:00	最強上司とは、メンターの存在！ 生き方を示す、上司の在り方とは	上席執行役員 経営コンサルタント 近藤 陽介
第二講座 14:10-15:10	同調ではなく、共感を！ 部下を導く上司の関わり	業務推進室 国家資格キャリアコンサルタント 須藤 創平
第三講座 15:20-16:20	最強上司を育むために、 経営者がすべきこと	代表取締役 経営コンサルタント 佐藤 芳直

講師紹介



代表取締役 経営コンサルタント
佐藤 芳直

早稲田大学商学部を卒業後、株式会社日本マーケティングセンター（現 株式会社船井総合研究所）に入社。20代から一躍トップコンサルタントとして第一線で活躍。1994年、当時の上場企業最年少役員に就任。2006年3月、同社取締役常務執行役員を退任。同年4月に家業である会計事務所を統合し、財務戦略と経営コンサルティングを主業とした株式会社S・Yワークスを設立、代表取締役に就任。「経営の目的は永続にあり」の哲学のもと、「百年企業の創造」を提唱し、その一貫した佐藤哲学には熱烈な信者が数多く存在する。



上席執行役員 経営コンサルタント
近藤 陽介

人財化セミナーをはじめ、人財系のセミナーやプロジェクトには欠かせないメンバーとして活躍。良い人財を育むことが良いサービスに繋がり、業績が上がるといふ人財創造コンサルティングで業種を問わず成果を挙げている。毎年全国で300名以上の新入社員を対象に新人研修を実施している。



業務推進室
国家資格キャリアコンサルタント
須藤 創平

新入社員研修やSuccess yell mentorに携わり、マネジメントに関するテーマを担当している。新入社員と年齢も近いため、受講生からの悩みや相談を受けることが多い。課題解決だけでなく、成功に導くための背中を押すようなアドバイスをを行い、相手に寄り添ったコミュニケーションを実践。

ご参加費用

■会場参加・録画配信ともに同一料金です。

○お一人様:39,600円
○三名様バック:105,000円

(上記の料金は共に税込です)

経営者の方、幹部の方2名、合計3名様での受講を強くお勧めいたします。

参加方法のご案内

■会場参加

トラストシティ
カンファレンス・丸の内

〒100-0005
東京都千代田区丸の内1丁目8-1
丸の内トラストタワー N館11階

■録画配信

配信期間

9/16(火)~9/22(月)