

工場革新チーム講師紹介



株式会社S・Yワークス
専務取締役 経営コンサルタント
経営コンサルティング本部
工場革新チーム リーダー

牧田 良生

特に製造現場の効率化や強い単品づくりをテーマに活動を行っている。徹底した現場主義をモットーに常に現場で即効果が出るコンサルティングを心がけている。最近では工場の効率化、ライン構築、工場長の人財育成において多くの成功事例を残す。



株式会社S・Yワークス
経営コンサルティング本部
工場革新チーム

山田 修平

生産性や労働時間など、数値をベースに、成果が数値として表れる工場改善を第一にしている。現場に入り込み、現場と一緒にやり推進、改善していくことを大切にしている。

■工場革新チームの実績紹介■

- ①人件費削減改善たった1ヶ月で利益140万円アップ
- ②品質アップ改善開始から1ヶ月のクレーム件数8割削減
- ③製造現場スタッフ研修から、一年間で新工場長育成に成功

皆様のご要望にお応えして、工場視察セミナーを行います!!

～ 株式会社 美十 工場視察セミナー ～

学び、習得した工場改善・管理ノウハウを実際に落とし込まれた工場を視察して経験にすることで、自社に戻った際の動き出しをより早めることができます。毎年ご好評頂いている工場視察型勉強会を今年は沖縄の地で開催します。

開催概要と申込み案内

ご参加費用	お1人様 38,500円(税込) 2人目以降33,000円(税込) ※注意事項 ①お申込が必要人数に達しない場合、セミナー中止とさせていただきます。 ②交通費は本料金に含まれません。集合場所まで移動に関しては、ご手配をお願いいたします。
申込み方法	同封のお申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお送り下さい。 FAX申込み用紙を確認しましたら、S・Yワークスの担当者よりお電話をさせていただきます。(ご請求書が必要な場合は、その際にお申し付け下さい) その後、ご入金が確認できましたらお申込み完了となります。
お振込み先	みずほ銀行 仙台支店(店番号:723) 普4326931 口座名義:株式会社S・Yワークス (注:SとYの間に「・」ではなく「.」ピリオドが入ります) ※なお、お振込み手数料はお客様負担とさせていただきます。 セミナー申込み後のキャンセルのお申し出がある場合、開催日7営業日前(0月00日)以降のご連絡は、ご参加費用の50%、当日及び無断欠席は参加費用の100%をキャンセル料として申し受けますのでご了承ください。

【セミナー内容についてのお問い合わせ】

株式会社 S・Yワークス

担当:牧田・山田

〒980-0811

宮城県仙台市青葉区一番町1-2-25仙台NSビル8F

TEL.022-722-2007 FAX 022-722-1770



日本最高峰の
5S実践工場徹底解説!

【先着15名様限定】

食品製造小売業の経営者

製造部門の工場長対象

原価改善・品質強化 モデル工場視察セミナー



6月17日(火)

10:40-15:00

In株式会社美十 沖縄工場

※沖縄県うるま市での開催



企業の心臓部である工場の改善力が今まさに問われている… 非常時を乗り越える考え方、取り組みを日本一レベルの工場から学ぶ！

止まるところを知らないコスト上昇。
値上げで補うにはもう限界が来ている…
非常時の今こそ、工場革新が求められている！



今、考えるべき3つの問い

1. コスト改善意識を持ち、改善に向けて進んでいるか

工場長としてコスト改善意識を持つ事は当然のことであり、重要なのは改善に向けて進めているかということです。原価高騰や人件費上昇といった逆境にあって、それでも尚、コスト改善に努め、成果を出すことが工場長に求められています。



① 徹底ムダ排除

② 超3現主義

③ 共通言語化

2. いかなる時も品質向上のための視座を持てているか

相次ぐ値上げや多数の類似商品により、美味しさや安全性への価値が高まっています。コストを抑えるだけではなく、どのような状況下であっても、美味しさを追求し、安全性を担保できているのか。その視座を持つ事が求められています。



① 不の発見力

② 新クレーム基準法

③ 改善アイデア法

3. 自分たちが今、最優先すべきことは何か

今、多くの工場が非常時にあり、一つの選択が命取りになる状況にあります。優先順位を決め、正しい判断を下し、一つ一つ丁寧かつ迅速に改善、向上に努めていく。そのためには強い意志とリーダーシップが必要不可欠です。



① 収益創出力

② マネジメント革新

③ 提案革新ステップ

日本一レベルの工場から学ぶべき5つのテーマ

I、工場を正しい方向に導く“リーダーシップ”

組織は99%トップで決まる。工場のトップは工場長です。工場長が持つべき経営発想、数値把握、コミュニケーション、人材育成、課題発見、行動力、指示具体化力を学びます。



II、ここまでやる！品質基盤となる“超5S改善”

高い生産性、品質の基盤となる5S。どこまで徹底して仕組み化、ルール化を行い、製造スタッフへの浸透を徹底して行うのか。日本一レベルの5S実践工場から学びます。



III、工場を一体化させる第一歩“共通言語化”

工場をチームとして一体化させ、5Sを徹底して行うための第一歩は“共通言語化”です。言葉の意味、解釈、行動まで一致させることが製造スタッフのモラルを高め、人材化へと繋がります。



IV、基本だからこそ怠らない“入室管理徹底”

トップレベルにいる工場の共通項は基本が突出して優れていることです。基本だからこそ妥協せず、徹底して究める。日本一レベルと言われる所以の一端を見ることができます。



V、厳しい時に力を発揮する“原価改善体制”

強い工場は、厳しい状況に置かれて初めてその真価を発揮します。そのような状況で闘える、利益に貢献できる原価改善力を学ぶことで初めて、強い工場体制へと向かうことができます。



**コスト改善力を高め、品質向上力を磨く。
自社工場を利益創出型工場に進化させましょう！！**