

若手育成を
人事

諦めない！

体制が変わる前に！

2023年3月31日までの限定販売！

デジタル
研修

リーダーは、
恐れずに、「言葉」を
届ける責任がある。

こんな思いを持っている、
“Z世代を後輩部下”に持つ全ての先輩上司”に、必ず受けて頂きたい研修です！

経営者・教育担当者“必聴”の340分
(5時間40分)

「Z世代への
指導の仕方が分からない！」

「Z世代はすぐ辞める！」

「Z世代はやる気がない…」

「Z世代の活かし方とは…？」



無料ショート講座



要チェック！

◆Theme
これがZ世代の本音！
心の叫びを聞いてみよう！

3Point！

- ✓ 何回でも視聴可能！
- ✓ チAPTER毎で役職別研修可能
- ✓ 実践編ワークシート&解説BOOK付

世代が
わかる！
デジタル研修



全8講座、19チャプターをお届け！

役職別で視聴可能！

経営者・幹部セット/教育担当・現場リーダーセット/先輩セット/フルセットからお選びいただけます。

19チャプターを思考編11チャプターと実践編8チャプターに分類！

★：思考編 ◎実践編

セミナー	講座	No.	チャプター	対象		
				経営者/ 幹部	教育担当/ 現場リーダー	先輩
Z世代の 超絶戦力化 セミナー	Z世代が語る、 凄い特徴!?	1	Z世代は、戦後の日本が生んだ最高傑作の世代！	★	★	★
	Z世代が語る、 超絶戦力になるための 修業ポイント、 3つのステップ	2	Z世代戦力化の第一歩は、自発性を鍛えることにある！ 自信を持たせ、自らの頭で考えさせ、行動させよ！	◎	◎	
		3	自発の継続には、「個別対応」が必須！ 成長の実感と期待感を持たせるコミュニケーションを取ろう！		◎	◎
最強の 組織づくり セミナー	Z世代が帰属意識を 高めるためにできる 3つの取り組み	4	Z世代に帰属意識なんてない…？ Z世代を大解剖！	★	★	
		5	これで私は帰属意識が高まった！Z世代の実体験を報告！ 「リーダー発想・経営者発想を持たせる」		◎	◎
		6	これで私は帰属意識が高まった！Z世代の実体験を報告！ 「自分事として物事を捉えさせる」		◎	◎
		7	これで私は帰属意識が高まった！Z世代の実体験を報告！ 「会社の看板を意識させる」		◎	◎
Z世代が 育ち辞めない 文化の創り方 セミナー	Z世代の本音と葛藤	8	これがZ世代の本音！ 心の叫びを聞いてみよう！	★	★	★
	文化創造のための 階層化組織事例紹介①	9	現場コンサルタントから見る、Z世代の現状！ ※他社事例有り	★		
		10	社会に存在する6つの「知」を知ろう！ ～社会知・個人知・家族知・友人知・企業知・上司知～	★	★	
		11	組織を一体化させるための実践事例！ 「メンター制度」「らしさトレーニング」	◎	◎	
	文化創造のための 階層化組織事例紹介②	12	Z世代が置かれる社会環境を解説！ それによってもたらされる「失敗したくない」という価値観。	★	★	
		13	先輩上司として、Z世代とどう働くか？ Must(しなければならない仕事)の協働にあり！		◎	◎
	Z世代が育つための 先輩上司の在り方	14	Z世代は「仕事」をこう捉えている！ すぐにやりたい仕事が出来ると思ってた…！	★	★	
		15	Z世代の心の内を可視化！ モチベーショングラフを赤裸々公開！		★	★
		16	Z世代の後輩部下との付き合い方！ 心と心の距離を縮めるために。	◎	◎	
	人財が育ち続けるための 組織文化	17	佐藤芳直が考える「組織文化」 経営者が組織に残せるものは、企業文化である。	★		
		18	Z世代の本質と導き方 多様なZ世代「自分らしく在りたい」×「唯一無二になりたい」	★	★	
		19	Z世代が離職する4大原因と そこに向き合うリーダーの在り方	★	★	★

4セットから
お選び下さい！

経営者・幹部セット

計13本 77,000円(税込)

【思考編】10本 + 【実践編】3本

教育担当・現場リーダーセット

計17本 55,000円(税込)

【思考編】9本 + 【実践編】8本

先輩セット

計9本 33,000円(税込)

【思考編】4本 + 【実践編】5本

フルセット

165,000円(税込)

期間限定割引！

121,000円(税込)

2大特典

特典1 「実践編」8チャプター分のワークシート

研修中、研修後にご使用頂ける、「特別ワークシート」をデータでお送りいたします。ただ受けるだけでなく、行動が変わる研修としてお使い頂けるようなワークシートです。

受けるだけの研修ではなく、行動に変化をもたらす研修に！
アウトプットを前提としたインプットが可能！

Form 2
Z世代戦力化の第一歩は、自発性を鍛えることにあります！
自信を持たせ、自らの語で考えさせ、行動させよう！

氏名： _____ 所属： _____

1. 自信を持たせよう！
(1) 1970年代以降に生まれた人は「Z世代」に属するといわれています。

(2) Z世代は「デジタルネイティブ」と呼ばれ、生まれた時からインターネットやスマートフォンと接しているといわれています。

2. 自らの語で考えさせよう！
(1) Z世代は「デジタルネイティブ」と呼ばれ、生まれた時からインターネットやスマートフォンと接しているといわれています。

(2) Z世代は「デジタルネイティブ」と呼ばれ、生まれた時からインターネットやスマートフォンと接しているといわれています。

(3) Z世代は「デジタルネイティブ」と呼ばれ、生まれた時からインターネットやスマートフォンと接しているといわれています。

特典2 佐藤芳直講座(3チャプター分)の“解説BOOK”



組織文化について

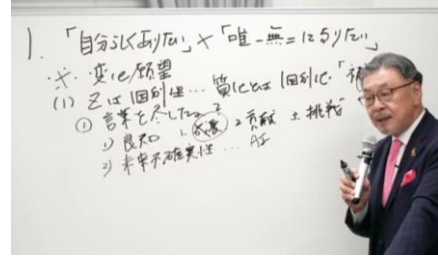
(1) 経営者が意識に持てるものは、「企業文化」しかない。
①「Z世代は企業文化を覚える」ではなく、「文化を覚えること」が重要
②文化は生まれつきの性質
→「組織文化に向けて自覚する」という本能的な動きに促されている状態。
(2)「Passion」より「Roman」
①経験していない（見たことがない、聞いたことがない）ことは、書きにくいことと同義
→見ること、見せることが大事である。
②人が育たない理由の1つ「見えるはずの景色を見せなかったから」
→景色を見せることが大事
③経験したその景色を見ようとするためには、経験だけでは足りない。
Roman（Passion）をよりRomanを見せること
Roman（心）が育ちた後で育つようになること
例「この景色を眺めれば人生が変わるよ」
(3) 育ちの場は、想ってもらうこと
①人間は自分の出身のことを無視しない。全ての職業のスタート地点はここではない。
②出身地を自分の出身地とすることは難しい。
③まずは、大きな一歩ではなく、「世界で出身地のある一歩」。
④出身地とは、その一歩が何かを指し、出す必要がある。
⑤一歩は無限、個人によって異なる。
⑥一歩踏み出す決意を持たせること
→一歩踏み出すことが出来れば、みるみる成長していく。
(4) 能力は変えられないが、価値は変えられる
①価値を変えよう（新しい価値）という考えを養うこと
②まずは、変えるべき価値を見つけることから（出身地と関係がある）

講座「人財が育ち続けるための組織文化」
思考編の3チャプターの解説BOOKをプレゼントいたします。

No.17
佐藤芳直が考える「組織文化」
経営者が組織に残せるものは、企業文化である。

No.18
Z世代の本質と導き方
多様なZ世代
「自分らしく在りたい」×「唯一無二になりたい」

No.19
Z世代が離職する4大原因と
そこに向き合うリーダーの在り方



自社・自園への落とし込み方のヒントも記載しています！

申込書

Z世代がわかる！デジタル研修

メールでのお申し込みも受付中(E-mail:h-sato@syw.jp)

お申し込み専用FAX 022-722-1770

【商品コード】 00207

【電話による連絡・お問合せ先:022-722-2007（平日:9:30～17:30）担当:高橋潮・佐藤歩乃佳】

☒ お申し込みされるセットにチェックをお願いします。

- ☐ 先輩セット：33,000円(税込) ☐ 経営者・幹部セット:77,000円(税込)
☐ 教育担当・現場リーダーセット：55,000円(税込) ☐ フルセット：121,000円(税込)

お申込み企業・連絡担当者記入欄

フリガナ		フリガナ	
企業名		代表者	(役職:)
フリガナ		所属・役職	TEL:
連絡担当者			FAX:
			E-mail:

【注意事項】 料金のお振込みの確認が取れた後に、MP4データの送付致します。ご了承ください。

【お振込み口座】
みずほ銀行(銀行コード:0001) 仙台支店(支店コード:723) 普4326931
フリガナ カ イワークス (注:ペリオドはありません)
口座名義: 株式会社S.Yワークス
(注:SとYの間に「J」中点はなく「J」ペリオドが入ります。)
※インターネットバンキングをご利用のお客様は名義名の「J」ペリオドのあるなしにご注意下さい。
※お振込み手数料はご負担願います。 ※お振込名義の後に商品コード(00207)をご記入下さい。

お申込み用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった当社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。法令で定める場合のほか、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

上記の内容通り申し込む。(お間違いなければ☑をお願いします。)

☐

T	F/S/M	F/S/M	N
/	F S M		/

ご好評につき、「Z世代育成シリーズ」

デ ジ タ ル 配 信 決 定

自尊心を得るためには
何かを続け、
突破した経験が必要

心の
防波堤
を高める。

能力は
変えられないが、
性格は変えられる。

頻度とは愛情である

|| 見守ること
(**無関心**)

愛されている実感

若者は誰かに安心を求めている。
リーダーは、その「誰か」になろうとしているか？

経営者が組織に
残せるものは、
企業文化である。

リーダーは、
恐れずに言葉を届ける
責任がある。

「人財」こそブランド

我慢
忍耐
辛抱

企業は、
最後の学校
である。

Z世代は、
戦後日本が生んだ最高傑作の世代！

