

3日間のカリキュラム

Day.1 素心〜掲げた理想とは何だったのか？

時間	プログラム	概要
12:45	集合	—
13:00-13:30	開講式	本合宿の流れをお伝えするオリエンテーションを行います。
13:40-15:00	導入講座 「理想はあるか、現実を変えたか」	合宿の初めに、理想を持つことの大切さ、そして社会人としての価値は、「現実を変える」という点に集約されるということをお伝えします。
15:10-17:10	ワークショップ 「本気の自己紹介」	自己紹介を通じて、自分自身と向き合う時間を過ごします。なぜ、自社への就職を決めたのか、どのような大人に成長しようと思ったのか、とても重要な”素心”を振り返ります。
17:20-18:20	Day.1まとめ講座 「活躍する社会人の条件」	AIの進展によって仕事の在り方が大きく変わろうとしている今。これからの時代、活躍する社会人になるために、どのような成長を目指していけば良いのかをお伝えします。
18:45-20:00	夕食	合宿研修の一環として、夕食も参加者全員で取ります。食事の準備や食事時の気遣い、会話の作り方など、察すること、気遣うことを学びます。
20:30	解散	会場近くのホテルにご宿泊いただきます。

Day.2 とことん考えるとは？ 相手の心に届く言葉の紡ぎ方

時間	プログラム	概要
8:45	集合	—
9:00-9:50	Day.1の振り返りとDay.2の目標設定	前日の学びを振り返るテストを実施した後、Day.2のカリキュラムをお伝えします。その後、Day.2の学びを最大化する為、目標設定を行います。
10:00-12:00	講座 相手の心に届いてはじめて言葉	言葉は、相手の心に届いてはじめて言葉。届かない言葉は雑音である。その自覚を持ち、相手の心に届けるための言葉の伝え方とは何かをお伝えします。
12:00-13:00	昼食	—
13:00-15:00	ワークショップ 「相手に届く”言葉の力”」	テーマを設け、そのテーマに沿ったプレゼンテーションを考え、発表していただきます。プレゼンテーション構築の過程を通して、伝わりやすい言葉の組み立て方を学んでいただきます。
15:10-16:30	講座&ワーク 「誰かのための自分」	「仕事の目的、そして人生の目的は、仲間やお客様に喜ばれることである」というキーワードを中心に、仕事を通じた貢献の在り方について考えます。研修翌日から行動に移す内容について、皆さんに考えていただきます。
16:40-18:00	Day.1まとめ講座 「最強チームの大原則 〜励まし合い、助け合うチームへの道」	入社から数年が経ち、チームの中で存在感を発揮することが求められる存在の皆さんに、良いチームを作る為に翌日から実践できる、チーム作りの原理原則を学んでいただきます。
18:30-20:00	夕食	前日に引き続き、2日目の夕食も学びの時間を過ごします。1日目とは異なる環境での夕食を予定しております。
20:30	解散	会場近くのホテルにご宿泊いただきます。

Day.3 誰かのための自分。そのVisionを言葉にする

時間	プログラム	概要
8:45	集合	—
9:00-9:50	ワークショップ 「私の成長Visionの構築」	Day.1、2で学び、考えたことを踏まえて、どのような姿に成長することを自らの理想とするのか。自分と向き合い、相手に伝えるための言葉を紡ぎます。
10:00-10:50	最終プレゼンテーション試験 「私の成長Vision」	構築した「成長Vision」を、参加者全員に発表していただきます。プレゼンテーションは、講師が合格点を出すまで続けていただき、最後に乗り越える試練とします。
11:00-11:50	まとめ講座 「恩送り ～受け取ったものと手渡すもの」	合宿のまとめ講座のキーワードは「恩送り」。自社の歴史に思いを馳せながら、これから仲間に加わる後輩たちに、どのような未来を手渡したいか、考える機会とします。
11:50-12:30	出発式	ここで終わりではなく、研修を終えたこのタイミングが始まりだという意味で、「出発式」を行います。
12:30	解散	—

担当講師



上席執行役員
経営コンサルタント 近藤 陽介

人財化セミナーをはじめ、人財系のセミナーやプロジェクトには欠かせないメンバーとして活躍。良い人財を育むことが良いサービスに繋がり、業績が上がるという人財創造コンサルティングで業種を問わず成果を挙げている。毎年全国で300名以上の新入社員を対象に、新人研修を実施している。



国家資格キャリアコンサルタント
須藤 創平

様々な業界での人財育成研修や、社会人の悩み相談に応える個別面談サービス「S・Yメンター」を担当。これまで述べ300回以上の個別面談や、100回以上の講演を経験。2025年5月、キャリアコンサルタントの国家資格を取得し、働くことに関する個別相談対応のプロとして、経営者対象のセミナー、管理職対象に部下育成をテーマとする研修を数多く行っている。