

傾聴・同調・共謀からの脱却

S・Y流

若者を育てられる上司へのPROCESS

第 二 期

最強上司 育成学校

2026.10～2027.1

【全4回 集中勉強会】

「リアル最強上司」
豪華ゲスト講師の登壇も決定



株式会社 札幌丸井三越
カテゴリ&ストアエキスパート
コーディネーター
羽山 ひの木氏



株式会社 たねや
株式会社 クラブハリエ
執行役員 常務
中村 裕喜枝氏



株式会社 トライアングル
常務取締役
伊藤 彩氏



若者を育てる上司と、育てられた
部下が解説する S・Y Method

・ この勉強会で学べること ・

- ① 経営者の片腕としてVisionを実現する推進力を習得する
- ② 部下を育成できる上司となり、部下育成について社内で教育ができるようになる
- ③ より良い組織文化を創る軸となる存在になる

対 象

部長職以上の企業幹部の方々

経営者を支える最強フォロワーであり、 若者の憧れでもある「最強上司」を育てましょう。

最強上司という言葉をはじめて発信したのは、2025年3月のことでした。

時代の変化に流され、本音が見えない若者の目を恐れるあまり、正しいことを伝えられない。

「働きやすい職場」の言葉に踊らされ、自分ばかりが仕事を抱え込む。

その結果、部下の成長に必要な経験を積ませることができない。

この職場で成長できないと感じた部下は、気付けば転職し、自分のもとを去っている。

いつしか自分自身も仕事への理想を見失い、情熱や活力を無くした目で働いている。

そのように苦しむ企業幹部の方々が、あまりにも増えている。そのことに危機感を抱き、

今こそ、日本の上司教育を見直すときではないか、その思いで、このテーマでの企画を立ち上げました。

私たちが創造を目指す理想の上司とは、部下のモデルであり、悩める部下に常に伴走する存在。

それは決して、保身のために関わりを避ける上司ではないはずです。

同時に、叶うことなのであれば、経営者自身を強く支えるフォロワーシップを発揮する存在でもあってほしい。

そう願ひ、部下への育成、そして経営者へのフォロワーシップを体系的に学ぶことのできる

「最強上司育成学校」を立ち上げました。

悩みを抱える取締役、部長の方々のご参加を、心よりお待ちしております。

ぜひ、共に学びましょう。

株式会社S・Yワークス 代表取締役 佐藤芳直



形だけの傾聴・同調・共謀からの脱却を！

部下との関係構築や組織マネジメント、部下の育成に苦勞する上司には、ある共通点が見えてきました。
それは、部下との関わりにおいて、①形だけの傾聴、②同調、③共謀 をしてしまっているという点です。

傾聴

目を見てうなずきながら、
否定せずに話を聴く。



否定はされない。しかし、話した事が実行
されることもないため、部下は「意味のない
表面的なコミュニケーション」と見抜く。

同調

部下の身勝手な主張にも、
「こちらが合わせる時代」と
言うべきことを言わない。



正すべきものが正されず、間違いが
間違いのまま放置され、以前できていた
ことができない組織へと劣化していく。

共謀

部下の思考や行動を変える言葉
を持たない為に、「そうだね」と
合わせる楽な道を選ぶ。



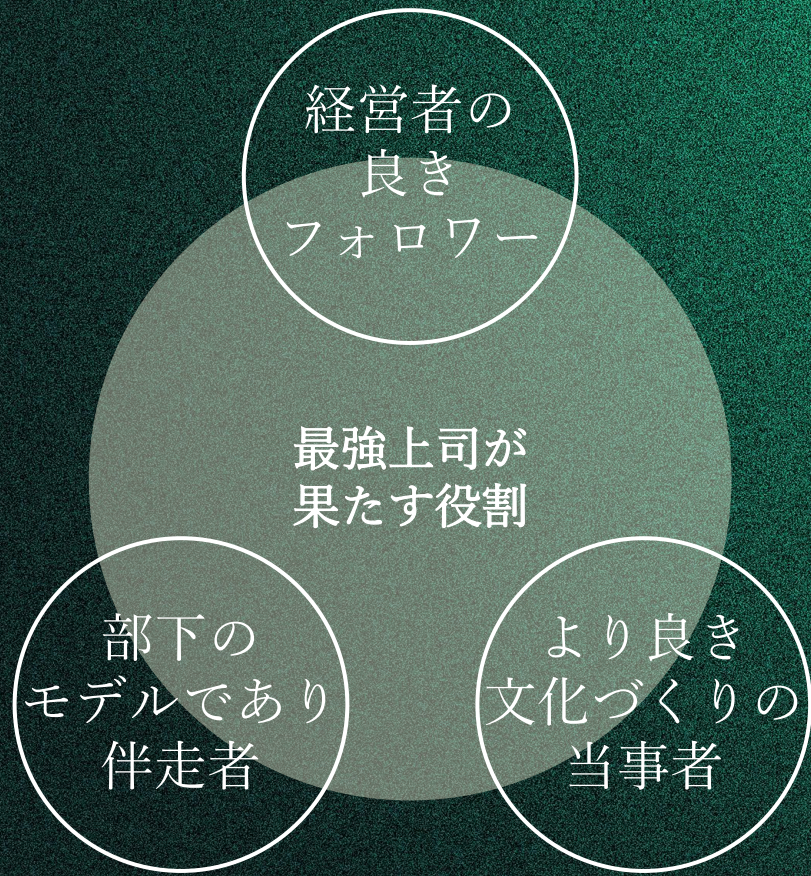
短期的には「優しい上司」に映るが、
部下を正しく導き、成長させることは
できない。

良いものは良い。美しいものは美しい。悪いものは悪い。

そう伝えることのできる言葉を持つ上司であることが、部下を育てられる上司への第一歩です。

確かな言葉を持つために、由るべき思考の軸を、共に学びましょう。

あなたの片腕は、このような姿になっていますか？



■ 経営者の良きフォロワー

常に経営者と視点を共有し、痒い所に手が届く存在。Visionを共有し、その実現に向けて自ら仲間を巻き込み、力強く推進していく役割を担う。

■ 部下のモデルであり伴走者

仕事への向き合い方や人間性において、部下のモデルとなる存在。部下が苦しんでいる時には、励まししながら伴走する存在でもある。

■ より良き文化づくりの当事者

経営者が理想とする組織文化を創る当事者であるという自覚を持ち、浸透させたい思考や行動を、自ら実践するとともに仲間に伝えられる存在。

最強上司育成学校－学びの体系

経営者を支える良きフォロワー、部下のモデルであり伴走者、より良き文化づくりの当事者、3つの役割を果たす最強上司になるには、体系的な学びが必要です。

① 経営者へのフォロワーシップ論

経営者の期待に応え、目線を共有しながらVisionを実現するために仲間を巻き込み推進する

- 経営者発想
- 経営理念の深い理解
- 経営者のVisionの理解
- 経営者への寄り添い方
- 部下を巻き込み組織を一体化するプロセス

② 人財育成論

部下一人ひとりの強みを伸ばし活躍させながら、より良い人間性を身に付けさせる

- 関係構築のためのコミュニケーション
- 部下の習慣形成
- 挑戦させ自信を持たせる関わり
- 部下個別の人生設計と仕事における成長の紐づけ
- 主体性を持つ部下の育成

③ 組織文化創造論

経営者が理想とする組織文化を言葉にし、現場社員一人ひとりに浸透させる

- 経営者が理想とする文化の理解
- 組織文化、価値観の浸透プロセス
- 新入社員の文化適応
- 社員の挑戦が生まれる文化づくり
- 傍観者を生まない、全員参画型組織づくり

第二期

最強上司育成学校カリキュラム

日程	テーマ	講座タイトル		講師
第1回 10月21日 (水)	人財育成論	第1講座	部下個別の人生設計と仕事における成長の紐づけ	株式会社S・Yワークス 人財創造部 須藤 創平
		第2講座	【ゲスト講座】リアル最強上司の実践・部下育成	株式会社札幌丸井三越 カテゴリー&エキスパート コーディネーター 羽山 ひの木氏
		第3講座	部下の習慣を変え、主体的に挑戦させる上司の在り方	株式会社S・Yワークス 上席執行役員 近藤 陽介
第2回 11月19日 (木)	フォロワーシップ論	第1講座	経営者発想とは何か	株式会社S・Yワークス 上席執行役員 近藤 陽介
		第2講座	【ゲスト講座】経営者の意を叶える力 ～経営と現場、双方に寄り添う上司の在り方～	株式会社たねや 執行役員 常務 中村 裕喜枝氏
		第3講座	部下を巻き込み組織を一体化するプロセス	株式会社S・Yワークス 人財創造部 須藤 創平
第3回 12月10日 (木)	フォロワーシップ論	第1講座	経営者のvisionを実現する最強フォロワーへの道筋	株式会社S・Yワークス 上席執行役員 近藤 陽介
		第2講座	【ゲスト講座】経営者の右腕として実践していること	株式会社トライアングル 常務取締役 伊藤 彩氏
		第3講座	経営者の思想と言葉を、 現場若手社員に浸透させるプロセス	株式会社S・Yワークス 執行役員 島田 真希
		第4講座	パネルディスカッション	伊藤 彩氏 × 島田 真希
第4回 1月18日 (月)	【佐藤芳直登壇】 文化創造論	第1講座	新人・若手を組織文化に適応させるプロセス	株式会社S・Yワークス 人財創造部 須藤創平
		第2講座	経営者の理想とする文化を 現場に浸透させる幹部の在り方	株式会社S・Yワークス 上席執行役員 近藤 陽介
		第3講座	全員参画・衆知結集型の組織文化づくり	株式会社S・Yワークス 代表取締役 佐藤 芳直

最強上司育成学校－講師紹介

S・Y WORKS

代表取締役 経営コンサルタント 佐藤 芳直

早稲田大学商学部を卒業後、株式会社日本マーケティングセンター（現 株式会社船井総合研究所）に入社。20代から一躍トップコンサルタントとして第一線で活躍。1994年、当時の上場企業最年少役員に就任。
2006年3月、同社取締役常務執行役員を退任。
同年4月に家業である会計事務所を統合し、財務戦略と経営コンサルティングを主業とした株式会社S・Yワークスを設立、代表取締役に就任。「経営の目的は永続にあり」の哲学のもと、「百年企業の創造」を提唱し、その一貫した佐藤哲学には熱烈な信者が数多く存在する。



上席執行役員 経営コンサルタント 近藤 陽介

人財化セミナーをはじめ、人財系のセミナーやプロジェクトには欠かせないメンバーとして活躍。良い人財を育むことが良いサービスに繋がり、業績が上がるという人財創造コンサルティングで業種を問わず成果を挙げている。毎年全国で300名以上の新入社員を対象に、新人研修を実施している。



執行役員 希望造型室 室長 島田 真希

あらゆる企業の文化・原点・未来への理想を言葉にし、一冊の物語にする「About him」を担当し、多くの経営者の思いを、社員に伝わる役割を果たしている。S・Yワークス社内では、佐藤芳直と行動を共にすることが多いと共に、若手社員に思想、文化、言葉を浸透する役割を担い、TOPと若手現場社員を繋ぐ存在として、佐藤を支えている。



国家資格キャリアコンサルタント 須藤 創平

様々な業界での人財育成研修や、社会人の悩み相談に応える個別面談サービス「S・Yメンター」を担当。これまで述べ300回以上の個別面談や、100回以上の講演を経験。2025年5月、キャリアコンサルタントの国家資格を取得し、働くことに関する個別相談対応のプロとして、経営者対象のセミナー、管理職対象に部下育成をテーマとする研修を数多く行っている。

Special Guest



株式会社 札幌丸井三越 カテゴリ & ストアエキスパート コーディネーター 羽山 ひの木氏

札幌丸井三越統合後2011年に、外商部お得意様担当長を経て、14年から株式会社札幌丸井三越執行役員 札幌三越店長に就任。
初の女性店長として百貨店の可能性を追求し続け、4年半の在任後、2019年より執行役員外商部長として活躍をされてきました。



株式会社 たねや 株式会社 クラブハリエ 執行役員 常務 中村 裕喜枝氏

金融・保険業を経て、中途採用でたねやに入社。梅田阪急店の店長や営業本部長を歴任。
たねやグループで人財育成を担っています。本社勤務となっても、臨店の際は必ず丸一日店舗に入り、時間を共にすることで、一人ひとりの悩みや指導するポイントを見つけ、成長させる人財育成を実践されています。



株式会社 トライアングル 常務取締役 伊藤 彩氏

英国・米国留学からの帰国後、2002年に株式会社トライアングルへ入社。採用・教育担当として400人以上の面接と人財育成に携わり、2010年に常務取締役就任。
以来、社長の右腕として全店舗の統括を担うとともに、価値観教育のカリキュラム構築・実践に取り組んできました。
20年以上にわたり人と組織の成長に向き合い、一人ひとりの個性や可能性を見極め、その人の心に火をつける人財育成を実践。
現在は、新入社員や管理職の育成、社内研修「伊藤塾」を通じて、仕事のスキルだけでなく、その土台となる「心と考え方」を育てる教育に力を注いでいます。

開催概要

日程一覧

回	日時	会場
第1回	10/21(水) 13:00-16:30	AP東京八重洲
第2回	11/19(木) 13:00-16:30	AP東京八重洲
第3回	12/10(木) 13:00-16:30	AP東京八重洲
第4回	1/18(月) 13:00-16:30	AP東京丸の内

会場のご案内

AP東京八重洲

東京都中央区京橋1-10-7

KPP八重洲ビル

第1回～第3回

近隣に「AP日本橋」も
ございますので、お間違いの
無いようお気をつけて
お越しください。



AP東京丸の内

東京都千代田区丸の内1丁目1-3

日本生命丸の内ガーデンタワー 3F

第4回



ご参加費用(税込)

132,000円/お1人様
242,000円/2名様パック
330,000円/3名様パック

経営者ご招待

最強上司育成学校ご参加企業の経営者様は、
第1回～第4回の勉強会に無料でご参加いただけます。

株式会社S・Yワークス

担当：近藤・須藤

TEL：022-722-2007
FAX：022-722-1770
MAIL：suto@syw.jp

〒980-0811

宮城県仙台市青葉区一番町1-2-25仙台NSビル8階

