

園児数だけを見ては経営ができない時代。

園の未来を拓く基盤として、
今理事長・園長先生に知って
おいていただきたいことを
映像講座にしました。

テーマⅠ

園経営・園児募集・組織づくり・
制度対応を横断的に考え経営判断が
できるトップに！

▶▶ 今見るべき経営指標 / 持続可能な体制の作り方

テーマⅡ

子ども達の成長を支える最前線にいる
先生達が、安心して、誇りを持って
働ける環境づくり

▶▶ 自園らしい評価制度 / 給与体系 / 育成体制 の設計

全話セットご購入者 限定特典！

▶ 第7話 贈呈

「心映えが良い園になるために」

▶ “心映えチェックシート”付き

※園見学や説明会等にお役立ていただけます。



【全話セット(第1～6話)ご購入】

44,000円(税込)

※1 DVDまたはデータ配信よりお選びいただけます。

※2 テーマごとのご購入も可能です。

詳細は最終ページの「お申込書」をご確認ください。

強い園経営の基本

園経営の常識をアップデート！

映像講座

▶ 1話 約30分 / 全6話

▶ 6月29日(月)より配信開始



制度に吞まれず、未来を拓くために。

「制度対応に追われなくて園を経営しているのではないのに！」

毎年続く制度変更、年々増していく制度対応業務に追われ、思わずそんな声をあげてしまう理事長先生・園長先生に多くお会いします。

処遇改善や人事院勧告も然り。

「園児は減っているのになぜ？」

人件費が増え、人件費率が上がっていくことに不安を感じながらも、対応を否応なくされる実情。

避けなければならぬのは、

・経営実態が見えなくなること

・経営の主導権が取れなくなることです。

今、この状態に入りかかっている理事長・園長先生の力になればと、この

動画講座を作成しました。

この時代に園を持続し、職員の雇用と子どもたちの未来を守るために、本当に観るべき指標とは何か？

基盤を強いものにするための「新たな

園経営の基本」をお伝えします。

制度対応に追われる園経営から、自園の数字を見つめ、未来に向けて判断する園経営へ。

その基盤ができてこそ、真に必要な攻めの園経営が可能になります。

本講座では、これからの時代に園を持続させるために必要な「新しい園経営の基本」を、制度・人件費・募集の3つの視点からお伝えします。



株式会社S・Yワークス
取締役 篠田 大輔

今回の動画を特に聞いていただきたい方

STEP 1
制度に
振り回される
状況を超えたい！

STEP 2
制度対応を
持続的な設計に
落としたい

STEP 3
制度を超えて
未来を
創っていきたい

テーマ
I

園経営・園児募集・組織づくり・制度対応を横断的に考え経営判断ができるトップに！

【第1話】

「施設型給付×経費増×少子化」時代の園経営指標
— 感覚ではなく、数字で未来を判断するために

【第2話】

「処遇改善・人事院勧告」を最大限活かす！
— 支給するだけで終わらせない、人件費設計の考え方

【第3話】

持続する園の体制・募集活動へのアップデート
— 経営を守るための募集戦略へ

この時代の必須スキルを身につけましょう！

この機会にもう一度、
園経営の「当たり前」をアップデートしませんか？

- ・経営を左右する重要指標を捉える
- ・持続可能な、目指す園児構成と募集体系を創る
- ・自園の適正な職員配置を理解する
- ・処遇改善をばらまきで終わらせない

評価制度は、先生が成長するための物語。

「先生になることは小さい頃からの憧れでした」。多くの先生方からこのようなお話を聞き、先生という仕事を諦めず、高め続けられる体制づくりを支えていきたいとする想いから、全国各地の園とご縁をいただき、評価制度や給与体系、育成体制の構築に携わっています。

理想の状態は、評価制度が無くとも皆が先生という仕事に誇りを持ち、自己成長に対して意欲的な組織になることです。

しかし、全ての先生が目標を持ち、進むのは難しい事。自らの成長目標は何か、そして組織内でどのような役割

株式会社S・Yワークス
チームリーダー 堀春菜

— 今回の動画を特に聞いていただきたい方 —
働いている先生方に「先生」として
幸せな人生を歩んでほしいと、本気で
考えていらっしゃる理事長・園長先生！

テーマ II

子ども達の成長を支える最前線にいる先生達が、 安心して、誇りを持って働ける環境づくり

【第4話】

公平で透明性が高く、先生が
働きがいを感じられる評価
制度の設計

皆さんは、何のために評価制度を設計しますか？

評価制度は、先生方が理想とする人財像を言語化した成長目標となるものです。チェックポイントは以下の3点です。

- ①園の理念に基づいた行動が言語化されている。
- ②キャリアパスが明確化されている。
- ③必要な社会人スキル・保育の専門スキルが言語化されている。

【第5話】

処遇改善等加算を最大限に
活用した、長く勤めたいと
思える給与体系の構築

「人事院勧告」に基づき、先生方の年収が大幅にアップしている園が多い事と思われます。処遇改善等加算の状況を踏まえ、昇給幅や手当など、給与体系の見直しに着手しましょう。

- ①「人事院勧告」に適切に対応ができているか。
- ②勤続年数や専門性の高まりが給与に反映されているか。
- ③給与の根拠を明確にした給与表の見直しを行っているか。

【第6話】

評価制度と連動した育成体制
の確立と働きやすい労働環境
の整備

評価制度は給与の決定だけではなく、生きた制度として活用していくことが大切です。特に、評価指標で示した人財像に近づいているか、一人ひとりの先生を育成する体制づくり（園内研修機会の充実）が重要となります。また、業務内容や進め方の見直しなど、労働環境の整備にも着手していきましょう。

「強い園経営の基本 映像講座」 申込書

◆お申し込み専用FAX 022-722-1770◆

【電話による連絡・お問合せ先】 022-722-2007（平日：9:30～17:30） 担当：篠田・堀

商品コード
28758

- 全話セット【第1～6話】： 44,000円(税込)
■テーマⅠ【第1～3話】： 27,500円(税込)
■テーマⅡ【第4～6話】： 27,500円(税込)

＜全話セットご購入者 限定特典＞
第7話&心映えチェックシート
プレゼント！

ご参加法人・連絡担当者記入欄

フリガナ		フリガナ	
法人名		代表者	(役職:)
所在地	〒 -		代表TEL:
			代表FAX:
フリガナ		所属・役職	連絡者TEL:
連絡担当者			連絡者FAX:
			E-mail:

ご希望の視聴方法とテーマ

ご希望の視聴方法に✓をお願いいたします。

☐ DVD:6月29日(月)に弊社より発送 ☐ データ配信:6月29日(月)より配信開始

※1 DVDの場合、製作・送料として、別途2,200円(税込)を頂戴いたします。

※2 ご入金確認後、発送または配信いたします。

ご希望のテーマに✓をお願いいたします。

☐ 全話セット【第1～6話】 1話 約30分 / 全6話 + 【限定特典】第7話

☐ テーマⅠ

第1話：「施設型給付×経費増×少子化」時代の園経営指標

第2話：「処遇改善・人事院勧告」を最大限活かす！

第3話：持続する園の体制・募集活動へのアップデート

☐ テーマⅡ

第4話：公平で透明性が高く、先生が働きがいを感じられる評価制度の設計

第5話：処遇改善等加算を最大限に活用した、長く勤めたいと思える給与体系の構築

第6話：評価制度と連動した育成体制の確立と働きやすい労働環境の整備

◎第7話は全話セットご購入の方のみ限定でプレゼント！

■お振込み口座■

みずほ銀行(銀行コード:0001) 仙台支店(支店コード:723) 普4326931

フリガナ カ) エスワイワークス (注:ピリオドはありません)

口座名義：カ)S.Yワークス(注:SとYの間に「・」中点ではなく「.」ピリオドが入ります。)

※ 申込み用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった当社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。法令で定める場合のほか、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。

上記の内容通り申し込む。(お間違いなければ☑をお願いします。)

☐

T	F/S/M	F/S	N
/	F/S/M	/	/