

工場革新チーム講師・コンサルティング実績紹介



株式会社S・Yワークス
常務取締役 経営コンサルタント
経営コンサルティング本部
工場革新チーム リーダー

牧田 良生

特に製造現場の効率化や強い
単品づくりをテーマに活動を行
っている。徹底した現場
主義をモットーに常に現場で
即効果が出るコンサルティングを
心がけている。最近では工場の
効率化、ライン構築、工場長の
人財育成において多くの成功
事例を残す。



株式会社S・Yワークス
人財創造本部
工場革新チーム

田中 貴士

食品加工業の工場における
品質向上とクレーム0の追求
をテーマにコンサルティング
活動を行っている。徹底した
事例主義をモットーに即現場
で活かせる品質向上、クレ
ーム根絶術を発信している。

■工場革新チームの実績紹介■

- ①人件費削減改善たった1ヶ月で利益140万円アップ
- ②品質アップ改善開始から1ヶ月のクレーム件数8割削減
- ③製造現場スタッフ研修から、一年間で新工場長育成に成功

強い5S文化を構築しているモデル工場へ皆様をお連れします

～ 株式会社 美十 京都工場視察 ～

学び、習得した工場改善・管理ノウハウを実際に落とし込まれた工場を視察して体験にすることで、自社に戻った際の動き出しをより早めることができます。「百聞は一見に如かず、百見は一体験に如かず。」共に学びを深めましょう！

研究会開催概要と申込み案内

ご参加費用	<p>お一人様 159,500円(税込) <small>視察や合宿における飲食・宿泊費もご参加費用に含まれております。</small></p> <p>研究会1回スポット参加料金:38,500円/合宿スポット参加料金:77,000円</p> <p>※注意事項 ①お申込が必要人数に達しない場合、開催中止とさせていただきます。 ②交通費は本料金に含まれません。集合場所まで移動に関しては、ご手配をお願いいたします。</p>
申込み方法	<p>同封のお申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお送り下さい。</p> <p>FAX申込み用紙を確認しましたら、S・Yワークスの担当者よりお電話をさせていただきます。(ご請求書が必要な場合は、その際にお申し付け下さい)</p> <p>その後、ご入金が確認できましたらお申込み完了となります。</p>
申込み形態	<p>研究会開催に関しまして、新型コロナウイルスの影響を考慮し、「会場参加」「音源配信」から選択できるようになっております。</p> <p>※会場参加/音源配信ともに価格に変動はございません。</p>

お振込み先	<p>みずほ銀行 仙台支店(店番号:723) 普4326931 口座名義:株式会社S・Yワークス (注:SとYの間に「・」ではなく「.」ピリオドが入ります) ※なお、お振込み手数料はお客様負担とさせていただきます。</p> <p>研究会申込み後のキャンセルのお申し出がある場合、開催日より7営業日前以降のご連絡は、ご参加費用の50%、当日及び無断欠席は参加費用の100%をキャンセル料として申し受けますのでご了承下さい。</p>
-------	--

毎年人気企画！20社限定
菓子製造小売業の経営者
製造部門の工場長対象

事前
訪問

モデル
体験

計画
策定

現場
定着

【開催日程】

第1回:7月29日(水)

第2回:8月19(水)20日(木)

【工場長人財化強化合宿】

第3回:9月16日(水)

第4回:9月29日(水)

【モデル工場視察 in京都】

▶株式会社 美十 京都工場

▶開催時間:13:00～16:50

(12:30 京都駅集合)

お問
合せ

株式会社 S・Yワークス SYW

検索

〒980-0811 宮城県仙台市青葉区一番町一丁目2-25 仙台NSビル8F
TEL:022-722-2007(平日9:00～17:30) / FAX:022-722-1770
URL: <http://www.syw.jp> 担当:牧田・田中・亀田・高橋



工場長 人財化 研究会

品質を磨き、高い生産性で利益創出に貢献する工場を創れ！



佐藤芳直提言 『2020年は危機が混然となって顕在化する!! 危機への対応力が今後重要』

工場から企業の未来を防衛する真の工場長になれ!

意識改革→技術習得→現場実践→検証・再挑戦のサイクルを回せ!!

【研究会で学んでいただくこと】工場改善ノウハウ・行動サイクル

将来の見通しがますます不透明になる2020年。弊社代表の佐藤は「リスク(危機)がデンジャー(危険)に変わる一年になる」と言います。経済を低迷させる要因や私達の生活を脅かす事象が数々発生することが予測できます。そんな時だからこそ企業を守る強い製造基盤が必要不可欠になり、いかに他社と利益性・品質で差別化ができるかが勝負の分かれ目です。弊社では、食品製造業の一流工場長が取り組むべき重要実施テーマとは何かを考えて、皆様に研究会という形で学びを深める場所を提供したいと考えております。研究会では下記の2点を学んでいただきます。

一流工場長は改善に対する知識・技術習得をしています。全てを数値で把握し現場を客観的な眼で日々管理することができます。目まぐるしく変わる工場の中で小さな不を見つけ出し、適切な一手を打ち出し、以下の成果に貢献します。

- 高い生産性基盤による利益の創出
- クレーム・ロス0の高品質現場の構築
- 自発自走で改善する社員の育成
- 製造が一体化する部署マネジメント

改善ノウハウ その1
数値管理力
～数値で現状の全てを把握できる～

改善ノウハウ その2
課題発見力
～現場の“不”の要素を見つける～

改善ノウハウ その3
ビジョン構築
～従業員がワクワクする未来を描く～

改善ノウハウ その4
改善提案力
～計画を作って着実な準備を行う～

改善ノウハウ その5
実行(統率)力
～誰よりも早く率先して行動ができる～

改善ノウハウ その6
人財創造力
～次世代のリーダーを育てる～

研究会ではノウハウだけではなく、実際にモデル工場を視察することによって、一流工場長が日々実践していることをプロセスから知ることができます。知識も行動論に落とし込まなければ、宝の持ち腐れです。今回は具体的な行動論にも言及して学ぶスタイルを研究会に導入します。現場実践の精度を高めて成果を生み出します。

- 戦略立案による行動の質・スピードの向上
- 部下・仲間との意思疎通レベルのアップ
- 改善が当たり前となる工場文化の創造



【研究会の特徴】事前訪問・モデル体感・計画策定・現場定着

■企業事前訪問+現場定着アドバイス■



お申しいただいた企業様に事前に訪問をさせていただき、現状の工場の課題や、経営に関するお悩みをヒアリングします。この情報から講座でお伝えするノウハウを現場に定着させるアドバイスを実施します。

第1回:研究会ガイダンス

第3回・第4回:座学勉強会

- 品質改善・クレーム対策編
- 生産性改善・利益改善編
- マネジメント・人財育成編

第2回

【モデル体感】

【工場視察】日本一品質のモデル企業に学ぶ!

一流工場長が導く高品質・生産性基盤・改善が習慣化する文化



「百聞は一見に如かず」この言葉を実感して頂けるモデル工場視察を開催します。実際に工場長が解説しながら、改善の取り組みを教えてください。

モデル改善事例の宝庫



“作業分解シートの強化”

各工程ごとに、どのような動作で作業をしたらよいか、ということが一つ一つ分解され「動き方」を明確に示したシートである。

“誰いつ新聞の実施”

定期的「5S/外ロール」の実施後に見える化される誰いつ新聞です。“元に戻らない仕組み”の確立は、5S定着に向け重要な取り組みです。

第5回

【計画策定】

【工場長人財強化合宿】研究会集大成を飾る!

未来の工場革新計画を1泊2日合宿でとことん考えてアウトプット

“工場に戻って即現場実践できる水準まで引き上げる”

個別支援

会話を重ねながら、これまで学んだことを自社に落とすサポートを実施していきます。

縁・交流

これまで共に学んできた仲間とより深い交流をして、人脈を新たに育みます。



1泊2日合計約20時間の集中講義で学ぶことができます。工場改善手法を体系的に深く学べます。



アウトプット型講座により、学んだことへの更なる理解と定着を目指します。質問もどんどんお答えします。



合宿では勉強だけでなく、運動なども行います。活動を通して、規律性・協調性の大切さを学びます。