

人財創造
研修
2020

ゆとり・さとり世代お任せください!
たった12時間で意識は変わる!

実践型 4days



良いスタートダッシュを切るために!

内定者研修

内定者の不安を解消し、社会人になるためのベースの考え方を学んでいただき、入社前ならではの「分からない不安」を解消していきます。

仙台

東京

1月30日(木)	1月29日(水)
2月20日(木)	2月19日(水)
3月11日(水)	3月12日(木)

9:00~13:00

- ✓ 学生から社会人へ
- ✓ 自ら考え行動する
- ✓ なぜ働くのか

参加費

49,500円(税込)

3回の研修+人財化セミナー

仙台

東京

1月30日(木)	1月29日(水)
2月20日(木)	2月19日(水)
3月11日(水)	3月12日(木)

14:00~18:00

頼もしい先輩社員になってもらうために!

先輩化研修

- ✓ 先輩としての心構え
- ✓ 後輩の良き見本に
- ✓ 理想の自分へ

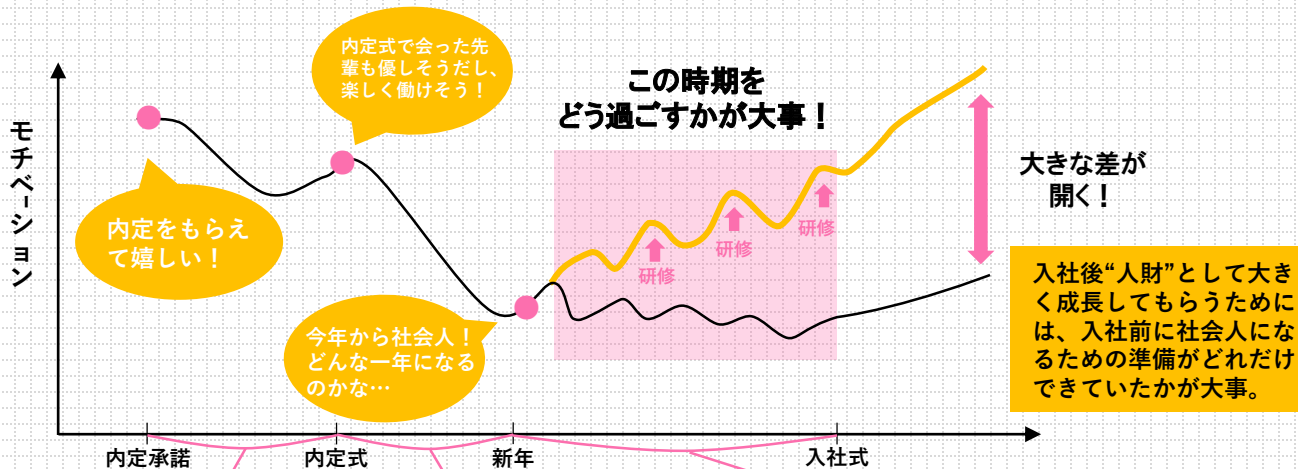
良い先輩とは、後輩の見本となれる先輩です。そんな先輩になるための心構えを学び、これからの自分の目指す理想像を描いていきましょう。

良いスタートダッシュを切ってもらうための

内定者研修

入社前の過ごし方が成長スピードを決める！

内定承諾時から入社まで約9か月間、内定者は希望や不安など様々な感情を抱きます。そのため、心情は大きく変化します。入社が近づくにつれ、揺らぎも増えていきます。良いスタートダッシュを切ってもらうためには、入社前の過ごし方が大切です！



内定承諾～内定式

内定承諾の瞬間は、就職先が決まった嬉しさからモチベーションが高くなります。しかし、内定式を迎える前まで、就職に対する意識が薄れ、低下していきます。

内定式～新年

内定式で社会人としての自覚が芽生え、会社の先輩達とコミュニケーションを取ることで、漠然と不安になっていた気持ちが少し上向きになります。

新年～入社前

新年を迎え気持ちも新たになる一方、間近に迫った入社に向けて、「社会人になれるのか」「ここで大丈夫なのか」と不安になる方が多くいます。

～内定者が入社前に抱える悩みに対し、研修を通して次のように応えていきます～

Q1.この会社で間違いはないのか

A1.人生の選択に正解不正解などありません！
選択を正解にしていく生き方を学びましょう！

Q2.そもそも働くとは何か

A2.働くとは、誰かの喜びを創造すること。
その本質を詳しく伝えます！

Q3.上手くコミュニケーションがとれるのか

A3.相手に届くように言葉を伝えられれば、コミュニケーションはとれます。そのコツを一緒に学んでいきましょう！

Q4.やりたい仕事ができるのか

A4.まずは「やらなければならない仕事」＝「マストの仕事」の極上化が必要です。与えられた役割を果たしてから、やりたい事へのチャンスを手に入れていきましょう！

こんな悩みを解決するのが内定者研修です！良いスタートダッシュが肝心です！

内定者のうちに伝えるべき3つのコト！

内定者時代にお伝えすることで、入社をワクワクした気持ちで臨んでもらいましょう！

入社したらどんな未来が待っているのか

「働くとは何か」「会社とは何か」など、まだ見ぬ未来に漠然とした不安を抱えている内定者は非常に多いです。その不安の解決をサポートします！

学生と社会人との違いは何か

社会人と学生の違いは、お金をもらうことだけではありません。物理的な違い以外、心構えの部分もしっかり内定者にお伝えします！

“私にも出来る！”という自信

入社して仕事をするようになると、乗り越えなければならない機会が多く訪れます。この研修では、乗り越える成功体験をもらい「私は出来る」という自信を身に付けて頂きます！

研修カリキュラム～3日間の研修＋人財化セミナー～

Day 1 これから社会に出るあなたが見る未来

時間	カリキュラム
第一講座 9:00～10:50	何のために働くのか？～働かなくても生きていける時代～
第二講座 11:00～12:00	人は能力ではなく性格で成功する～成功する習慣～
第三講座 12:10～13:00	良い会社、良い組織は自分自身がつくる

Day 2 活躍する人財の条件

時間	カリキュラム
第一講座 9:00～10:50	社会人と学生の違い～プロフェッショナルの条件～
第二講座 11:00～13:00	新入社員・新入職員にできること～表情1つで誰かを喜ばせる～

Day 3 成長体験～自分の変化で確かな自信を～

時間	カリキュラム
第一講座 9:00～10:50	【限界突破】徹底アウトプット～思いを相手に伝わる言葉に～
第二講座 11:00～13:00	励まし合い、助け合う～人間は一人では生きていけない～

Day 4 佐藤芳直 人財化セミナー2020 ～働く意味を考える日本で唯一の勉強会～

働く喜び、成長する喜び、学ぶ喜びに気づく

何のために働くのか、真の幸せとは何か、このことを4時間半、佐藤芳直がお伝えします。若手社員の方には必ず聴いて頂きたいセミナーです。

お近くの会場でご参加下さい！

- ①新潟 3/17(火) ②京都 3/19(木) ③福岡 3/23(月)
④大阪 3/24(火) ⑤東京 3/26(木) ⑥仙台 3/27(金) ⑦札幌 3/30(月)



東京
会場

- 会場：TKP神田ビジネスセンター
■日程：①1月29日（水）
②2月19日（水）
③3月12日（木）

仙台
会場

- 会場：S・Yワークス（青葉区一番町）
■日程：①1月30日（木）
②2月20日（木）
③3月11日（水）

- 時間：9:00～13:00 ■参加費：49,500円(税込) ■定員：1会場25名様
■内容：学生と社会人の違いを学び、活躍する社会人の思考を身につけるための研修です。
■対象：2020年4月入社予定の内定者

頼もしい先輩社員になってもらうための

2.3年目
対象！

先輩化研修

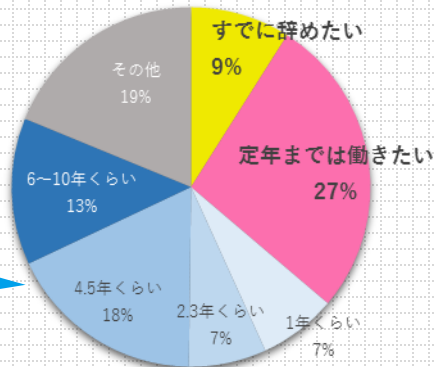
2年目には大きな壁がある！

2年目になると1年目の時の気持ちと変化が生まれ、大きな壁にぶつかります。入社した時は、「定年まで働きたい」と思っている人が多いにもかかわらず、1年後には約3割が「すでに辞めたい」と思っています。

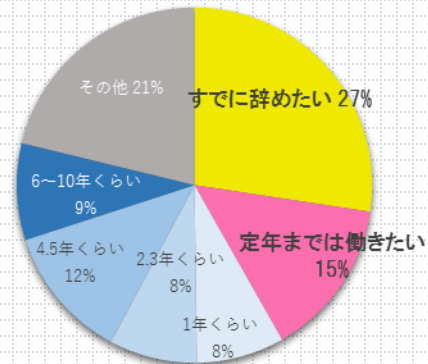
Q.最初に就職する会社でどのくらいの間働いていたいのか

なんと、1年目の時は4人に1人が「定年まで働きたい」と答えているのですが、2年目では4人に1人が「すでに辞めたい」と思っている…!

1年目



2年目



~「すでに辞めたい」と考える悩みや壁の原因~

先輩⇔自分

先輩と同じように活躍できるのか

同期⇔自分

自分だけ置いていかれているのではないか

後輩⇔自分

できる後輩に追い抜かれるのではないか

新たに先輩として過ごす一年。自分一人で悩んでしまいがちな時期でもあります。また、自分が成長出来ているかどうか、周りと比較してしまうのが2年目です。



誰かと比べるのではなく、この時期は**自分自身の成長率**で考えましょう！

1年前の自分⇔自分

何が出来るようになったか分からない



~ 2年目社員が抱える悩みについて、研修を通して次のように導いていきます~

Q1.後輩を上手く指導できるのか



A1.指導できてこそ本当の理解であり、自身を見つめ直すことが大切です。この研修では客観視する際に大切な事をお伝えしていきます！

Q2.先輩の役割とはなにか



A2.良い先輩とは、後輩を成功へ導いてあげられる存在です。そのために身に付けておくべき基本、コミュニケーションを研修で学んでいただきます。

Q3.会社の力になれているのか



A3.良い会社、良い環境をつくるのは自分である！という想いを持つこと、それが会社の一端を担うために必要な事です！その考え方をお伝えします！

このような壁や悩みを解決するのが先輩化研修です！
カッコいい先輩として後輩を迎え入れましょう！

なぜ先輩化することが大切か

新入社員の一番の見本になるから！

一番近い存在の2年目社員の姿を新社員はよく観察します。その先輩が新社員と同じ思考や行動をとっている、会社の成長は見込めません。教育を行う立場の人間の成長がまずは大切です！

会社を支える一員になる必要があるから！

2年目の社員はいつまでも会社におんぶにだっこではいけません。新社員時代に教えてもらった事は確実に実践し、会社を支えるという当事者意識、確固たる自覚を持つことが必要です！

教えるという新たな業務が増えるから！

後輩ができるということは、今まで行っていた業務の他に「教える」という仕事が発生することを意味します。自分が行う行動だけでなく、後輩の行動のマネジメントも必要になります！

研修カリキュラム～3日間の研修+人財化セミナー～

Day 1 お客さんから真の社員へ～先輩の役割～

時間	カリキュラム
第一講座 14:00～15:30	良い会社、良い環境をつくるのは自分自身 ・どんな会社にも課題がある、そこに自分の役割がある ・生きるために働く→幸せを感じるために働くへ
第二講座 15:40～17:20	自分を客観視しよう～他人から見た自分～
第三講座 17:30～18:00	デジタル世代に求められるアナログ思考

Day 2 憧れの先輩になるために、良き習慣をつくらう

時間	カリキュラム
第一講座 14:00～15:30	人は能力ではなく、性格（習慣）で成功する～憧れの先輩が持つ習慣とは～
第二講座 15:40～17:20	言葉は伝わらない、だから伝えようととことん考える ～コミュニケーションアクティビティ～
第三講座 17:30～18:00	応援される人になろう～応援される人の条件≠失敗しない人～

Day 3 消化する毎日から積み上げる毎日へ

時間	カリキュラム
第一講座 14:00～17:00	【限界突破】私の輝く未来像～スピーチ試験～
第二講座 17:10～18:00	【まとめ講座】とことん考える

Day 4 佐藤芳直 人財化セミナー2020 ～働く意味を考える日本で唯一の勉強会～

働く喜び、成長する喜び、学ぶ喜びに気づく

何のために働くのか、真の幸せとは何か、このことを4時間半、佐藤芳直がお伝えします。若手社員の方には必ず聴いて頂きたいセミナーです。

お近くの会場でご参加下さい！

- ①新潟 3/17(火) ②京都 3/19(木) ③福岡 3/23(月)
④大阪 3/24(火) ⑤東京 3/26(木) ⑥仙台 3/27(金) ⑦札幌 3/30(月)



東京
会場

- 会場：TKP神田ビジネスセンター
■日程：①1月29日（水）
②2月19日（水）
③3月12日（木）

仙台
会場

- 会場：S・Yワークス（青葉区一番町）
■日程：①1月30日（木）
②2月20日（木）
③3月11日（水）

- 時間：14:00～18:00 ■参加費：49,500円(税込) ■定員：1会場25名様
■内容：組織のモデルとなる「憧れの先輩」とは何かを学ぶ研修です。
■対象：入社2.3年目の社員の方

若手社員教育が 会社の成長を決める！

入社前の内定者から少しずつ「内定者研修」で準備を
新入社員をから抜け出す最後の心構えを「先輩化研修」で
行ってみてはいかがでしょうか！

若手社員教育が大切な理由！

会社の基盤となるから

入社してからの数年間がその社員の基盤となります。そして、その社員が会社の基盤となっていきます。トップの意志を理解した社員でいてほしい、企業文化を継承してほしいとは思いませんか？その考え方の土台を固めるためにも、若手の時期が非常に大切になります。まっさらな心を持つ若手社員に企業の文化を色づけしていくためにも、働く本質や仕事での大事な考え方を身に付けることが必要です！

会社の質となるから

若手社員は会社の下限の存在です。いくら経営者が素晴らしい言葉を発していても、それが現場に落とし込めていなければ一貫性は生まれません。その末端にいるのが、若手社員です。その社員の質が、その企業の質と言えるでしょう。どこまで、若手社員の教育に力を入れ、長期的な視野を持ち、未来に向けて取り組んでいけるのか。それが企業が永く続いていくかの重要な鍵になるのだと我々は考えています。

大きく3つのことを
お伝えして、若手社員の皆様
に自信をもって頂く
研修です！

限界突破

自立 自律
自発

コミュニケーション

佐藤芳直 人財化セミナーの落とし込み

働く喜び、成長する喜び、学ぶ喜びに気づく

若手研修の参加必須のセミナー！
人財化セミナーの内容を現場に落とし込んで
もらうために研修を行っています。

札幌・仙台・東京・大阪・京都・福岡会場
で行われますので、お好きな会場にお越し下
さい。「私たちはなぜ働き、生きるのか」を、
その心構え佐藤芳直が4時間半に渡りお伝え
していきます。



研修の様子

講義



実践



発表



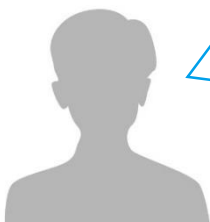
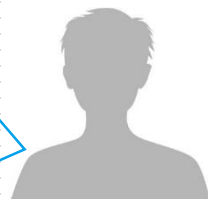
講義だけでなく、実践やディスカッション、発表の時間を多くとるため、帰ってからもすぐに活かしていただける内容です！

研修参加者の声



厳しい研修もありましたが、そのおかげで自分の殻を破れたように思います。他人からどう見られているのかを考えられるようになったこと、自信がついたことで、人前に堂々と立てるようになりました！

研修を通して出会えた講師の方、参加者の考えは自分を大きく成長させてくれました。知らなかった考え方も多く、その学びの時間が非常に楽しかったです。ぜひ後輩にも参加してほしいと思いました！



普段、あまり同世代との交流がないので、非常に刺激がありました。また、つらいのは自分だけではないと感じられて安心しました。何よりも「自分も頑張ろう！」と思えました！

悩みを相談した時に、励ましてもらったこと、非常に感謝しています。会社の先輩にはなかなか言えないことも言いやすい環境でした。また、外部に出ることで、客観的に自分自身と深く向き合えたと思います！



5社限定！

企業単独訪問研修

～10名様でご参加の場合、単独研修がおすすめ！～

この研修の最大の魅力

貴社の状況（課題や職員数等）に合わせて講師が研修カリキュラムをカスタマイズさせていただきます！

研修実施前に、講師がお電話にて、ヒアリングを実施いたします。貴社の状況を踏まえたうえで、最適な研修カリキュラムをご提案させていただきますので、お気軽にお申し付けください。

◇実施までの流れ

STEP1

まずはお気軽に、お電話、メールでお問合せ下さい！

- ①お電話にてお申込み・・・TEL：022-722-2007
- ②メールにてお申込み・・・Mail：h-sato@syw.jp（佐藤歩乃佳）

STEP2

電話にて研修内容のお打ち合わせ→オリジナル研修カリキュラムのご提案
ご要望をお伺いした上で、御社に合った研修カリキュラムをご提案いたします。

STEP3

研修実施！

料金 全3回 30万円～（10名以上）

※人数により変動しますので、お問い合わせください。また、10名に満たない場合もご連絡ください。
※旅費交通費は費用に含まれておりません。別途ご請求させていただきます。

【内定者研修・先輩化研修詳細のご案内】

実践型4days 内定者研修・先輩化研修

会場	2会場で実施！	仙台	東京
	会場詳細	株式会社S・Yワークス セミナールーム	TKP神田ビジネスセンター 701
	Day1	1/30(木)	1/29(水)
	Day2	2/20(木)	2/19(水)
	Day3	3/11(水)	3/12(木)
	Day4	人財化セミナー	人財化セミナー
参加費	●お一人様 49,500円 (税込)		
定員	●1会場 25名様 (先着順)		
	内定者研修	先輩化研修	
時間	9:00～13:00	14:00～18:00	
内容	学生と社会人の違いを学び、活躍する社会人の思考を身につけるための研修です。	組織のモデルとなる「憧れの先輩」とは何かを学ぶ研修です。	
対象	2020年度 入社予定の内定者	入社2.3年目の社員の方	

講師紹介



株式会社 S・Yワークス
人財創造本部 チームリーダー
近藤 陽介

20歳でJICA青年海外協力隊員として、アフリカ・ウガンダに渡り、野球を通じた人間教育を実践し、指導するチームが国内大会で優勝するなど成果をあげた。S・Yワークス入社以来『人財化セミナー』や『人財創造クリニック』等、佐藤芳直の人財系のセミナーの担当を務めている。また、人財育成のための研修講師依頼や合宿研修の依頼が増えており、新入社員からリーダークラスまで、幅広い階層の働く意識の改革において定評を得ている。



株式会社 S・Yワークス
人財創造本部 販売トレーナー
玉虫 祥子

菓子業、飲食業などの業種のコンサルティング現場を経験。

「販売・接客」を研究テーマとし、全国繁盛店の販売員からトップクラスの接客術、情報を収集。誰でもお客様に愛される接客術が身に付く独自の手法を確立し、企業研修の場でも依頼が多い。



株式会社 S・Yワークス
社長室
佐藤 歩乃佳

入社わずかながら、社長室という部署で、様々な研修や勉強会を担当している。採用担当でもあり、常に若者目線で情報収集を行っている。また、持前のコミュニケーション力は、若者から経営者まで定評を得ている。

お問合せ

株式会社 S・Yワークス

〒980-0811 宮城県仙台市青葉区一番町一丁目2-25 仙台NSビル8F
TEL:022-722-2007(平日9:00～17:30)/FAX:022-722-1770
URL: <http://www.syw.jp> 担当:近藤・玉虫・佐藤(歩)

