

## 開催概要

日時

2020年1月27日(月)

13:00~17:20 ※受付は12:45~

開催場所

AP東京八重洲

住所: 東京都中央区京橋1-10-7 KPP八重洲ビル 電話番号: 03-6228-8109

参加料金

お1人様価格: 33,000(税込)

お2人様セット価格: 49,500(税込)

セミナーでの学びを活かすために、複数名(特に上司と部下の組み合わせ)でのご参加をおすすめしております。そのため、特別料金を設けております。全て税込価格です。

お振込先

みずほ銀行 仙台支店(店番:723) 普4326931  
口座名義: 株式会社S.Yワークス カ)エスワイワークス  
(中点ではなく、ピリオドとなっております)

※ご参加料はお申込後1週間以内に、上記口座に直接お振込みください。  
※インターネットバンキングをご利用のお客様は名義名の「」ピリオドのあるなしにご注意下さい。  
※お振込み手数料はご負担願います。  
※お振込名義の後にセミナーコード(26016)をご記入下さい。

【キャンセルポリシー】

ご参加を取り消しされる場合は、1月6日17時までに電話またはFAXにて担当者までご連絡頂きますよう、お願い申し上げます。それ以降のお取り消しの場合はキャンセル料として参加料の50%、当日のキャンセル及び無断欠席は参加料の100%を申し受けますのでご注意ください。

※ご参加人数が最少催行人数に満たない場合には開催を中止させて頂く場合がございます。その際は、1月14日までにご連絡いたします。

お問合せ

株式会社S.Yワークス

住所: 宮城県仙台市青葉区一番町一丁目2-25 仙台NSビル8F  
電話: 022-722-2007 FAX: 022-722-1770 担当: 工藤圭祐 佐藤歩乃佳

### 講師紹介

#### 久保 翔平(くぼ しょうへい)

主に食品を中心とした小売・流通・製造の現場実務コンサルティングに従事している。佐藤芳直の思考法をベースに、商品やサービスのブランディングを中心に活躍。企業の強みと歴史、理想と現状を把握した上で、机上の空論ではなく完全に個別化された独自のプロセスを構築し、業界において唯一の価値を生み出すブランドになることを第一とする。近年は、戦略策定から事業計画立案等だけでなく、それを企業の人財一人一人が主体性を持って推進、運営、検証をしていく為の組織づくりに力を入れ、良い人財集団構築をテーマとしたコンサルティングを展開している。



#### 工藤 圭祐(くどう けいすけ)

東北高校、東北学院大学法学部を卒業。学生時代は、野球で数々の全国大会を経験した。野球を通じて、セルフマネジメントの大切さや組織で目標を達成することの重要性に気づき、入社以降、リーダーシップ論や組織論、マネジメント全般の研究を日々重ねている。入社2年目から人財育成というテーマに携わり、これまでに新入社員研修やマネジメントに関する仕事で実績を上げている。個を強く育成し、個人から組織全体へのアプローチで組織の活性化を図るコンサルティングが得意である。



若い世代の人財の心を動かし共に未来へ導く  
個を強く育成していくことが組織の鍵を握る

# 人財育成 実践論

2020年  
1月27日(月)  
13:00~17:20  
※受付12:45~

会場: AP東京八重洲

豊かな人生を歩む人財を育成していくためには、“個を強く”していかなければなりません。  
つまり、セルフマネジメントを上質化していく必要があります。  
若い世代をどのようにして成長させ、成功させるか、その方法をお伝えします。

第①講座 13:00~14:30 「成功しているゆとり世代・さとり世代に学ぶ  
セルフマネジメント法」  
佐藤芳直のノートも大公開! 徹底解説します!  
株式会社S.Yワークス インキュベーターチーム 工藤 圭祐

第②講座 14:40~16:00 ◆SPECIAL GUEST◆

「名門で培った人財育成論とその実践法/若い世代がチャンスを掴む方法」

-ゲスト講師PROFILE- 元読売ジャイアンツ、横浜ベイスターズ 駒田 徳広 氏

#### 【名球会 巨人と横浜での日本一経験者】

1980年桜井商業高校からドラフト2位で読売ジャイアンツ入団。プロ入り3年目、ついに掴んだ一軍の試合で、史上初の初打席満塁ホームランを放ち一躍脚光を浴びる。その後も満塁で無類の強さを発揮し、「満塁男」と呼ばれた。1994年横浜ベイスターズへ移籍。2000年2000本安打(史上29人目)と2000試合出場を果たすが、同年現役を引退。豪快な打撃だけではなく、一塁手としてゴールテングラブ賞10回は史上最多と守備も秀でていた。その後は横浜・楽天・常盤大でのコーチや解説者として活躍し、2016年、高知ファイティングドッグス監督就任。



第③講座 16:20~17:20 「これからの若い人財を育む思考法と取組み」

株式会社S.Yワークス 取締役 久保 翔平



株式会社S.Yワークス

住所: 宮城県仙台市青葉区一番町一丁目2-25 仙台NSビル8F  
電話: 022-722-2007 FAX: 022-722-1770 担当: 工藤圭祐 佐藤歩乃佳

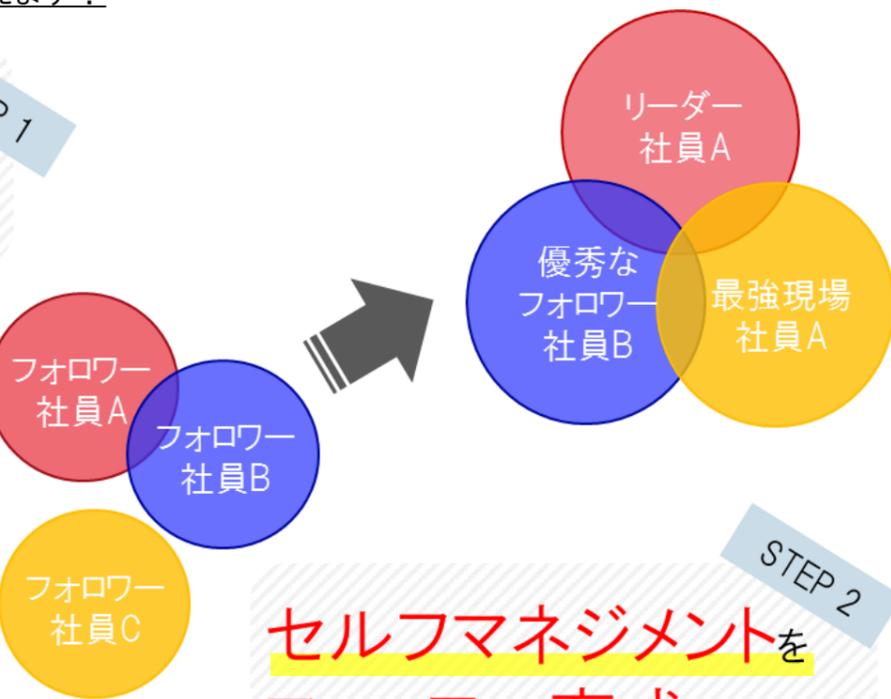
# 個の力を高めてチームとして強くなること これからの人財育成・チームの未来を変える！

急激なAI化や錯綜する情報、今の若い人財は混乱期の波を受けながら生活しています。

スマートフォンやタブレットなど、すぐにでも情報を受け取れる時代。不自由のない生活を送ることができる一方で、情報量が多く、選択肢がありふれてしまうが故に、正しい意思決定ができなくなっている現状が見受けられます。その原因の1つに“**自分と向き合う時間の喪失(セルフマネジメントの喪失)**”が挙げられます。自分と向き合うことで、“**個の力**”が引き出され、**自らが自らを高めて成長していくことが自然にできるようになります。個の力がチームを確実に変えます！**

## STEP 1 5つの要素を身につけて個を育成する

- ① Goal設定(Purpose)
- ② 時間軸(Time Management)
- ③ 振り返り力(Review)
- ④ 見える化(Visual)
- ⑤ 共有化(Share)



## STEP 2 セルフマネジメントを フォロワー育成に繋げる

- ① 目指すべき理想像(Ideal)
- ② 時間管理(Time Management)
- ③ 全体善発想(All Best Idea)
- ④ 自発(Future Idea)
- ⑤ メイクベター思考 (Make Better Thinking)

### < セルフマネジメント >

【自分自身とのコミュニケーション】

- 1. GOAL設定能力(Purpose)
  - 2. 時間管理能力(Time Management)
  - 3. 振り返り力(Review)
  - 4. 見える化(Visual)
  - 5. 共有化(Share)
- コミュニケーション  
機会の創造

### < フォロワー >

【上司や先輩とのコミュニケーション】

- 1. 目指すべき理想像の創造(Ideal)
- 2. 時間管理能力(Time Management)
- 3. 全体善発想力(All Best Idea)
- 4. 自発力…未来志向(Future Idea)
- 5. メイクベター思考 (Make Better Thinking)

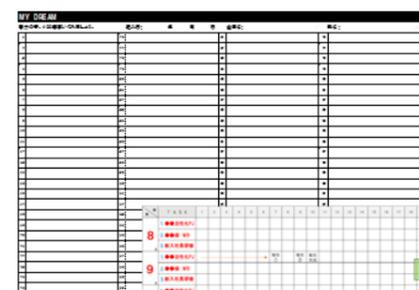
## STEP 3 人財を有機的に 一体化させる

- ① 適材適所の配置転換
- ② コミュニケーションの個別対応化
- ③ オペレーションの仕組み化

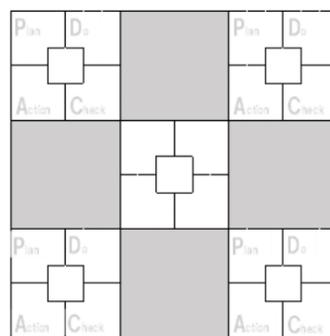
## 手書きノート!?! たったこれだけで自らが 自らの手で成長することができる。

未来を創造する経営コンサルタント佐藤芳直の手帳も大公開！徹底解説します！

◎100夢シート



◎MY Task Sheet



◎PDCA × Mandala

◎1年後を考える Sheet

◎双方向ギャップ把握

高い	新しく気づき強み(長所)	皆が理解している強み(長所)
低い	皆が理解している課題(短所)	新しく気づき課題(短所)
	自己評価	高い

学校法人○○ 〇〇幼稚園

セルフマネジメント ~1年後の自分を創造し、今を考える~

今年度の自己成長計画

月	テーマ1 保育の発展	テーマ2 家族対応	テーマ3 SS
7月	園内の環境改善(保育)	心の発達と情緒について(幼児教育)	今年度5月の個人達成について
8月	園内の環境改善(保育)	親子の絆の構築(PTA)	10月の振り返り(手帳と成長)
9月	行事に向けての準備(保育)	保育者としての自己研鑽(自己研鑽)	実践の振り返り(実践)
10月	行事に向けての準備(保育)	保護者との関係構築(保護者との関係構築)	5月の振り返り(振り返り)
11月	行事に向けての準備(保育)	園内の環境改善(保育)	園内の環境改善(保育)
12月	行事に向けての準備(保育)	園内の環境改善(保育)	園内の環境改善(保育)
1月	行事に向けての準備(保育)	園内の環境改善(保育)	園内の環境改善(保育)
2月	行事に向けての準備(保育)	園内の環境改善(保育)	園内の環境改善(保育)
3月	行事に向けての準備(保育)	園内の環境改善(保育)	園内の環境改善(保育)

## ❖重要❖ < 人生のGrand Design(グランドデザイン)とRoad Map(ロードマップ)を落とし込む >

人生のGrand DesignとRoad Mapは仕事とプライベートを同一の時間軸で考えていかなければならない。これは今の若い世代が重要視していることである。仕事=プライベートという考え方は、従来型のマネジメントスタイルと言っても過言ではない。

CI (Corporate identity) × PI (Personal identity) = 良い習慣の定着(成功する性格の形成) 幸せな人生の創造

仕事とプライベートをどれだけ長くRoad Mapとして考えていけるかが重要になる。

