



< 講座案内 >

時間	テーマ	担当講師
受付 12:30～ ※昼食はお済ませのうえお越し下さい。		
第1講座 13:00～14:00	幼児教育の無償化に揺るがない、 「教員主導型入園受付」による理想の園づくり	株式会社S・Yワークス 未来制作室 教育業支援チーム 堀 春菜
第2講座 14:10～15:30	教員の姿で選ばれ続ける、 強い伸びる会幼稚園ブランド	学校法人伸びる会学園 伸びる会幼稚園 園長 千葉 伸也 氏
第3講座 15:40～16:30	【パネルディスカッション】 組織を成長させる、 人生のロマンと使命の共有	学校法人野村学園 パール幼稚園 理事長 野村 良司 氏 学校法人伸びる会学園 伸びる会幼稚園 園長 千葉 伸也 氏
第4講座 16:40～17:30	自園の根源的価値を追求し続ける、 衆知結集一体化経営	株式会社S・Yワークス 代表取締役 経営コンサルタント 佐藤 芳直

< S・Yワークス 講師紹介 >

	株式会社S・Yワークス 代表取締役 経営コンサルタント 佐藤 芳直 宮城県仙台市出身。「経営学は人間学である」を哲学とし、「百年企業の創造」を提唱。常に日本の経営コンサルティングの先頭を走ってきた。講演においては、企業のみならず教育現場や地域団体からの依頼も多く、情熱溢れた「日本一の感動講演」としてファンは多い。17年間で約9,000名が参加した人財化セミナーは、自らの使命の一つとして大切にしている。年間10,000人以上の方々には講演をする中、人財にとって最も重要なものは「心のあり方」であると考え、今では経営者や社会人だけでなく、学生や主婦の方、学校教諭といった幅広い方々にご参加いただくセミナーとして、全国で人気のセミナーとなっている。
	株式会社S・Yワークス 未来制作室 教育業支援チーム 堀 春菜 入社2年目から幼稚園・保育園業界に携わり、これまで園児募集や人財育成研修の仕事の経験を経て、現在に至る。特に、女性の視点を活かし、女性が働き続けられる職場、そして、女性が応募したくなる職場を理念・プロモーション・制度等、多角的な視点からアプローチを行っている。 また、幼稚園・保育園業界以外にも、一般企業を対象とした半年間の新入社員研修を全国4会場(札幌・仙台・東京・福岡)にて行い、若手社員の育成に力を注いでいる。

< 開催要項 >

<p>■日時・場所■</p> <p>2019年11月20日(水) 受付開始12:30～ 講座開始13:00～ 会場: 鉄鋼エグゼクティブラウンジ&カンファレンスルーム(東京)</p>
<p>■ご参加料金■</p> <p>一般 30,000円/名(税別)・会員 25,000円/名(税別) ※会員とは、素心塾・佐藤塾・S・Yサークル・月刊オーディオ会員・後継者育成学校・南魚沼佐藤塾を指します。</p> <p>【注意事項】</p> <p>①お申込が必要人数に達しない場合、セミナーを中止とさせて頂く場合がございます。その場合のご連絡は、11月5日(火)までに致します。</p> <p>②ご参加をキャンセルされる場合は、11月15日(金)までにご連絡ください。それ以降のお取り消しは参加料金の50%、当日のキャンセルおよび欠席の場合は受講料金の100%がキャンセル料となりますのでご注意ください。</p>
<p>■お振込先■</p> <p>みずほ銀行 仙台支店(店番号:723) 普4326931 口座名義:株式会社S・Yワークス (カブシキガイシャ エスワイワークス) ※なお、お振込み手数料はお客様負担となります。</p>

幼児教育無償化時代、あなたの園は何で価値を伝えますか？

利便性？施設？それとも…先生？



教員主導型 入園受付セミナー

園児数を確保することだけが園長先生の役割ではない！

園長先生と教員との**ロマン・使命**の共有が入園受付を成功させる！

30名
限定

2019.11.20 WED 13:00 START!

会場: 鉄鋼エグゼクティブラウンジ&カンファレンスルーム(東京)

本セミナーは、以下の項目にご賛同くださる理事長・園長先生のご参加をお待ちしております。

- 自園で働く一人ひとりの先生を大切に、組織一体化に力を入れていきたいとお考えの先生。
- 理事長・園長先生の片腕となる主任先生・学年リーダーを育成していきたいとお考えの先生。
- 自園の魅力を自ら言葉にし、仲間や保護者に伝えることができる先生を育成していきたいとお考えの先生。



第2講座・パネルディスカッション
ご登壇

学校法人伸びる会学園
伸びる会幼稚園(東京都新宿区)

園長 千葉 伸也 氏

東京都新宿区の閑静な住宅街にひっそりと佇む伸びる会幼稚園。「園長先生、いってらっしゃい！」。園長先生がお出掛けの際は先生方が園舎の入り口に整列し、姿が見えなくなるまでお見送りをする姿が印象的であり、些事に対する気配りを感じられます。今、幼稚園業界では、早期からの園児募集活動として未就園児教室の低年齢化や満3歳児クラスの新設が増える中、伸びる会幼稚園はそれらを一実施していません。そのような状況下においても、幼稚園の見学会には320世帯以上、入園説明会には380名以上(2019年9月時点)の参加申込みがあります。本セミナーでは、千葉先生が幼稚園経営で大切にされている教員育成と入園受付成功秘話についてお話頂きます。



パネルディスカッション
ご登壇

学校法人野村学園
パール幼稚園(東京都大田区)

理事長 野村 良司 氏

入園説明会には、入園志願者が正装で参加する。全国においても他に類を見ない入園説明会が、東京都大田区で開催されています。園の佇まいや先生方の立ち居振る舞いから醸し出されるパール幼稚園の雰囲気、保護者の背筋が自然と伸びる。パール幼稚園で働く先生だけではなく、保護者もパール幼稚園のブランドを高める一員なのです。また、野村先生は「人財こそ園の財産である」とし、学園のトップとして教員育成にかかる時間・手間・コストを惜しむことは決してありません。幼児教育の無償化時代、大都会東京にて、どのようにして野村学園のブランドをより高め、永続する学園づくりを行うか。経営者としての先見性、判断にご注目ください。



株式会社S・Yワークス

〒980-0811 宮城県仙台市青葉区一番町一丁目2-25 仙台NSビル8F
TEL:022-722-2007(平日9:00~17:30)
FAX:022-722-1770
URL:http://www.syw.jp 担当:堀・工藤

Main theme

教員主導型入園受付が 新たな未来を拓く！

人口減少・幼児教育無償化突入時代は、

教員主導型入園受付の 黄金サイクルは、

理事長・園長先生の
情熱の伝播が鍵となる！

創立者の情熱から始まった幼稚園。
現在、皆さんはどのような情熱をお持ちですか？
理事長・園長先生の熱量が、教員の働く
モチベーションに直結しています！

- ①欲望という情熱
⇒儲けたい！利益を出したい！
- ②憤という情熱
⇒世のため、人のために生きる！
- ③義という情熱
⇒親から受け継いだ幼稚園！
- ④良知という情熱
⇒人生をより良いものにしたい！

幼児教育無償化後の影響

<影響1>

満3歳児からの 入園増加

満3歳児が無償化対象になったことで、既に全国の幼稚園で4年保育希望者が増加しています。それに伴い、0~1歳児教室が主流となり、ますます低年齢からの募集活動が開始されるようになります。

<影響2>

預かり保育の 利用増加

預かり保育の料金が450円/日無償化（就労証明必要・新2号認定）となり、長時間保育のニーズが掘り起こされます。利用者増加を見込み、人員の採用と適切な配置を考えることが必要です。

<影響3>

価格ではなく 価値重視の園選び

保育料の安さを魅力にしていた幼稚園は、無償化により優位性がなくなり、淘汰される時代を迎えます。「無償だからこれくらいでいい…」そんな園の妥協は保護者に伝わります。価格以上の価値づくりが求められます。

<影響4>

必要人員の増加による 採用難

上記のような0~1歳児教室の実施や預かり保育の利用増加により、人員配置の見直しが必要になります。全国的な新卒・中途・パート職員の採用難は、今後ますます激しさが増していくことが予想されます。

<影響5>

長期雇用化による 人件費の高騰

教員の採用難が続き、長期雇用が前提となる中、キャリアアップに伴う給与アップにより、人件費高騰が見込まれます。処遇改善の有無が採用に影響する中、人件費の適正化が必要となります。

【3】

愛情とコストをかける
人財育成

トップの期待に 応え続け、指示の 先回りができる フォロワーを育成 できているか？

幼稚園は女性が9割以上を占める職場であるだけに、様々なライフステージに位置する教員が働いています。子育てなどの条件に関係なく、理事長・園長先生を信頼し、片腕としての役割を發揮する主任、そして次期主任候補の学年リーダーを育成することが、組織のレベルを引き上げていきます。

フォロワーに求められる条件

- ①トップの指示に対するレスポンスの速さ
- ②正確な目標設定能力=成果にコミットする
- ③スケジュール管理能力
- ④後輩のモデルとなる立ち居振る舞い
- ⑤相手に対して、「気」ではなく「心」を遣う

【1】

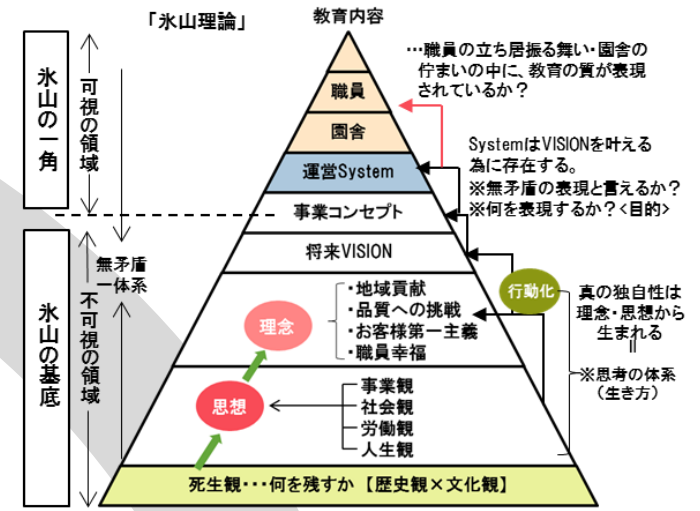
絶対的非代替
への挑戦

絶対的非代替の存在を目指す意志があるか？

幼稚園には「根源的価値」が重要です。

それは、地域の方々にとって、皆さんの幼稚園が、他に変わりようがなく、暮らしになくてはならない存在になっていること、つまり保護者の立場としては、“私にとっての非代替の存在である”ことです。

幼児教育の無償化時代に入り、保護者の価値観が多様化する中、幼稚園は自園の考え方（哲学）に共感して下さる方といかにして出会うかが求められています。自分達の幼稚園が残るために、決して失ってはいけないものを、理事長・園長先生は、共に働く先生方に伝えていく役割があります。



理事長・園長先生の意志を共有しているか？

STEP 1 理念の共有・一体化

- ①Philosophy bookの作成
- ②経営方針発表会の開催
- ③朝礼・終礼のメイクベター

STEP 2 園内における教員の人財育成

- ①自園の魅力理解度診断テスト
- ②VISIONミーティング
- ③論理的なプレゼンテーションの習得

STEP 3 入園受付成功に向けた自園のPR

- ①伝えたいポイントを絞った園見学
- ②理事長・園長先生の講演力
- ③教員の自園に対する理解度と説明力

【2】

現場の
改革・改善

現状維持は衰退！生成発展の意志はあるか？

理事長・園長先生から教員までが、幼稚園の現場をどれだけ改革・改善しながら保護者の期待を超え続けることができるかが、園の信頼に繋がります。このような現場の改革・改善、つまりメイクベター（より良くしよう！）の考え方が、組織を生成発展させていきます。

現在、幼児教育において「質の向上」が求められていますが、皆さんの園では「質」の定義を明確に言葉で定めていますでしょうか？現場をより良く、質を向上させるために、まずは自園の「質」を定義することから始めましょう。

「教員の質=園内の些事への気配り」

- 基本の立ち居振る舞い
- 電話応対
- 来客応対
- 魅力の伝え方
- 園内環境

教員の仕事は保育ではありません。先生である前に、一人の女性・社会人としての振る舞い（表情・言葉・動作）が、園の質を決定付けるポイントとなります。

避けられない未来

対象年齢人口の減少

■日本の将来推計人口 (単位：千円)

	2018	2028	10年対比	2038	20年対比	2048	30年対比
0歳	948	829	87.4%	760	80.2%	675	71.2%
1歳	972	834	85.8%	767	78.9%	684	70.4%
2歳	997	839	84.2%	775	77.7%	692	69.4%
3歳	960	844	87.9%	783	81.6%	701	73.0%
4歳	973	851	87.5%	790	81.2%	710	73.0%
5歳	1,010	861	85.2%	798	79.0%	718	71.1%

【人口問題研究所】

今後、日本の少子化は避けて通れない事実であり、30年後には現状の約70%まで、幼稚園の対象となる人口は減少する予測が出ています。その中で自園にふさわしい戦略を構築していかなければなりません。新制度が始まり、認定こども園化が進む中、果たして新制度への移行だけが生き残る術なのか…。対象人口が減少する中、今後さらに地域で選ばれる園づくりを進めていく必要があります。その鍵を握るのが「教員主導型入園受付」の実践です。