

講座案内

時間	テーマ	担当講師
受付:12:45～ ※昼食はお済ませの上ご来場下さい		
第1講座 13:00～ 13:45	「従業員満足から従業員幸福へ」 ■従業員幸福の取組みが、企業の課題を解決する ■幸せをどう考え、定義するか ■前提として、企業の経営理念とビジョンづくり ■戦略としてのEHの取組み	株式会社S・Yワークス 常務取締役 経営コンサルタント 葛西 孝太郎
第2講座 13:55～ 16:00	「従業員幸福度調査と分析」 ■従業員幸福度とは何か？なぜESでなくEH調査なのか？ ■従業員幸福度の分析～データで見る幸福度の高い会社の特長 ■EHの分析&取組み事例 2,000人のwebアンケートの分析 ■幸福度を上げるための、組織の取組み、仕組化	イーハピネス株式会社 代表取締役 EH調査研究所 所長 松島 紀三男氏
第3講座 16:10～ 16:45	「従業員幸福度をあげる、個人の取組み」 ■幸福度の個人への落とし込み ■幸福度を上げる、目標設定 ■幸福度を上げる“脳”のメカニズムと取組み ■未来に向けての“幸福感”づくり	Learning and Performance Consult ing Inc 代表取締役 加藤 和宏氏
第4講座 16:45～ 17:10	「まとめ講座」 ■幸福な会社づくりにむけ、未来の幸せをどうデザインするか ■今日から始める、幸福な会社づくりのステップ	株式会社S・Yワークス 常務取締役 経営コンサルタント 葛西 孝太郎

【開催要項】

日時・場所

2019年11月27日(水) 会場: 学士会館
 ・受付開始12:45から (住所: 東京都千代田区神田錦町3-28)
 ・講座開始13:00から

ご参加料金

お一人様 18,700円 (うち消費税1,700円)

※ご参加をキャンセルされる場合は、11月18日(月)までにご連絡下さい。以降のお取り消しは参加料金の50%、当日のキャンセルおよび欠席の場合は受講料金の100%がキャンセル料となりますのでご注意ください。
 ※最小催行人数に達しない際、中止とさせていただきます。

お申込み方法

別紙のFAX送信用のお申込み用紙をご利用下さい。

■お振込先■
 みずほ銀行 仙台支店(店番号:723) 普4326931
 口座名義: 株式会社S・Yワークス (カブシキガイシャ エスワイワークス)

※なお、お振込み手数料はお客様負担となります。



株式会社 S・Yワークス 担当: 葛西、高橋

〒980-0811 仙台市青葉区一番町一丁目2-25 仙台NSビル8F HPアドレス / <http://www.syw.jp/>

TEL: 022-722-2007 / FAX: 022-722-1770

従業員幸福の実現が 最重要!

働き方改革ではなく、大切なのは生き方改革。
 生き方のベースに、幸せ感があるかどうか。

社員は満足(ES)したいのではない!
 幸せに働きたい(EH)のだ!

こんな方に
オススメ

次のような悩みをお持ちではありませんか?

- 社員が辞めてしまい、定着しない
- 理念浸透を試みているが、一体化しない
- 社員のモチベーションが上がらない、続かない
- ES調査をやっているが結果に疑問を感じている
- 会社の目的やビジョンが伝わりきらない
- “幸せな”会社をつくりたいがやり方がわからない

従業員の最大多数の最大幸福を実現する。

従業員幸福実現
 オリエンテーション

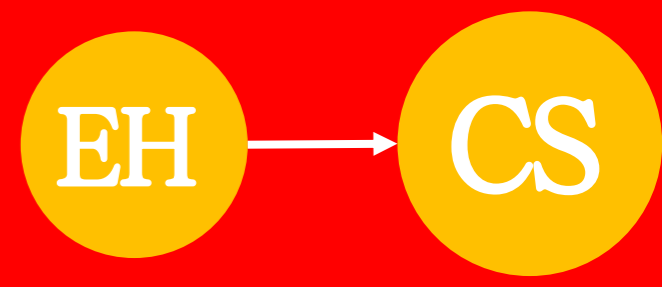
2019年11月27日(水)

東京都・学士会館にて開催

なぜ社員が辞めてしまうのか?
 モチベーションをどうすれば高く維持できるのか?
 今こそ社員が一体化し、企業として進化したい!
 皆がワクワクして働ける会社になりたい!
 そのためには、社員が幸せを感じて、働ける会社にするのが大切です。その幸福とは何なのか?
 どう把握して、そう対応するのかをお伝えいたします。

百年企業を創る 株式会社 S・Yワークス

満足(ES)にとどまらない、従業員幸福(EH)の追求 社員が幸福を感じる会社だけが、成長する。



成長する会社 = 社員が人財として成長する会社

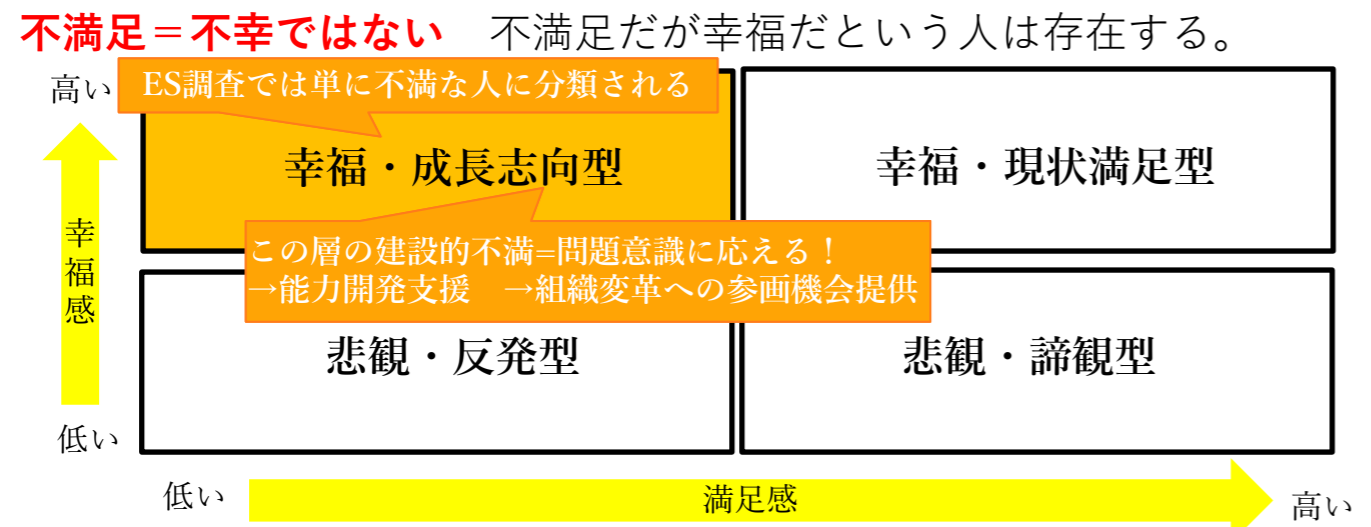
- 【よい会社、目指すべき理想の会社】
- ・ 理念型経営で**一体化**している
 - ・ お客様の満足度 (CS) が高く、**社会や地域から支持**されている
 - ・ 従業員の**幸福度 (EH)** が高く、**定着率**がいい
 - ・ 社員が**自発**して動いている = モチベーションが高い

今後大切なのは、従業員幸福 (EH)
社員が**現在の会社・職場**で幸せを感じ、
未来へ続く幸せの希望を抱き働ける会社であること

社員満足 (ES) から社員幸福 (EH) へ

	満足度	幸福度
動機と姿勢	欠乏動機 ・ 足りないものの充足 ・ 不満の解消 受動的姿勢 (→評価) ・ 与えられたものへの満足感	成長動機 ・ 創造と成長の実感 ・ 自己実現への展望 主体的姿勢 (→幸福力=能力) ・ 自ら創り出す幸福感
方向性	不満から充足を目指す マイナス→ゼロ→? 目標喪失? ES達成	肯定からより大きな幸福を目指す ポジティブ→さらに幸福 (無限大) 現状 → 今後EHへ

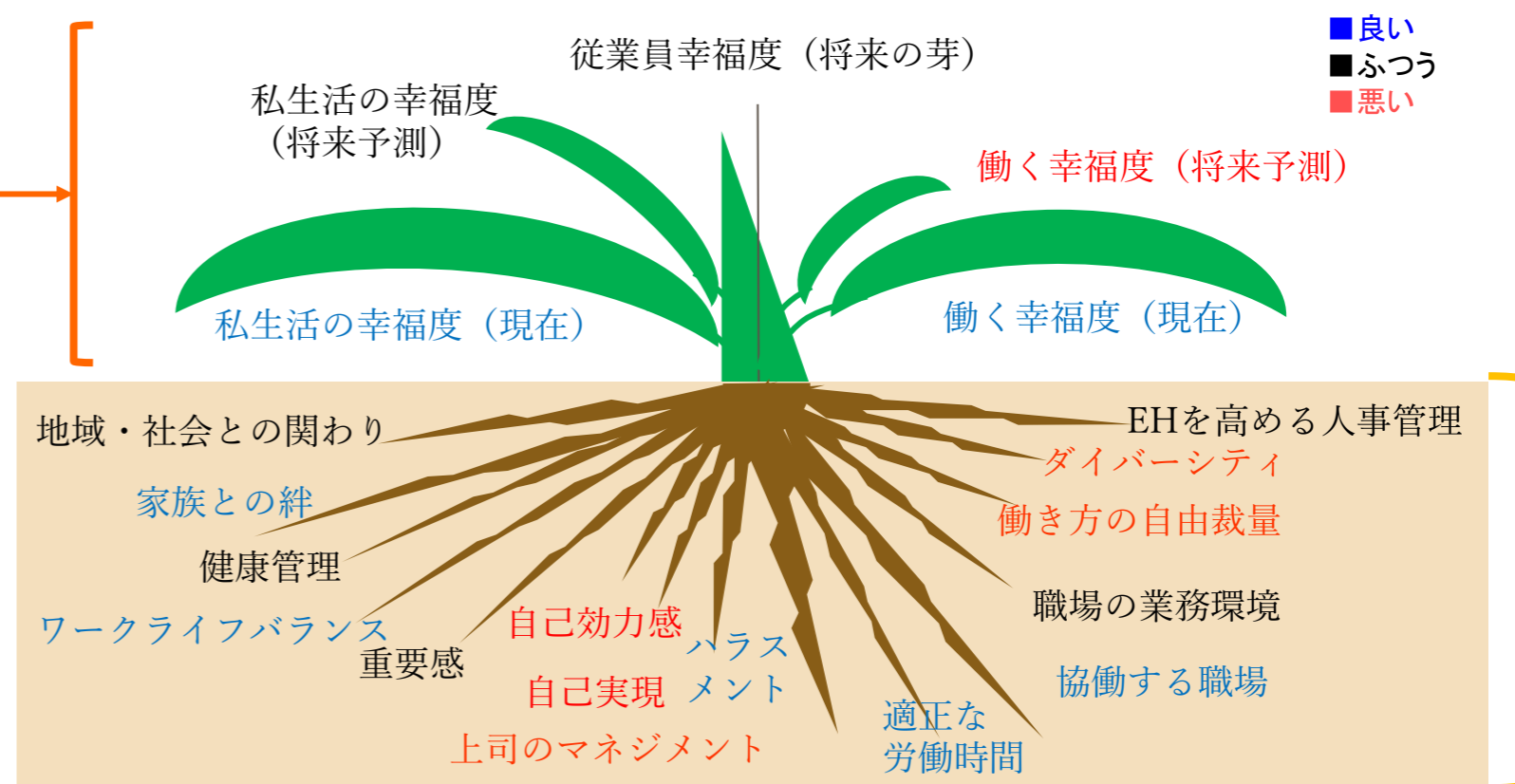
EHとESを組み合わせて分類してみると...



主観的幸福度 = 従業員幸福 (EH) ← 従業員を幸せにする外形的条件

【従業員の幸福の木】
(EH調査レポート、サマリーチャートのトップに表示)

※会社の従業員幸福度とそれに影響している組織の諸要素の状況を評価し、直感的にわかりやすく表示します。



3つの段階でEHに取り組むことが必要

- ①戦略・組織**
 - ・ 理念・ヴィジョン
 - ・ 組織政策・人事制度
 - ・ 人事制度、人材育成
- ②職場・チーム**
 - ・ 明るく活性化した職場
 - ・ コミュニケーション
 - ・ 管理者のマネジメント
- ③個人**
 - ・ 自己実現への展望
 - ・ 自尊感情
 - ・ 仕事の負担感
 - ・ 心身の健康・家族

このオリエンテーションでお伝えすること

