

# S・Yグループ全体で事業承継をサポートしていきます!!

## 3つの主な承継パターン

### M & A

### 従業員承継

### 親族承継

#### M&A 選択

#### M&A会社 選択

M & Aを仲介してくれる企業を探し、登録を行う。しかし、すぐにマッチングされるとは限らないため、成長戦略や承継計画を立てて、準備しておくことが必要となる。

#### 成長 計画

#### 成長戦略計画の策定 S・Yワークス

会社の色を決定する“創業原点の理解”、“強い組織づくり”。どのように成長を行っていくかという“事業の発展”、“後継者自身”の成長計画を策定して、押し進めていきます。

理念

未来

取引先

利益

ノウハウ

売上

#### 継承 計画

#### 事業承継計画の策定 税理士法人S・Y

株式

不動産

設備

経営権

資金

借入

会社を後継するに当たり、継続する上で必要な“資産の継承”、“経営の継承”の計画を立て、確実にかつ着実に実施していきます。

#### 整理 整備

#### プレ事業承継の実施 ~経営の見える化と磨き上げ~ 税理士法人S・Y

「経営の見える化」 = 株価対策、株主構成、労務管理・人事制度  
「経営の磨き上げ」 = 経営体制の整備、財務管理の整理、個人資産の整理  
上記にいつ着手し、どのように進めるのか。成長計画、承継計画を基に進めていきます。

#### 事業 価値

#### 企業価値アップ コンサルティング

S・Yワークス

譲渡先の企業が決定するまでは時間が掛かるため、売上や利益をはじめ、企業の譲渡金額をアップさせるコンサルティング支援を行います。

#### 後継者 育成

#### 後継者育成学校 S・Yワークス

後継者のための2年間(計16回)の勉強会形式の学校。様々な業種の後継者候補の方にご参加いただいております。  
⇒次期開講：2020年4月～2022年(予定)

※2018年3月～開催の参加後継者数22名

## 事業承継スキーム実行

#### PMT 企業統合

#### 各種統合作業

S・Yワークス 税理士法人S・Y

企業風土・文化等のソフト面  
制度・システムなどのハード面の  
統合作業を行っていきます。

#### 【内容】

リーダー論、人財論、経営論、マーケティング論など、事例を踏まえてお伝えしております。時には課外授業として企業訪問を行い、経営者からの講話もいただいております。

※その他各種の定期勉強会があります。

#### 経営体制 整備

#### ポスト事業承継の実施 ~成長と発展~

税理士法人S・Y

事業承継を契機として新たな取り組み、体制をスタートさせていきます。

※推進は、成長戦略計画と事業承継計画を基に実施。

公認会計士・経営コンサルタントがいるからこそ、一気通貫でフォローすることができます!

中長期経営計画

承継事前準備

ポスト事業承継