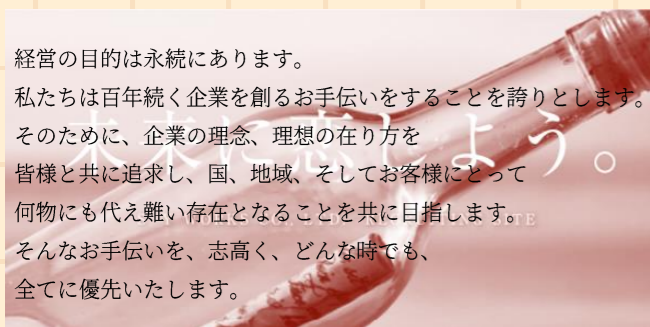


< 講座案内 >

時間	テーマ	担当講師
受付 12:00～ ※昼食はお済ませのうえお越し下さい。		
イントロダクション 12:30～12:45	「研修・OJTの概要とトレンド」	株式会社S・Yワークス 人財創造本部 堀 春菜
第1講座 12:45～14:05	「TOPの価値観・判断基準を理解し、 行動ができる人財を育む」	学校法人野村学園 パール幼稚園 理事長 野村 良司氏
第2講座 14:15～15:35	「グッとくる幼稚園&素敵な人へ！」	学校法人白水学園 理事長 白水 剛氏
15:45～16:05	質疑応答	
第3講座 16:10～17:00	「効果的な園内研修の組み立てと OJTによる人財育成のポイント」	株式会社S・Yワークス 人財創造本部 堀 春菜

< 企業案内・講師紹介 >



経営の目的は永続にあります。  
私たちは百年続く企業を創るお手伝いをすることを誇りとします。  
そのために、企業の理念、理想の在り方を皆様と共に追求し、国、地域、そしてお客様にとって何物にも代え難い存在となることを共に目指します。  
そんなお手伝いを、志高く、どんな時でも、全てに優先いたします。



株式会社S・Yワークス  
人財創造本部 堀 春菜

入社2年目から幼稚園・保育園業界に携わり、これまで園児募集や人財育成研修の仕事の経験を経て、現在に至る。特に、女性が働き続けられる職場、そして、女性が応募したくなる職場を理念・プロモーション・制度等、多角的な視点からアプローチを行っている。

< 開催要項 >

■日時・場所■

2018年10月24日（水） 受付開始12:00～ 講座開始12:30～

会場：フクラシア東京ステーション

■ご参加料金■

お一人様：21,600円（税込）

※注意事項

- ①お申込が必要人数に達しない場合、セミナーを中止とさせて頂く場合がございます。その場合のご連絡は●月●日（●）までに致します。
- ②ご参加をキャンセルされる場合は、●月●日（●）までにご連絡ください。それ以降のお取り消しは参加料金の50%、当日のキャンセルおよび欠席の場合は受講料金の100%がキャンセル料となりますのでご注意ください。

■お振込先■

みずほ銀行 仙台支店（店番号：723） 普4326931  
口座名義：株式会社S・Yワークス（カブシキガイシャ エスワイワークス）  
※なお、お振込み手数料はお客様負担となります。

東西の一流幼稚園に学ぶ！

# 園内研修・OJT セミナー

園内研修やOJTは、組織・事業の存続に役立っていないければ意味がない！！

何に時間と手間をかけるか。  
東西の一流幼稚園の  
人財育成にかける情熱を、  
まるごと徹底解剖！

ゲスト講師  
西の横綱 /

学校法人白水学園  
理事長  
白水 剛氏

「先生である前に、  
素直・努力・感謝  
ができる、素敵な社会人、  
女性であれ！」

ゲスト講師  
東の横綱 /

学校法人野村学園  
パール幼稚園  
理事長  
野村 良司氏

「Pearlで働く先生には、  
より豊かな人生を  
送ってほしい」

2018年10月24日（水） 12:30～ 会場：フクラシア東京ステーション



株式会社S・Yワークス

〒980-0811 宮城県仙台市青葉区一番町一丁目2-25 仙台NSビル8F  
TEL:022-722-2007（平日9:00～17:30）  
FAX:022-722-1770  
URL: http://www.syw.jp 担当：堀・工藤

# 一流幼稚園の人財育成は、ここまでこだわる！

園内研修とOJTのヒミツを、80分間徹底解説して頂きます！

## 学校法人野村学園 パール幼稚園

Pearlで働く先生には、  
より豊かな人生を送ってほしい。

東

もっと、もっと、いい学園にしたい。

この「もっと、もっと」を実現させるためには、「いい目的」と「いい目標」が必要であり、かつ終わりが無いことが良いと野村氏は語る。

それでは、野村氏が考える「いい学園」とは何か。

それは、「いい教育を実践する学園」であり、「いい先生のいる学園」の事である。この、パール幼稚園が大事にする「Make better (もっとより良く!)」の精神が、学園・組織の発展に結びついているといえる。

園長先生と共通の価値観、共通の優先順位を持つ。

パール幼稚園の強みは「野村良司を語れる先生が多い」ことであると、野村氏は語る。そのような先生になるためには、何より「園長先生だったら、どう考えるのか」という視点に立ち、かつ自ら学園や園長先生について語れるようになることが先生方には求められる。自分の物差しで判断するのではなく、いつどのような時でも「パール幼稚園の先生」としての自覚を持ち、園としての価値基準・優先順位で判断するクセづけが、パール幼稚園colorを出す、最大の秘訣である。



学校法人野村学園 パール幼稚園  
理事長 野村 良司 氏

園内研修の  
ヒミツ！

### POINT 1

パール幼稚園が求める人財(理想の先生)像を共有する！

パール幼稚園の研修では、新入社員から幹部職員までが、理想の人財像をとことん共有することが特徴の一つとして挙げられる。特に内定者研修では、野村氏がパール幼稚園の価値観や判断基準を2時間以上語り、いつどのような時でも、「園長先生だったらどう考えるか」という判断軸で行動ができる先生を目指している。

### POINT 2

理想の先生像を演じる！

「どんな先生になりたいですか?」。野村氏は研修中、先生方に問いかける。「良いお顔でおいでなさい」と、常日頃先生方に伝えているように、笑顔一つ、相手を幸せにできる要素であるとしている。どのような先生になりたいのか、理想の先生像を描き、一歩でも近づくための「演じる力」を鍛える研修を取り入れている。

### POINT 3

研修講師を務める幹部職員は、良きお手本となる！

パール幼稚園では、マネージャークラスの先生が研修の講師として講座を担当する。これまでパール幼稚園で学んできたことや、自らの経験を踏まえて講義をする姿勢は、まさに若手職員の理想といえる。幹部職員に講師としての役割を与え、組織内に学ぶ風土を築いていることが、パール幼稚園の大きな強みといえる。

西

## 学校法人白水学園

先生である前に、**素直・努力・感謝**ができる、  
素敵な社会人、女性であれ！

なぜ、先生である前に社会人であることが大切か。

白水氏が幼稚園を継いだ当時、組織の社会性が欠けていることに危機感を感じ、上記のテーマを人財育成の主テーマとして設定した。そこには、「先生」ではなく、「先生」という枠を越えて、一人の人間として成長してほしいとの白水氏の願いが込められている。また、白水学園に在職中・退職後に関わらず、先生方がどこに行っても通用する人に育てていきたいという白水氏の想いがあり、それが人財育成のテーマに繋がっている。

職員室内に「幸せだな」と思う瞬間、  
「グッとくる瞬間」をつくりたい。

「幸せ」とは、その先生が幸せだと感じる心(感謝に近い)を育てていくことであり、「グッとくる瞬間」は次の四つから生まれると白水氏は語る。

①子どもの頑張り ②後輩の頑張り ③仲間の支え ④保護者応援  
今の職員室をより良くしたい人、今よりもグッとくる瞬間を多くしたい人が、この指止まれ!で集まり、学園としてのステップアップを目指すのが白水流だ。



学校法人白水学園  
理事長 白水 剛氏

園内研修の  
ヒミツ！

### POINT 1

まずは社会人として、そして素敵な女性へ！

新任の先生は、内定式から三月までの期間、月一回の頻度で、社会人としての心構えや保育研修を三時間行う。四月からは、三ヶ月に一回のペースで、副園長先生や主任先生が講師となり、研修を実施(外部講師の起用あり)し、素敵な社会人・女性を目指している。

### POINT 2

大規模組織をまとめる、三園合同研修の実施！

三月に開催する「経営方針発表会」が最も規模が大きいものとして挙げられるが、それ以外にも、年三回程度、経営方針書のVISIONの振り返りを重視した研修を行う。研修の中では、歴史や時事問題についても触れ、社会人として常識ある人を育むことを大事にしている。

### POINT 3

TOPの学びを深める、外部講師の活用！

一時期は、外部講師を入れずに研修を自分達だけで実施。しかし、先生方の混乱を招き、白水学園の良さが消えてしまうという事態に。外部講師の専門的な知識やアドバイスは、先生方だけではなく、園のTOPである白水氏の学びを深める大切な機会となっている。

気になる！  
研修の効果測定について！

白水学園において、研修での学びが活かされているか否かについては、日常の先生の行動、特に“動き”を重視して観ている。まさに、「知行合一」といえる。他にも、白水氏は週案のコメントから、先生方が「振り返り→反省→改善」に取り組んでいるか否かを確認し、一人ひとりの先生方の成長にアプローチしている。

気になる！  
研修の効果測定について！

幼稚園教諭の成長は、売上成績などの明確な数値で評価できるものではない。よって野村氏は、クラス運営の向上や、保護者対応の良さ、教員間でのリーダーシップの発揮など、日常の姿勢から先生方の成長を感じている。強いて効果測定と表現するならば、「会話と行動」。女性として、幼稚園教諭としての考え方、思考を重視している点もパール流であるといえる。

