

時間	講座	講師
第一講座 10:00~11:00	無償化時代のVISIONを描く ～時代を生き抜くための事業の在り方を考える	株式会社S・Yワークス チームリーダー マーケティングコンサルタント 篠田 大輔
第二講座 11:10~12:10	【事例紹介】 地域特性に合わせた 事業展開ビジョンはこう造る！	株式会社S・Yワークス 人財創造本部 堀 春菜
第三講座 12:15~13:00	これからの指針・園経営計画の 描き方・活かし方	株式会社S・Yワークス チームリーダー マーケティングコンサルタント 篠田 大輔

## 【開催概要】

### お振込先

みずほ銀行 仙台支店(店番号:723) 普4326931 セミナーコード:25783  
口座名義:株式会社S・Yワークス (注:SとYの間に「・」ではなく「.」ピリオドが入ります)  
※尚、お振込み手数料はお客様負担とさせていただきます。

セミナー申込み後のキャンセルのお申し出がある場合、開催日の14営業日前以降のご連絡は、ご参加費用の100%をキャンセル料として申し受けますので予めご了承下さい。尚、規定人数に達しない場合は開催を中止することがございます。万一、中止となる場合には開催日から14営業日前までにご連絡いたします。

### ご参加費用

お一人様 21,600円(消費税込)  
お二人様以降 16,200円(消費税込)

### 会場

【学士会館】  
住所 〒101-8459 東京都千代田区神田錦町3-28  
電話番号 03-3292-5936  
※同封の会場案内用紙をご参照下さい。

### お問合せ

株式会社 S・Yワークス 担当：篠田・堀・工藤  
〒980-0811 仙台市青葉区一番町1丁目2-25 仙台NSビル8F  
TEL：022-722-2007 / FAX：022-722-1770  
HPアドレス <http://www.syw.jp/>

### お申込みから セミナー当日までの流れ

1. 同封のFAXにて申込書をお送り下さい。  
※弊社ホームページからもお申込みが可能です。

2. 弊社担当スタッフより折り返しご連絡いたします。  
料金のお振込方法等ご連絡いたします。

3. ご入金完了(正式申込)  
ご入金がお済みになり次第、正式なお申込みとなります。

4. セミナー当日  
申込書、もしくは申込み受付メールのコピーをご持参下さい。

25名様  
限定

園の未来を担う  
理事長・園長・  
後継者様対象

# 園永続に不可欠な 3つのVISIONとは？

## 園発展を描く 3つのVISION構築セミナー

迫る無償化時代。これからの園発展のヒントが見つかります！  
今こそ不透明な未来にVISIONを描き、その一步を踏み出す時！

2018年8月9日(木) 10:00~13:00  
東京都・学士会館にて開催



## 時代の先を行く園が取り組んでいる、園の未来スケッチ。

現実には追われる今を過ごすか。理想の未来を追いかける今を過ごすか。  
その選択は経営者である理事長・園長先生に委ねられています。  
ただひとつ言えることは、未来を描いてはじめて  
現実が未来に向かって動き出すということ。  
共に、目指したい未来を描きませんか？

### お問合わせ

株式会社 S・Yワークス

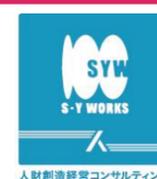
■住所: 〒980-0811 宮城県仙台市青葉区一番町一丁目2-25 仙台NSビル8F  
■TEL: 022-722-2007(平日9:00~17:30) / FAX: 022-722-1770  
■URL: <http://www.syw.jp> ■担当: 篠田(しのだ)・堀(ほり)・工藤(くどう)



### お問合わせ

株式会社 S・Yワークス

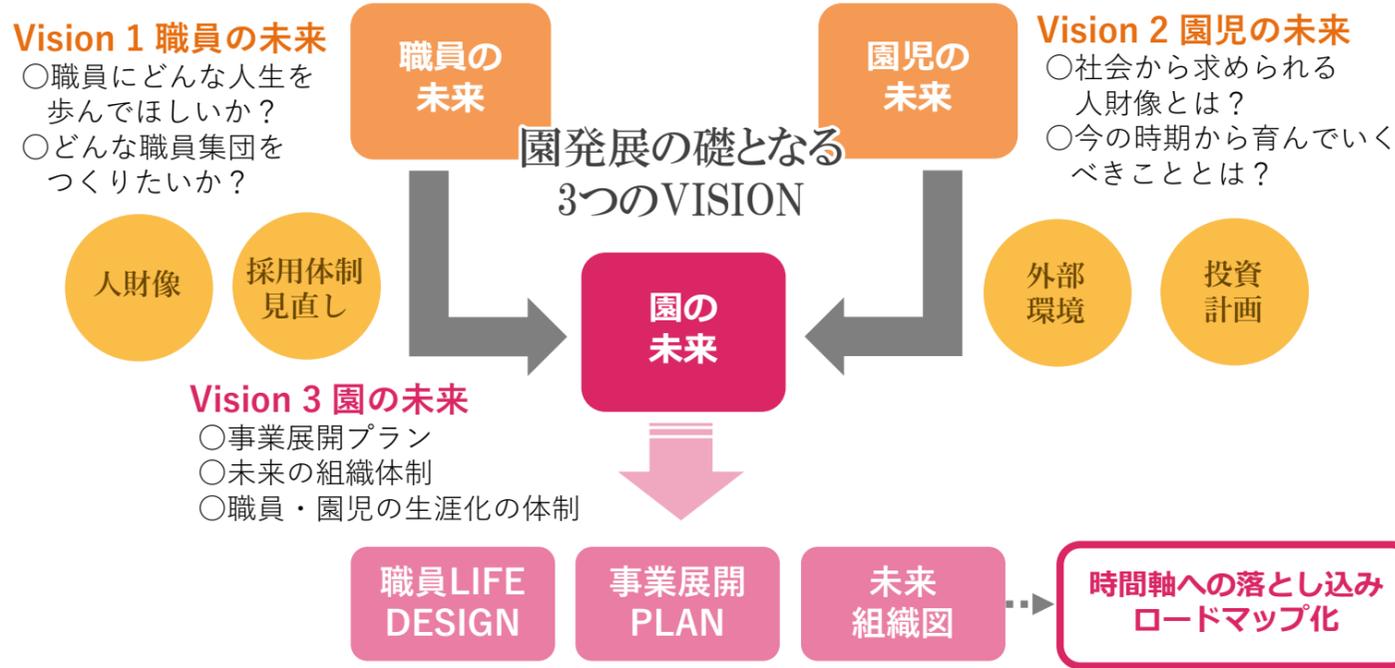
■住所: 〒980-0811 宮城県仙台市青葉区一番町一丁目2-25 仙台NSビル8F  
■TEL: 022-722-2007(平日9:00~17:30) / FAX: 022-722-1770  
■URL: <http://www.syw.jp> ■担当: 篠田(しのだ)・堀(ほり)・工藤(くどう)



# 少子化、人財不足、無償化をも発展へのチャンスに変える！ 大切なのは、「こうありたい未来像」とそこに至る ロードマップを作成すること！

事業展開・人財育成・働き方の多様化。  
この3計画を同時に進めていく先に園の未来が拓けてきます。

3つのVISIONを描くことで、  
これからの園発展シナリオが見えてくる！



## ●5年後のVISIONが描けていますか？

### 永続する法人・園になるために、 目指す事業体を描けていますか？

地域や経営者の考え方により、園の事業体は異なります。各園は、今回の無償化を機にそのスタンスをより明確に提示することが求められるようになるでしょう。地域や保護者の需要や園で守りたい哲学を勘案し、今後目指す法人の姿を描くことが最初のステップとなります。

園の数だけ  
VISIONがある！  
地域に応じた  
事業VISION  
を公開！

- 事業VISION その1 戦略的縮小×高付加価値化
- 事業VISION その2 戦略的縮小×育みの長期化
- 事業VISION その3 園児数維持×地域の拠点化
- 事業VISION その4 園児数維持×複数展開化

12	習い事 クラス	After School (15~18時・週6日対応)
小5		
小4		
小3		
小2		
小1	幼稚園 (教育標準時間・週5日)	預かり保育 (11時間・週6日対応)
年長		
年中		
年少		
2	プレクラス (1日2時間程度・週5日)	
1		
0		
年齢	子育ては自分でしたい！ 【専業主婦家庭】	自分も働きながら 子育てしたい！ 【兼業主婦家庭】

# 未来を見据えた園は、もう取り組んでいる！ 園永続のために、Visual化して発信すべき3つの未来

進行する少子化と、間近に控えた幼児教育無償化。  
今園に必要なのは、園経営や保育という枠を超えた法人全体の経営計画です。  
事業・職員・そして組織。これらを網羅した、経営の指針となる経営計画書の  
作り方をお伝えします。

事業展開 PLAN + 職員 LIFE DESIGN + 未来 組織図 = 園経営の 指針となる 経営計画書

## 事業展開PLAN

### 園はどんな事業体になっているか？

少子化の中で、園児隊の経営基盤が揺らいでいます。園として何を目指して進むのか、それを職員と共有することが大切です。無償化は、園を地域にとってどんな存在にするかを改めて定め直す大きな機会です。

- ★目指す収入・園児数・事業領域は？
- ★地域に対してどんな価値を提供する法人になるか？

12	習い事 クラス	After School (15~18時・週6日対応)
小5		
小4		
小3		
小2		
小1	プレクラス (1日2時間程度・週5日)	
2		
1		
0		
年齢	子育ては自分でしたい！ 【専業主婦家庭】	自分も働きながら 子育てしたい！ 【兼業主婦家庭】

園の立地特性に応じた  
事業展開プランを公開！

## 職員LIFE DESIGN

### 職員にとって、 “この幼稚園がある人生”とはどんな人生か？

女性には、結婚・出産といった大きなライフイベントがあります。自分がお母さんになったら、どんな風に働き、生きることができるのか？

その未来をVisual化することで、職員が自分の未来を描き、安心して就職し働くことができるようになります。

- ★結婚・出産後の働き方と園への貢献
- ★マネジメントに限定しない、スペシャリストとしてのキャリアプラン

女性としても、先生としても  
幸せになってほしい。

SY幼稚園で生きるあなたへ  
LIFE DESIGN  
PLANNING

As Woman/Mother 専業主婦 兼業主婦  
As Teacher

あなたの人生をより豊かなものにするための、働き方支援制度

## 未来組織図

### 事業VISIONを支えるのはやはり人財！ 人員計画と人財育成計画を立案する。

事業VISIONを実現するためには、人員の採用・配置計画が必要不可欠です。新卒採用が困難な状況であるからこそ、採用・働き方にも多様化を持たせることで人員を確保していくことが重要です。併せて、各役職に求める役割・人財像を明確化し、育成計画に落とし込むことで強い組織を創っていきます。

- ★園に共感するファンを仲間にする人財採用体制の確立
- ★経験や時間的制約の有無に応じたポストの多様化

