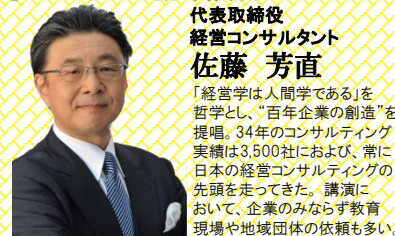


セミナースケジュール

講座時間	講座タイトル・講座内容	担当講師
第1講座(30分) 10:30 ～11:20	「イントロダクション講座」 ①なぜ、今福祉の本質が問われているのか。外的要因と内的要因とは ②本セミナーの目的と定期勉強会のご紹介 ③就職するなら明朗塾様のご紹介	株式会社 S・Yワークス 福祉活性化チーム 田中 貴士
第2講座(60分) 11:30 ～12:30	「第2講座:輝く未来創りに向けた4つの実施テーマ」 ①強い収益基盤の構築に向けて今こそ取り組むべきこと ②内部一体化・人材育成に向けて今こそ取り組むべきこと ③これからの時代の地域の縁づくりとは何か	株式会社 S・Yワークス 福祉活性化チーム 田中 貴士
昼食休憩(12:30～13:20) ※昼食は各自でお取り下さい※		
第3講座(60分) 13:20 ～14:20	「第3講座:未来を創る為の具体的実施事項」 ①地域に求められる存在になるために今こそ施設が実践すべきこと ②施設長の仕事とは何か、果たすべき役割とは何か ③就労移行の取りくみ(就職するなら明朗塾の先進的取り組み)	■ゲスト講師■ 就職するなら明朗塾/ 明朗アカデミー CEO(常務理事) 内藤晃氏
第4講座(80分) 14:30 ～15:50	「第4講座:TOPが普遍的に持って置きたい運営マインド」 ①障がい者福祉の施設が継承すべき原点の考え方とは ②あなたの施設なぜ工賃をアップするのか、その目的に立ち返る ③強い組織基盤を創るためにトップが実践すべきこと	株式会社 S・Yワークス 代表取締役 経営コンサルタント 佐藤 芳直
第5講座(30分) 16:00 ～16:30	「第5講座:本日のまとめ講座」 ①内藤晃氏の講演の振り返り ～未来の描き方と重要ポイント～ ②佐藤芳直の講演の振り返り ～今こそ継承すべき施設運営の原点～ ③本セミナーで皆さまにお伝えしたかったことの振り返り	株式会社 S・Yワークス 福祉活性化チーム 田中 貴士

【S・Yワークス講師紹介】



代表取締役
経営コンサルタント
佐藤 芳直
「経営学は人間学である」を
哲学とし、「百年企業の創造」を
提唱。34年のコンサルティング
実績は3,500社におよび、常に
日本の経営コンサルティングの
先頭を走ってきた。講演に
おいて、企業のみならず教育
現場や地域団体の依頼も多い。



未来制作室
福祉活性化チーム
田中 貴士
障がい者福祉業界へのコンサル
ティングとして、5S改善・労働環
境改善・組織一体化・理念策定
を始め、工賃アップに向けた
サポートも実施しており、多数の
施設において改善実績を挙げて
いる。

開催概要と申込み案内

ご参加費用	お1人様 16,200円(税込)	【オススメ!!】 理事長・施設長様 でご参加下さい。
	お2人様 パック料金 27,000円(税込)	
※注意事項 ①お申込が必要人数に達しない場合、セミナー中止とさせていただきます。 (その場合のご連絡は、7月6日までにいたします。)予めご了承ください。		
申込み方法	同封のお申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお送り下さい。 FAX申込み用紙を確認しましたら、S・Yワークスの担当者よりお電話を させていただきます。(ご請求書が必要な場合は、その際にお申し付け下さい) その後、ご入金を確認できましたらお申込み完了となります。	
お振込み先	みずほ銀行 仙台支店(店番号:723) 普4326931 口座名義:株式会社S・Yワークス (注:SとYの間に「・」ではなく「.」ピリオドが入ります) ※なお、お振込み手数料はお客様負担とさせていただきます。 セミナー申込み後のキャンセルのお申し出がある場合、開催日3営業日前(7月13日)以降のご連絡は、 ご参加費用の50%、当日及び無断欠席は参加費用の100%をキャンセル料として申し受けますので ご了承ください。	

【セミナーの内容についてはお問い合わせ】

株式会社 S・Yワークス 担当:田中・村山

(郵便番号)980-0811
(住所)仙台市青葉区一番町1-2-25仙台NSビル8F
(電話番号)022-722-2007(FAX番号)022-722-1770

障がい者福祉施設向け

輝く未来 創造セミナー

障がい者福祉施設の
理事長・施設長・現場リーダー
必見・必聴!!

就職するなら明朗塾/明朗アカデミー
CEO(常務理事)
内藤晃氏
ゲスト登壇決定!!

「日々の仕事のルーティンをこなすことで必死です」
「施設の利用率を上げることに皆で集中しています」
「就労継続支援事業の工賃アップを模索しています」
「全国の障がい者福祉施設を訪問し、多くの方から
お話をいただく中で、日々の仕事の目的が不明確な
状態になっていることや、目的そのものに疑問を感じ
ることがございます。」
「私たちの仕事の本質とは何か?」
この問いに対する答えがこれからの時代にはとても大切に
なってくるかと考えております。本セミナーは福祉施設が
輝く未来を切り拓く為の考え方を深くお伝えするもの
です。是非、皆様のご参加をお待ちしております。

【本セミナーでお伝えする3つのポイント】

- 1.未来を創る為の具体的実施事項
【内藤晃氏ゲスト講演】
- 2.普遍的に持つべき施設運営マインド
【佐藤芳直特別講演】
- 3.輝く未来創りに向けた4つのテーマ
【福祉活性化チーム講演】

2018年7月18日(水)開催

- 受付開始 : 10:15
- セミナー時間 : 10:30～16:30
- 会場 : フクラシア東京ステーション
- 費用 : お一人様 16,200円(税込)



株式会社S・Yワークス
代表取締役
佐藤芳直

就職するなら明朗塾
CEO(常務理事)
内藤晃氏

お問合せ

株式会社 S・Yワークス

SYW

検索

〒980-0811 宮城県仙台市青葉区一番町一丁目2-25 仙台NSビル8F
TEL:022-722-2007(平日9:00～17:30)/FAX:022-722-1770
URL:http://www.syw.jp 担当:田中・村山



これからの障がい者福祉施設の行く末はトップの舵取りで**99.9%**が決まる!!

永続する為に必要な**障がい者福祉施設の輝く未来の創り方**をご提案いたします。

現在

創業原点の揺らぎ / 止まらない旧態化 / 迫る業界変化の波
輝く未来を描くことが施設永続化への道!!

原点への求心力低下 × 事業の旧態依然化 × 不透明な先行き

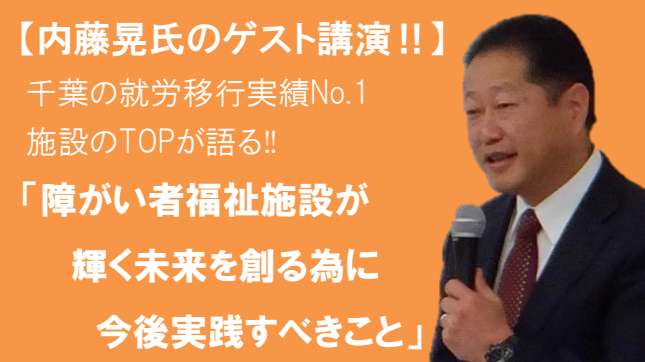
- Q1. 仕事に誇りと未来にロマンを持っているか? Q1. お客様からの熱烈な支持はあるのか? Q1. AIの進化による業界構造変化
 Q2. 施設内はトップを中心に一体化しているか? Q2. 提供するサービスは地域で一番か? Q2. 報酬減収や競争の更なる激化

未来提言

継承すべき原点と理想像 / 輝く未来への4つのテーマとは?
未来の“地域の憧れ・自慢となる施設”になれ!!



【佐藤芳直による特別講演】
 4,000社のコンサルティング実績を持つトップコンサルタントが語る!!
「輝く未来に向かう為にTOPが普遍的に持つべきおきたい運営マインド」



【内藤晃氏のゲスト講演!!】
 千葉の就労移行実績No.1施設のTOPが語る!!
「障がい者福祉施設が輝く未来を創る為に今後実践すべきこと」

~ Theme 1 ~
幸せの追求

- 障がい者施設の本質に立ち返ることが最重要である
- 心の充実
 - 身体の健康
 - 精神の成長

幸せとは何か?という問いを考え続けることが大切である。日々どのような意識や目的で仕事をするかが今後は大きく問われる時代になり、3つの考え方が輝く未来を切り拓く。

~ Theme 3 ~
就労事業の活性化



企業・お客様からの熱烈な支持

「障がい者福祉施設こそ地域にとって必要不可欠な存在にならなくてはならない」地域企業や、お客様から真に求められる就労事業を展開する。

~ Theme 2 ~
社会に誇れる職員・組織



品質は組織の言行一致性と現場の提供サービスの無矛盾性に表れる。これは理念に職員が一体化し、それがサービスに体现される組織と表現できる。

~ Theme 4 ~
地域の縁づくり



人々を結び、縁を育む役割

「福祉＝地域」と言い換えることができる。地域を深耕し、プロデュースしていく存在に施設は今後なっていく。地域と人々を強く結びつけて、共に縁を育む存在になる。

Theme 2

安心して未来を託せる組織を今こそ創れ!! ~ 教育性の強化 ~
理念一体化と会議革新による強い組織創り

燃える集団と未来のリーダーを創る理念浸透術



理念が職員の役割に落とし込まれるまでには、組織にとって良いことが連鎖的に起こる。現場の負の排除による強固な内部基盤、職員の人間性(マインド)と人間力(スキル)向上、事業に関しても爆発的な推進力が生まれる。

テーマ型メイクベター会議による人財育成術



- ＜会議の特徴＞
- 会議進行の流れの明確化
 - 会議運営のルール導入
 - 円滑な意思決定システム
 - 評価基準の詳細設定
 - PDCAのサイクル構築
- 上記を組み合わせて構成
- 導入・実施実績多数!!**
お客様の評価
- ①全員のアウトプット(衆知結集)
 - ②効率的かつ効果的な意思決定
 - ③当事者・経営参画意識の向上
 - ④課題認識力・提案力が磨かれる
 - ⑤自発自走の習慣が身につく

「組織力＝その組織の会議力」と言い換えて良い。優れた人材が集う集団の会議は効率的・効果的に意思決定がなされている。メイクベター会議はそのような組織が展開している会議の良い要素を組み合わせることで構成した会議である。

Theme 3

絶対的非代替の存在を今こそ目指せ!! ~ 収益性の強化 ~
就労継続・就労移行支援事業の活性化戦略

盤石な収益基盤を創る2つの事業改善ポイント

1. 攻めの受託作業受注・作業システム強化
“取引企業に信頼される内部体制構築には、安定・安全性ある受注～納品の作業サイクル!!”

工程管理 | 危機管理 | 営業体制 | 作業改善

2. 主導権の取れる事業の活性化・改善
“福祉施設が活用できるマーケティングの考え方とテーマ毎の具体的実施事項!!”

商品開発 | 売場改善 | 催事企画 | サービス改善

就労継続支援事業を大きく二つに分類すると、受託作業中心の事業である施設と、主導権のある事業を展開している施設となる。2つのタイプそれぞれで収益をより盤石にするための具体的な取り組みを事例を交えて紹介する。

就労移行支援活性化への4つのブレイクスルー

利用者募集改善 (事業発信改善) → 就労意識の高い利用者の募集窓口構築に向けた取り組み

就労移行サービス革新 → 自尊心の芽生え・働く意欲向上・精神的健康プログラムの導入

就労先企業のマッチング強化 → 恋する就職先企業の掘り起こし・企業とのマッチング力の強化

就労後のアフターフォロー → 企業側・就労者へのコミュニケーション強化・サポート

時流として今後ますます就労移行支援事業は社会に求められるものになっていく。一方でサービスや支援品質に改善がない組織は実績を落としている傾向があり、旧態化してしまう要因を根本的な事業に対する考え方から変えていく必要がある。