自分自身を知り
日本の歴史を知る三日間

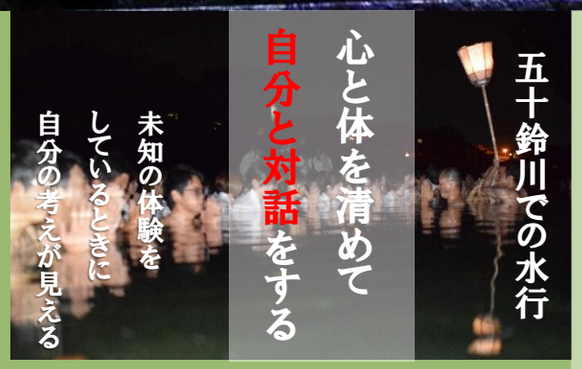
第二回 心の稽古 in 伊勢

二泊三日の合宿研修

対象社員／職員

リーダー候補
成長を期待するリーダー

2017年 12月19日（火）～21日（木） 伊勢開催



一、禊（水行）

一、伊勢神宮特別参拝

一、二泊三日の合宿研修

非日常に
身を置いてこそ
日常の
在り難さを
感じることが
できる

お申込みに関して

概要	心の稽古 in伊勢 【2017年12月19日（火）～12月21日（木）】 ■ 料金 お1人様でご参加 75,600円/1名（税込） 5名様以上でご参加 69,120円/1名（税込） 10名様以上でご参加 64,800円/1名（税込） ◆受付開始時間：13:00 ◆研修開始時間：13:30 ◆最終日終了時間：12:40 ※最終日の終了時間は、進行状況により変更の可能性がございます。
会場	【公益財団法人修養団 伊勢青少年研修センター】 ■住所：三重県伊勢市宇治今在家町153 ■電話：0596-25-0265 ※会場に関するご案内は、お申し込み確定後、個別にご案内させていただきます。
申込み方法	同封のお申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお送り下さい。 FAX申込み用紙を確認しましたら、S・Yワークスの担当者よりお電話をさせて頂きます。 （ご請求書が必要な場合は、その際にお申し付け下さい） その後、ご入金が確認できましたらお申込み完了となります。
注意事項【重要】	【キャンセルポリシー】 ※ご参加をキャンセルされる場合は、各開催日の7営業日前（12/8）までにご連絡下さい。7営業日前以降のお取り消しは参加料金の50％を、3営業日前（12/14以降）のキャンセルの場合、参加料金の100％をキャンセル料として申し受けますのでご注意下さい。参加人数が10名に満たない場合、開催を中止させていただく場合がございます。その際は、開催日の14営業日前（11/29）までにご連絡させていただきます。
お振込み先	みずほ銀行 仙台支店（店番号：723） 普4326931 口座名義：株式会社S. Yワークス （注：SとYの間に「・」ではなく「．」ピリオドが入ります） ※なお、お振込み手数料はお客様負担とさせていただきます。

スマートフォンからのお申込み

右のQRコードから、
直接申込ページへ
アクセスして下さい。

コンサルティング理念 ～百年企業を創る～

経営の目的は永続にあります。
私たちは百年続く企業を創るお手伝いをすることを誇りとします。
そのために、企業の理念、理想の在り方を皆様と共に追求し、
国、地域、そしてお客様にとって何物にも代え難い存在
となることを共に目指します。そんなお手伝いを、志高く、
どんな時でも、全てに優先いたします。

お問合せ

HPから SYW で 検索

トップページの右上からメールでのお問合せが可能です。

電話でのお問い合わせ
022-722-2007
（受付時間：月～金 9:30～17:30 担当：小笠原）

S・Y WORKS

名プレイヤーなのにリーダーでは成果が…　リーダーを任せたいがもう一皮むけてほしい

非日常で自らと向き合い リーダーとしての自覚と覚悟を育てます

リーダーに求められる5つの力を育てます

本研修では意識を高める他に、下記の力に沿ってお伝えします。
※講座詳細は別紙のスケジュールをご覧ください。

5つのリーダー力

育成力

【親身、教導、コミュニケーション】

育成には、しっかり指導をしてあげることと、“やればわかる”ということも求められます。必要なことは一貫性を持った姿勢で取り組むこと。育成力はぶれないことによる信頼から造られていきます。

達成力

【率先、構築、設定能力】

企業活動を行う上で当然求められるのは売上・成果です。慈善事業ではないからこそ、自分たちの力を適正に把握して目標を定め、他の人を引っ張ることが必要になってきます。

創造力

【観察、発信、修正】

リーダーになると怖くなるのは失敗することです。ＰＤＣＡをしっかりと回し、自分の行動を振り返り、次へ活かすことができてこそ、生み出す力が醸成されます。

継続力

【目的指向、将来構想、チームワーク形成能力】

『心の起動』 先を造るには、いかに視点を先に持っていくことができるかが必要になります。目の前に忙殺されているだけではなく、先を意識し続け、目的やＶｉｓｉｏｎの設定をしてもらいます。

突破力

【企画、伝達、執念】

『不確実性の突破力』 困難に見える事であっても、取り組む前から諦めてしまうのではなく、何とかやりきる。何とか突破しようとする。そして突破する。それがリーダーであり見せる背中です。

伊勢研修の様子

①研修初めの挨拶　開講式
②武田館長の心の講話
③寺岡先生、朝の目覚まし太鼓
④起床直後の乾布摩擦
⑤伊勢神宮周辺で朝の清掃
⑥伊勢神宮参拝
⑦心を研く“研心”講座
⑧本気のトイレ掃除
⑨禊（水行）前の出発式
⑩夜の五十鈴川で禊（水行）
⑪“相手を思う” ブラインドウォーク
⑫S･Y徹底育成強化講座

■S･Yワークス講師陣　―私たちが3日間、全力でやらせていただきます―

株式会社S･Yワークス
未来制作室　チームリーダー
近藤　陽介

20歳でJICA青年海外協力隊員として、アフリカ･ウガンダに渡り、野球を通した人間教育を実践し、指導するチームが国内大会で優勝するなど成果をあげた。S･Yワークス入社以来『人財化セミナー』や『人財創造クリニック』等、佐藤芳直の人財系のセミナーの担当を務めている。また、人財育成のための研修講師依頼や合宿研修の依頼が増えており、新入社員からリーダークラスまで、幅広い階層の働く意識の改革において定評を得ている。

自他共に、S･Yワークスで最も尖った社員として認められている。例え相手が経営者であろうと、正しいと思ったことを包み隠さずストレートに伝える。その真っ直ぐな姿勢に共感した経営者から多くの支持を集め、若くして様々な業種のプロジェクトに関わり成果を上げている。

未来制作室　　小笠原　康

S･Yワークスに入社以来、朝6時前出勤を続け“S･Yワークスで最も働く社員”と認められている。研修では『指導』よりも寄り添いながら受講生を導くスタイルを得意とし、受講生からの信頼も厚い。心理的な壁を感じさせず、相手の懐に飛び込むスタイルは、多くの経営者から評価されている。

未来制作室　　島田　真希

日本の歴史を知り、自らの在り方を考える

～日本の受け継いできた精神、継続の力を知る～

お伊勢参り（内宮･外宮）

参拝作法や伊勢神宮に関することを学ぶことができます。中でも感じ、学んでてもらいたいのは、日本とは何か、自分たちとは何者かということ。伊勢へ来れば、頭だけではなく、心で感じることができるでしょう･･･

内宮特別参拝

修養団の寺岡賢氏のガイドの元、内宮御正殿を特別参拝致します。特別参拝となるため、正装の準備をお願いいたします。

食の神豊受大御神

外宮御正宮や4つの別宮を見学します。別宮で最も歴史が古いとされる多賀宮は、非常にエネルギーが強いことで知られています。

日本の歴史を知るは、会社の歴史の重要性を知ることなり

―仕事、会社、国に誇りを持ってほしい社員へ―

心の稽古で学び、考える5つの大テーマ

～伊勢の空気感だからこそ正面から自分と向き合える～

“歴史は未来への恋文”私たちはこのように歴史を考えています。伊勢での学びは、自分たちの根源は何か、受け継いできた文明・文化とはどのようなものであるかという事を考えてもらう機会となります。これは企業も一緒です。これまでの企業の歩み、それはまさしく、今、走っている私たちへの恋文なのです。自分たちの根源を知り、企業の根源を知ることは、働くこと、生きるとは何かという自問自答に繋がるのです。単に歴史を学ぶのではなく、帰属意識を高める伝え方を致します。

経営

経営者の発想

経営とは何か。歴史の重要性とともにお伝えするからこそ、組織が積み重ねてきたものの重要性に気づくことができます。経営者の発想を持つという事は容易ではないかもしれません。しかし、経営者の考え方の一端を知ることで、企業での自らの役割が自ずと見えてきます。経営者から伝えると野暮なことも含めて、Ｓ・Ｙワークス講師陣が経営者の思いを代弁させていただきます。

伊勢

根源を知る

歴史

未来

現在地の把握

先祖から受け継いできたもの、継続してきたことを学ぶ。すると、そこには必ず、
“自分は何を残すのか”
“何のために生きるのか”
について向き合う時間がやってきます。未来を考えるには、まず現在地を知らなければなりません。現在地を把握するという事は自分と向き合うこと。日常、目の前の仕事で忙殺されてしまっているからこそ、先を考える時間を無理やりでも作ってあげることが必要になります。ここでは、社会人として働くとはどういうことなのか。ディスカッションも取り入れながら深めていき、何のために働くのかということを落とし込んでいきます。働くこと、立場、業務に悩む社員・職員には一筋の光明を見出してもらいます。

三流は自覚がない。二流は覚悟がない。
一流は自覚と覚悟を具えている。
部下、チーム、自分を成長させるためには、仲間の人生を預かっているという自覚と、やりきる覚悟を身につける必要があります。

覚悟と自覚

リーダーの心得

自らと向き合う

素心との対話

なぜこの職に就いたのか。
なぜこの企業を選んだのか。
そこには必ず、その人なりの素心があるはずです。人に勧められたから？
でも選んだのは自分。
今一度、どんな気持ちで社会人として旅立ったのか、どのように成長しているのか。
原点の見つめ直しが成長をより飛躍させる機会になります。

『在らぬものも、在るものと劣らぬほど、ある』
その言葉が自然に納得できる雰囲気が伊勢神宮にはあります。一三〇〇年もの間受け継がれ、未だに見る者を引きつけてやまない建築様式もその厳かな雰囲気を作り出す大きな要因の一つでしょう。ドイツの有名な建築家であるブルーノ・タウトが、「伊勢は世界の建築の王座である。芳香高い美麗な檜、屋根の萱、これらの単純な材料が他の追随を許さぬまでに、よく構造と融合している。形式が確立せられた年代は正確にはわからず、最初にこれを作った人の名も伝わらないこの建築は、恐らく天から降ったものだろう」と述べているように、伊勢神宮は世界的にその名を轟かせています。

平成二十五年、伊勢神宮は二十年に一度の式年遷宮を迎えました。伊勢の地を訪れ、日本の始まり、日本がこれまで歩んだ道のりに思いを馳せるとき、今を生きる私たちが受け継いだものが明確になり、未来への道が拓かれるでしょう。

多くの皆様のご参加をお待ちしております。

伊勢だけで開催する特別な心の稽古

伊勢修養団の特別講座も多数!!

■公益財団法人修養団（SYD）とは･･･

1906年（明治39年）東京府師範学校（現在の東京学芸大学）に学ぶ蓮沼門三を 中心とする青年たちの手によって創立され、2006年2月11日をもって100周年を迎えた社会教育団体。100周年記念大会には天皇皇后両陛下もご臨席されお祝いのお言葉を述べられた。

寺岡　賢 氏

公益財団法人修養団講師。昭和48年、三重県生まれ。不動産会社勤務を経て、家業の林業に従事。平成15年、公益財団法人修養団に奉職。現在、伊勢道場･伊勢青少年研修センターにて、各種研修会や青少年活動の指導にあたるとともに各地での講演等にも出講している。

社内単独研修も随時受付中

社内研修の特徴

社内研修の特徴は、社内状況に合わせて研修内容を決定できることにあります。部門、店舗、役職、年次、様々な区分で行うことも可能ですし、1日研修、宿泊研修、長期研修（半年、1年）と日程の設定も幅広くなります。

S・Y WORKS

研修例

研修	対象	期間
新入社員研修	新入社員・内定者	半年～1年
若手合宿	若手社員	2泊3日～
リーダー研修	リーダー、係長、店長（社内初役職の方）	2泊3日～
3年目、5年目、10年目研修（年次研修）	各年次	1日～
夢合宿（将来VISION策定）	店舗、部署、チーム	2泊3日～
チームビルディング（目標設定、チーム力強化）	店舗、部署、チーム	1日～

こんな企業様におススメです!!

- *移動が大変なので来てほしい*
- *チームワークを深めたい*
- *店舗、部門で目標を持たせたい*
- *長期的かつ密に関わってほしい*
- *組織の士気が低下している*

研修開始の流れ

問合せ ⇒ ご連絡・ご相談 ⇒ 直接打ち合わせ ⇒ 研修内容のご提案 ⇒ 研修開始

ご興味がございましたら是非ご連絡ください。

研修をご希望でしたら直接お伺いできる日を設定させていただきます。

どのような内容の研修をご希望か、参加させたい社員の特徴、研修内容、日程についてお聞きします。

打ち合わせ内容を基に研修内容のご提案をさせて頂きます。

研修を開始いたします。

※遅くとも研修予定日の1ヵ月前にはお問合せ下さい。

お問合せ

研修、会議、5S、人財育成に関するお問い合わせはこちら!!

Q. こんな研修できる？　長期間？短期間？　研修日以外のフォローは？　費用はどれくらい？

また詳細を知りたい、またお問合せの方はこちらまでご連絡ください。

※日程・費用は受講人数や研修内容によりことなりますので、ご相談の上決定させていただきます。

⇒

S・Yワークス（担当：近藤、小笠原）
TEL：022-722-2007
Mail：ogasawara@syw.jp

■株式会社S・Yワークスのご案内

2006年、元船井総合研究所　取締役 常務執行役員を務めた佐藤芳直を代表として創業。「経営の目的は永続にある」というコンサルティング哲学のもと、「百年企業の創造」を提唱し、食・教育・地域を中心に、様々な業種業態のコンサルティングを全国で活動中。

～事業領域～

私たちの事業領域は

食、教育、地域

という3つの領域に

属しています。

教育

全国のモデル幼稚園となっている園長先生が学ぶ「素心塾」を主催するなど、幼稚園業界でのコンサルティングは教育事業の柱となっています。最近では、学校の先生や保護者、そして生徒への講演も急増しており、教育業界において求められる役割は年々大きくなっていると言えます。また、企業の人財教育もS・Yワークス独自のアプローチで行っています。

食

菓子業や飲食業を中心に、はては農業法人に至るまで、食に関するあらゆるコンサルティングを行っています。ただ利益を増やすだけでなく、いかにしてお客様や地域の方に喜ばれ百年企業になるかについての具体的な提案は、数多くの実績を上げ、好評を得ています。

地域

「無縁社会」という言葉まで登場し、“人と人”の関係性の希薄さが大きな課題となっている近年、そう言った課題を解決する依頼も増えてきています。また、地域発の勉強会が発足し、地域の方々が主体となって地域の未来のために取り組んでいます。山口県萩市や福島県石川町など、まちづくりのプロデュースに取り組んできました

佐藤芳直メソッド人財育成シリーズ

まずはCheck!　ポイントStudy!　今すぐAction!

人財集団化を加速する3つの取組み

人手不足倒産が4年で2.9倍（※帝国データバンクより）ーいよいよ、人財こそが企業経営の永続性を決定づける時代が来ました。採用も厳しい今、いかにして強い人財組織を構築するか、大きなテーマであることは言うまでもありません。35年間、「経営学は人間学である」という哲学の元、経営コンサルティングを続ける佐藤芳直の、人財組織づくりのポイントを3つに絞っております。

【人財育成3つのメインテーマ】

研修 ➡ リーダー・若手・新入社員 **こころの稽古**

会議 ➡ **自発と一体化**

5S（ゴエス） ➡ **規律性アップ**

日々の中で人財を育む3つの取り組み!!

当てはまったら取り組んでみませんか？

会議

その会議は本当に価値ある時間か!?

- ☑時間通りに終わらない！
- ☑いつも違う方向に議論が向かう！
- ☑決めてもPDCAが上手く回らない！
- ☑正直、会議が全く楽しくない！
- ☑アウトプットの質が上がらない！

5S

良い職場環境が良い仕事を生む！

- ☑全体として時間にルーズ！
- ☑整理整頓の社風がない！
- ☑言葉が通じないと感じることが多い！
- ☑“見える化”の方法がわからない！
- ☑若手に規律性を身に着けてほしい！

研修

これまでと同じでは育たない！

- ☑モチベーションを上げたい！
- ☑世代間ギャップを埋めたい！
- ☑どう伝えて良いかわからない！
- ☑明るい雰囲気に変えたい！
- ☑結束力を高めたい！