

開催概要

【開催日時および会場】

開催日時: ①2017年7月29日(土) 13:00~17:00
②2017年7月30日(日) 13:00~17:00

会場: ①アットビジネスセンター東京駅 ※東京駅より徒歩6分
②アクア博多 ※中洲川端駅より徒歩2分

【ご参加料金(税込)及びお申込み方法】

1名様 19,440円
3名様 48,600円
5名様 64,800円(以降1名様12,960円)


※素心塾会員園様 お一人12,960円

◆お申込み方法◆

本ご案内に同封しております、申込み用紙に必要事項をご記入の上、FAXまたは弊社HP(<http://www.syw.jp>)よりお申込み下さい。またセミナーお申込み後にキャンセルのお申し出がある場合、開催より3日前以降にご連絡があった場合、ご参加費用の50%を、セミナー当日のキャンセルに関しましてはご参加費用の100%をキャンセル料としてお支払いいただきます。

※最少催行人数に到達しない場合には、中止とさせて頂く場合がございます。その際には、7月14日(金)までに中止の棟を連絡させていただきます。

【お問合せ先】

 百年企業を創る
株式会社S・Yワークス

TEL 022-722-2007

FAX 022-722-1770

〒980-0811
仙台市青葉区一番町1-2-25 仙台NSビル8階
TEL:022-722-2007 AX:022-722-1770
担当:篠田(しのだ)・玉虫(たまむし)
e-mail:shinoda@syw.jp

【担当講師】

株式会社S・Yワークス
チームリーダー
マーケティングコンサルタント
篠田 大輔

入社以来、幼稚園のコンサルティングの他、業種を超えたコンサルティング・研修に携わる。幼稚園においては、「園児募集を通じて職員が育つ」をコンセプトに、現場職員と一緒に取り組む募集活動で成果を上げている。園が保護者・子どもだけでなく、職員にとっても幸せになれる場所であるために、園風づくりをテーマにセミナーを開催。



【株式会社S・Yワークスとは】

百年企業を創る

経営の目的は永続にあります。

私たちは百年続く企業を創るお手伝いをすることを誇りにします。

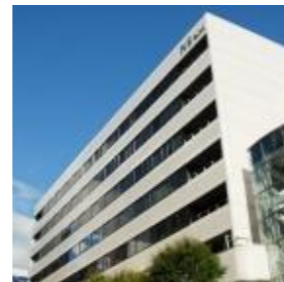
そのために、企業の理念、理想の在り方を皆様と共に追求し、

国、地域、そしてお客様にとって何ものにも代え難い存在となることを

共に目指します。そんなお手伝いを、志高く、どんな時でも、全てに

優先いたします。

株式会社S・Yワークス 代表取締役 佐藤 芳直



コンサルティング理念

人財が育つ園風は こうして築かれる。



よい先生を育てる職場をつくるための
よい先生を育てる先輩になるための

幼稚園 人財育成セミナー 2017

GUEST SPEAKER

学校法人野村学園 パール幼稚園

園長
野村 良司 先生
RYOJI NOMURA



トップマネージャー
竹内 理恵 先生
RIE TAKEUCHI



【東京・福岡の2会場で開催!!】

東京会場:7月29日(土) 13:00~17:00

福岡会場:7月30日(日) 13:00~17:00

土曜日・日曜日の開催なので、現場の先生方にもご参加いただけます!



株式会社S・Yワークス

〒980-0811
宮城県仙台市青葉区一番町1-2-25 仙台NSビル8階
TEL:022-722-2007 FAX:022-722-1770 担当:篠田(しのだ)・玉虫(たまむし)

あなたの園に、人財が育つ土壌はできていますか？

そのために、トップ～現場リーダーが取り組むことは？

園風は、トップとリーダー職員がともに作り上げていくもの！



パール幼稚園は、なぜ人財が育つのか？

トップ・そして現場を支える片腕の先生にお話しいただきます！

第1講座



園長 野村良司 先生

「園を創るためのトップの仕事と優先順位」

- ◎ご縁を育む、恩義に応える～PEARL MOODMAKERSとして目指してほしい人財像
- ◎人財育成を支えるパール幼稚園の仕組み・トップの仕事

第2講座



トップマネージャー 竹内理恵 先生

「片腕としての役割～私はこうしてトップと関わっている」

- ◎野村園長先生の想いを実現できる組織にするために心がけていること
- ◎トップ・後輩に信頼される片腕であるために、実践していること

Time table

| 時間割 | テーマ | 講師 |
|---------------------|---|---------------------|
| 第一講座 13:00～14:00 | 園づくりのためのTOPの仕事と優先順位 | パール幼稚園 園長 野村良司先生 |
| 第二講座 14:10～14:50 | 片腕として～園長先生との関わり方・現場の先生との関わり方 | パール幼稚園 竹内理恵先生 |
| 座談会 15:00～15:40 | 役職別座談会(コーディネーター S・Yワークス) ※会場を2つに分けて行います ①理事長・園長…野村良司先生 ②片腕・現場職員…竹内理恵先生 | |
| 第三講座 15:50～17:00 | 先生が育つ園になるために ～来年度に向けて今から取り組みたい3つのこと | (株)S・Yワークス 篠田大輔 |

ぜひ、現場を支えるリーダーの方とご一緒にご参加ください！

3名様・5名様での割引価格をご用意しています！

3名様…48,600円(お一人様16,200円)
5名様…64,800円(お一人様12,960円)

このようなご参加がおすすめです！

3名様…園長先生・主任の先生・期待する若手職員
5名様…園長先生・主任の先生・各学年リーダー

第3講座

株式会社S・Yワークス

チームリーダー・マーケティングコンサルタント 篠田大輔

先生が育つ園になるために
～来年度に向けて今からすぐに取り組みたいこと

- ◎「ここは私たちの園！」という愛情を育てるためにトップ・片腕が取り組むべきこと
- ◎日々の積み重ねで園風を創り、園の文化にする！
- ◎現状総点検！TOPとのコミュニケーション頻度を高めることから始めよう！

今、人財育成に必要な“丁寧さ”と“寄り添い”をどうカタチにするか？
翌日からすぐに実践可能！現場から取り組みたい施策を徹底解説いたします！

トップの想い・価値観の共有

成長・貢献を感じられる機会

1 経営方針発表会

園長先生が理想とする
園風づくりはここから始まる

職員が自分たちの理念を説明・実行できるレベルまで、理解を深めるための機会が経営方針発表会です。全国でモデルと言われる経営方針発表会から、初めて開催する際の経営方針発表会まで、段階ごとに、その内容・実施方法を詳しく解説いたします。

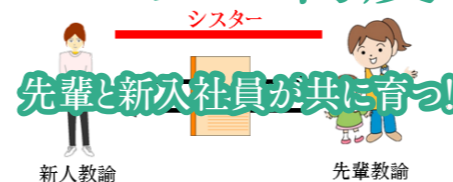
様々な方針発表会のスタイルをご紹介します！

- 方針を伝えるだけでなく、職員を労う
- 職員が自分たちで理念を考え、発表する
- 関係各社への感謝を表す

認め合い、励まし合う関係

自由に意見を言える風土

3 シスター制度



新人一人に対して、一人の先輩が担当としてつき、不明点へのアドバイスや相談に応じる制度。その中心として、ノートが存在します。新人だけでなく、先輩社員にとっても、後輩の相談に応じる経験を通じて先輩としての自覚を持ち、成長していきます。

- ご家庭と園がともに人財を育む仕組みとは？
- 採用前から育成スタート！園内セミナーの仕掛け

品質基準の共有

園への愛情

2 STYLE BOOK

園が大切にしている心を
行動としてカタチにする必須ツール

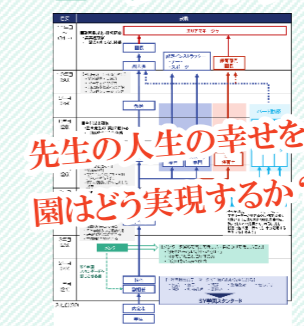
園の理念の解説に始まり、自園の先生として、子どもたちの見本として相応しい挨拶・服装・立ち居振る舞いまでを、職員と共にまとめていきます。園内の複数名で構成されるプロジェクトチームと共に作成を行うことで、決められたルールではなく「自分たちで決めたルール」として守る意識が生まれます。

- 自分たちでつくる過程が職員を育てる！
- STYLE BOOKに盛り込むべき5つのポイント

細かな成長目標の設定

個別対応の人財育成

4 ライフマップ



女性が働く上で必ず出てくる結婚・出産の壁。働き続けられる体制を園として作っていくのはもちろんですが、一時的に園を離れたとしても、いつでも園に戻ることができる園との関わりを明示することで、職員の仕事と私生活を両立する将来像をイメージしやすくします。

- 長期的成長シナリオで学生に訴える！
- 年次別成長目標が、職員の指針になる