

昨年未、大好評につき、**第二弾**を開催！

<増加し続ける3つのトラブル！>

- 未払い残業代
- 解雇無効
- メンタルヘルス不調

働き方を改革せよ！

- ①絶対に把握しておくべき労務問題とその対応策！
～労働時間・残業代トラブルへの対応法を徹底公開～
- ②メンタルヘルス不調に対する予防と対策！
～社員の不安に対する対応が企業の明暗を分ける～
- ③労務問題を未然に防ぐ会社の仕組みづくり！
～今後ますます企業の一体化が企業成長の生命線に～
- ④社員の成長を促進する評価の在り方！
～企業の理想の姿を明示し、社員の成長を促進せよ！～
- ⑤こんな時代の人財育成法！
～こんな時代だからとあきらめていませんか？
働くことの尊さ、人間の尊厳を徹底的に伝えよう～

4月27日(木) ※13:00～16:30
リファレンス新有楽町ビル貸会議室にて開催
お1人様 **16,200円(税込)**

必然必要と捉え、企業一体化を加速させよ！



経営コンサルタント
× 弁護士

製菓・製パン業

緊急提言セミナー

労務問題・労務危機

今、労務問題に真正面から切り込む時！

講座時間	講座名	講師
◆◆◆ 当日の流れ ◆◆◆		
【受付開始】12:30～ ※当日は昼食時間がございません。お済ませの上ご来場下さい。		
第一講座 13:00-13:20 (20分)	『恐れることはない！ 労働問題には強い意志で対応しよう』 【DVD講座】	株式会社S・Yワークス 代表取締役 佐藤 芳直
第二講座 13:20-14:30 (70分)	『危機に備えよ！ 法律に対応した企業の労務整備』	弁護士法人レイズ・ コンサルティング法律事務所 パートナー弁護士 石田 達郎氏
第三講座 14:40-15:30 (50分)	『こんな時代だから人財化！ 成長を促進する評価制度！』	株式会社 S・Yワークス 未来制作室チームリーダー 近藤 陽介
第四講座 15:40-16:30 (50分)	『労務問題をチャンスに変える！ 一体化を促進する仕組みづくり』	株式会社 S・Yワークス 常務取締役 葛西 孝太郎
無料経営相談 ※ご希望の方は事前にご連絡下さい。		

■ 株式会社S・Yワークスのご案内
2006年、元船井総合研究所 取締役常務執行役員を務めた佐藤芳直を代表として創業。佐藤芳直は、小さな商店から大手メーカー、行政機関、観光開発、そして教育分野まで幅広い分野で多くの成功事例を生み出し、船井幸雄氏をして「10年に1人の天才コンサルタント」と言わしめた。「経営の目的は永続にある」というコンサルティング哲学のもと、「百年企業の創造」を提唱し、食・教育・地域を中心に、3500社以上のコンサルティング実績があり、様々な業種業態のコンサルティングを日本全国で行っている。

■ 弁護士法人レイズ・コンサルティング法律事務所のご案内
レイズ・コンサルティング法律事務所は、平成21年1月13日の開所以来、法務部としての機能に加え、労働法務に精通した人事部としての機能を果たす法律顧問サービスを提供して参りました。その結果、多数の企業様にご好評頂き、平成28年3月の時点で、顧問会社数は70社を超えました。そして、より充実したリーガルサービスの提供のために平成28年4月1日、「弁護士法人レイズ・コンサルティング法律事務所」を設立致しました。

概要	■ 平成29年4月27日(木) 13:00～16:30 (開場12:30～) ■ 料金:お一人様 16,200円(税込)
会場	リファレンス新有楽町ビル貸会議室 ■ 東京都千代田区有楽町1丁目12-1 新有楽町ビル2階
申込み方法	同封のお申込書に必要事項をご記入の上、HPまたはFAXにてお申込み下さい。 お申込み確認後、弊社担当者よりお電話をさせていただきます。(ご請求書が必要な場合は、その際にお申し付け下さい)その後、ご入金を確認できましたらお申込み完了となります。
注意事項【重要】	【キャンセルポリシー】 セミナー申込み後のキャンセルのお申し出がある場合、開催日の3営業日前(4月24日)以降のご連絡は、ご参加費用の50%、当日及び無断欠席は参加費用の100%をキャンセル料として申し受けますので予めご了承下さい。 ※最少催行人員に達しない場合、4月7日(金)までに中止のご連絡を致します。
お振込み先	みずほ銀行 仙台支店(店番号:723) 普4326931 口座名義:株式会社S・Yワークス (注:SとYの間に「・」ではなく「.」ピリオドが入ります) ※なお、お振込み手数料はお客様負担とさせていただきます。

労務問題対策で早急に取り組むべき事

労務問題の真因に根本的に取り組むべき事

リスクに対応した社内整備！
社員が誇りを持てる仕組みづくり
成長を加速させる人財育成！

労働の量から
労働の質へ転換

1時間当たりの労働の質を上げる！

「働き方改革宣言！」～働き方を変える

うちの会社は大丈夫、うちの社員は大丈夫
という企業ほど、いざ問題が起ると危機に！
労務危機は、他人事ではない！

第1講座



DVD講座
株式会社S・Yワークス
代表取締役
佐藤 芳直

『恐れることはない！労務問題には強い意志で対応しよう』

“世の中に流されず、哲学の共有による一体化を目指す”

今の時代、どんな企業にも労務問題に関するリスクは存在します。人間の尊厳についてこんなにも大きく問われている時代はありません。世間の風潮に踊らされることなく、高い理想を描いて、一体化を進めて行きましょう。今、企業は働き方を変える時をむかえています。

- K/W
- ①今問われているのは“人間の尊厳”。働くことの尊さを今一度考える
 - ②世の中の風潮に振り回されないために確固とした体制構築を！
 - ③人財育成の第一歩＝“らしさ”の創造。

第2講座



弁護士法人レイズ・コンサルティング
パートナー弁護士
石田 達郎氏

『危機に備えよ！法律に対応した企業の整備』

“最悪の事態を想定し防御を固め、楽観的に行動する”

事が起きてからでは遅いのが労務問題です。どんな危機が今あるのか。臭いものに蓋ではなく、現実をしっかりと見つめての対策を立てましょう。いざという時、危機に備えていた場合とそうではない場合のダメージは、雲泥の差です。共に危機に備えましょう。

- K/W
- ①経営者が知っておくべき、最も多い労務トラブルベスト3とその対策！
 - ②訴訟を踏まえたリスクに対する予防と対策
 - ③大切な社員を守るために、会社を守る！

実際の事例をベース
にてお伝えします。

第3講座



株式会社S・Yワークス
未来制作室チームリーダー
近藤 陽介

『こんな時代だから人財化！成長を促進する評価制度！』

“入社3年間、初期教育が重要！社員に勇気を与える評価を！”

「最近の若者は…」と嘆いても何とかなった時代は終わりを迎えています。最近の若者の特徴を正しく認識し早急に人財化を進めなければ、労務問題という危機、人財難という危機から企業を守ることはできません。如何に育むか、そのために必要な研修・評価とは。お伝えします。

- K/W
- ①社員の成長を促進する評価制度づくりとその運用
 - ②初期研修の方向性と、日々の人財育成取組み
 - ③信頼をベースにする、ゆとり世代とのコミュニケーション法！

第4講座



株式会社S・Yワークス
常務取締役
葛西 孝太郎

『労務問題をチャンスに変える！一体化を促進する仕組みづくり』

“自社で働く社員が、どうしたら誇りを持てるようになるか”

労務問題は社内の体制を整える大きなチャンスでもあります。これまで手を付けられなかった部分にメスを入れる絶好機の到来です。どこを理想とし、どんな道筋を辿るか、そしてまず何をやるか。あらゆる組織に当てはまる原理原則をお伝えします！

- K/W
- ①生産性向上＝残業時間を減らす取組み →「労働の質を上げる」
 - ②社内一体化に向けた取組み＝今こそ理念型経営を！
 - ③社員満足度向上の取組み＝調査⇒社員参加の改善活動を実施

報道に惑わされず、
企業のあるべき姿を貫く！

毎日のように取り上げられている、労務に関する報道は、大切な論点が抜けています。それは、“何のために働くのか”という根本的なところからです。働くとは、使った時間が誰かの喜びの記憶になることです。そのため自ら成長させるのが企業という組織です。つまり、企業とは社員一人ひとりを成長させ、人間の生きる目的ともいえる、“誰かの喜びの記憶をつくる”ことができるようにすることと言えます。しかし一方で、働くということ、単なる賃金との交換と考えている人も多くいます。それはリスクです。そしてこのリスクは残念ながら避けることはできません。さらに今の世の中の風潮は、このリスクを拡大させる方向に動いています。「うちの会社は大丈夫！」ということはありません。今、法律に則った対策を講じ、さらに一体化を進めるための施策を取り組むべきです。

【労務問題緊急チェック項目】

No.	☑	項目
1	<input type="checkbox"/>	残業時間が月100時間を超え、200時間を超える社員が存在する。
2	<input type="checkbox"/>	45時間を超える残業に対して、残業代を支払っていない。
3	<input type="checkbox"/>	タイムカードがない。労働時間を把握していない。
4	<input type="checkbox"/>	就業規則が整備されていない。あっても社員はそれを持っていない。
5	<input type="checkbox"/>	有給の消化率が50%以下。有給が何日あるかを社員が知らない。
6	<input type="checkbox"/>	メンタルヘルス不調の社員が出た時の企業の対応策が定まっていない。
7	<input type="checkbox"/>	企業が推奨する医者、カウンセラーとの関係ができていない。
8	<input type="checkbox"/>	新卒採用時に、労務環境に関する説明を行っていない。文章化していない。
9	<input type="checkbox"/>	給与明細において、住宅費や交通費が一律になっている。
10	<input type="checkbox"/>	評価制度が存在しない。

1つでも当てはまる場合は早急に対策を！

法律の超プロと、経営コンサルタントがタッグを組み、
労務問題対策について徹底的に考えました！