

第二期

男性

最強女性 上司育成学校

女性を真の人財にすること、
—それが企業の未来である

時代は感性へと進む。

“情緒”を理解できない企業はことごとく淘汰される時代。

人間の“情緒”こそ企業の“未来”であり、

人間の情緒は女性が主体的に発揮する。

そんな時代が来ました。

部下を育み、経営者と共に未来を描く

必聴!

佐藤芳直が大感激した!
最強女性上司3名にご登壇いただきます!!



株式会社 札幌丸井三越

カテゴリ&ストアエキスパート
コーディネーター

羽山 ひの木氏



株式会社 たねや

株式会社 クラブハリエ

執行役員 常務

中村 裕喜枝氏



株式会社 トライアングル

常務取締役

伊藤 彩氏

2026.10～2027.1 【全4回 集中勉強会】

対象

部長職以上の企業幹部の方々

※女性の心を知りたい! 情を発揮したい! 男性の方も大歓迎です!

経営者を支える最強フォロワーであり、 若者の憧れでもある「最強上司」を育てましょう。

最強女性上司★Special Guest



札幌丸井三越No.1外商！
羽山流 ✨若者に圧倒的なプロ意識を持たせる示導法を学ぶ！

株式会社 札幌丸井三越
カテゴリ&ストアエキスパート
コーディネーター
羽山 ひの木 氏

札幌丸井三越統合後2011年に、外商部お得意様担当長を経て、14年から株式会社札幌丸井三越 執行役員 札幌三越店長に就任。初の女性店長として百貨店の可能性を追求し続け、4年半の在任後、2019年より執行役員外商部長として活躍をされてきました。



パート社員から常務へのプロセス！
圧倒的なファンをつくってきた、
中村流 ✨情を育む、現場力育成術を学ぶ！

株式会社 たねや
株式会社 クラブハリエ
執行役員 常務
中村 裕喜枝 氏

金融・保険業を経て、中途採用でたねやに入社。梅田阪急店の店長や営業本部部長を歴任。たねやグループで人財育成を担っています。本社勤務となっても、臨店の際は必ず丸一日店舗に入り、時間を共にすることで、一人ひとりの悩みや指導するポイントを見つけ、成長させる人財育成を実践されています。



社長の完璧なフォロワー！
伊藤流 ✨モノの見方とフォロワーシップを学ぶ！

株式会社 トライアングル
常務取締役
伊藤 彩 氏

英国・米国留学からの帰国後、2002年に株式会社トライアングルへ入社。採用・教育担当として400人以上の面接と人財育成に携わり、2010年に常務取締役に就任。以来、社長の右腕として全店舗の統括を担うとともに、価値観教育のカリキュラム構築・実践に取り組んできました。20年以上にわたり人と組織の成長に向き合い、一人ひとりの個性や可能性を見極め、その人の心に火をつける人財育成を実践。現在は、新入社員や管理職の育成、社内研修「伊藤塾」を通じて、仕事のスキルだけでなく、その土台となる「心と考え方」を育てる教育に力を注いでいます。

最強上司という言葉初めて発信したのは、2025年3月のことでした。

時代の変化に流され、本音が見えない若者の目を恐れるあまり、正しいことを伝えられない。
「働きやすい職場」の言葉に踊らされ、自分ばかりが仕事を抱え込む。
その結果、部下の成長に必要な経験を積ませることができない。
この職場で成長できなと感じた部下は、気付けば転職し、自分のもとを去っている。
いつしか自分自身も仕事への理想を見失い、情熱や活力を無くした目で働いている。

そのように苦しむ企業幹部の方々が、あまりにも増えている。
そのことに危機感を抱き、
今こそ、日本の上司教育を見直すときではないか、その

思いで、このテーマでの企画を立ち上げました。

私たちが目指す理想の上司とは、部下のモデルであり、情を発動させながら悩める部下に常に伴走する存在。
それは決して、保身のために関わりを避ける上司ではないはずです。
それと同時に、経営者自身を強く支えるフォロワーシップを発揮する存在でもあってほしい。

そう願い、部下の育成、そしてフォロワーシップ・リーダーシップを体系的に学ぶことのできる
「最強上司育成学校」を立ち上げました。
悩みを抱える取締役、部長職の方々のご参加を、心よりお待ちしております。
ぜひ、共に学びましょう。

株式会社S・Yワークス 代表取締役

佐藤芳直



最強上司育成学校で学べること

経営者を支える良きフォロワー

部下のモデルであり伴走者

より良き文化づくりの当事者

3つの役割を果たす最強上司になるには、体系的な学びが必要です。

1. フォロワーシップ・リーダーシップを学ぶ

経営者の期待に応え、目線を共有しながらVisionを実現するために
仲間を巻き込み推進する

- 経営者発想
- 経営者への寄り添い方
- 経営者のVisionの理解
- 部下を巻き込み組織を一体化するプロセス

2. 一人ひとりが情を発揮できる人財育成を学ぶ

部下一人ひとりの美点(長所)を発見し、その美点を活かしながらよりよい人生を歩む

- 情と情のつながりから生まれる
圧倒的な信頼関係
- 仕事の中にこそ、実現したい人生がある
一人ひとりの心に種を蒔く
- 挑戦させ自信を持たせる関わり
- 「我慢・忍耐・辛抱」主体性を持つ
部下の育成

3. 企業文化を生成発展させるとは？ そのプロセスを学ぶ

経営者が理想とする組織文化を言葉にし、現場社員一人ひとりに浸透させる

- 経営者が理想とする文化の理解
- 個人の成長の総和が企業の成長
～挑戦する社員を育む文化づくり
- 組織文化、価値観の浸透プロセス
- 傍観者を生まない、全員参画型組織づくり

開催概要

日程一覧

回	日 時	会 場
第1回	2026 10/21(水) 13:00～16:30 羽山 ひの木 氏 登壇	AP東京八重洲
第2回	2026 11/19(木) 13:00～16:30 中村 裕喜枝 氏 登壇	
第3回	2026 12/10(木) 13:00～16:30 伊藤 彩氏 登壇	
第4回	2027 1/18(月) 13:00～16:30 佐藤 芳直 登壇	AP東京丸の内

会場のご案内

AP東京八重洲（第1回～第3回）

東京都中央区京橋1-10-7 KPP八重洲ビル

近隣に「AP日本橋」もございますので、
お間違いの無いようお気をつけてお越しください。



AP東京丸の内（第4回）

東京都千代田区丸の内1丁目1-3
日本生命丸の内ガーデンタワー 3F



ご参加費用(税込)

132,000円/お1人様 ・ 242,000円/2名様パック ・ 330,000円/3名様パック

経営者ご招待

最強上司育成学校ご参加企業の経営者様は、
第1回～第4回の勉強会に無料でご参加いただけます。